

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**
(Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN
TESIS**

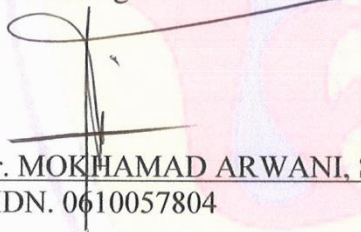
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)**

Oleh :
PULUNG WIDHI ASMORONINGSIH
NIM. 201901066

Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

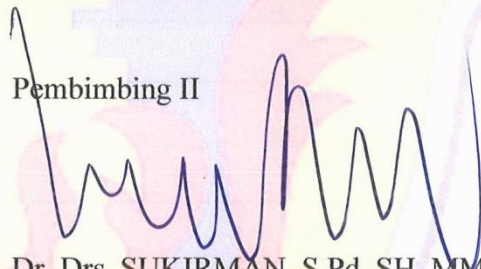
Tanggal :2021

Pembimbing I



Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM
NIDN. 0610057804

Pembimbing II



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)**

Nama Mahasiswa : PULUNG WIDHI ASMORONINGSIH
NIM : 201901066
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. MOKHAMAD ARWANI, S.E, MM. (.....)

Anggota : Dr. Drs. SUKIRMAN, S. Pd, S.H, MM. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. AGUS SUNARNO H, SH, S.Pd, MM (.....)

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

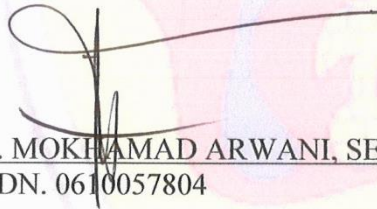
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)**

Oleh :
PULUNG WIDHI ASMORONINGSIH
NIM. 201901066

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Kudus,.....2021

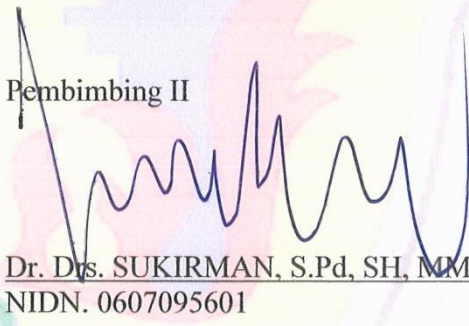
Tanggal :

Pembimbing I



Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM
NIDN. 0610057804

Pembimbing II



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,..... 2021

Penulis

Pulung Widhi Asmoroningsih
NIM. 201901066

RIWAYAT HIDUP

Pulung Widhi Asmoroningsih, berjenis kelamin perempuan, Lahir dari pasangan Bapak Sayudi dan Ibu Purwati sebagai anak pertama dari tiga bersaudara. Penulis lahir di Desa Gegersimo Kecamatan Pamotan Kabupaten Rembang pada tanggal 02 November 1985. Penulis menempuh pendidikan formal dari SD Negeri Gegersimo Kec. Pamotan Kabupaten Rembang (lulus tahun 1997), melanjutkan ke SLTP N 1 Undaan Kec. Undaan Kab. Kudus (lulus tahun 2000), melanjutkan ke Universitas Islam Indonesia (UII) Yogyakarta Jurusan Ekonomi (lulus 2007). Penulis juga melanjutkan ke Fakultas Keguruan di IKIP PGRI Yogyakarta (Lulus 2009), hingga akhirnya bisa melanjutkan kuliah di Pascasarjana Universitas Muria Kudus Program Studi Manajemen SDM. Semangat yang tinggi walau cobaan silih berganti terus dihadapi demi keuletan yang tinggi dalam mencari ilmu, dijadikan motivasi dirinya, ketekunan dalam belajarnya untuk terus belajar dan berusaha hingga akhirnya penulispun bisa menyelesaikan pengerjaan tugas akhirnya berupa Tesis. Semoga tesis ini bisa memberikan kontribusi yang positif pada dunia pendidikan. Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas penyelesaian Tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)”.

Kudus,.....2021

Penulis

Pulung Widhi Asmoroningsih

HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM, selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan arahan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Keluarga tercinta, kedua orang tua sata serta suami Mustakim dan anak-anak saya yang selalu mendukung semua kesibukan saya.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus,.....2021

Penulis

Pulung Widhi Asmoroningsih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang). Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian engan pola kausal. Populasi adalah pegawai Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang yang berjumlah sebanyak 156 orang dengan teknik sampling *total sampling*. Besar sampel sebanyak 156 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Disarankan agar organisasi dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan memperhatikan aspek kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai dalam organisasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership, work environment and motivation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable (study at the Regional Secretary's Office of Rembang Regency). This type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with causal pattern. The population is the employees of the Regional Secretary's Office of Rembang Regency, totaling 156 people with a total sampling technique of sampling. The sample size is 156 respondents. Methods of collecting data and using a questionnaire. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically leadership, work environment and motivation have a positive and significant effect on job satisfaction. Job satisfaction, leadership, work environment and motivation have a positive and significant effect on performance. It is suggested that organizations can increase employee job satisfaction by paying attention to aspects of leadership, work environment and motivation in improving employee performance in the organization.

Keywords: *Leadership, Work Environment, Motivation, Job Satisfaction, Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmad dan hidayahNya sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Kantor Sekretaris Daerah Kabupaten Rembang)

Tesis ini masih banyak kekurangan terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta memberikan manfaat dimasa yang akan datang.

Kudus,..... 2021

Penulis

Pulung Widhi Asmoroningsih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Ruang Lingkup	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Kepemimpinan	15
2.3 Lingkungan Kerja	20
2.4 Motivasi Kerja	24
2.5 Kepuasan Kerja	29
2.6 Kinerja	34

BAB III KERANGKA KONSEP

3.1	Kerangka Pemikiran	40
3.2	Definisi Operasional	41
3.3	Hubungan Antar Variabel	42

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Waktu dan Tempat Penelitian	49
4.2	Jenis Penelitian	49
4.3	Desain Penelitian	49
4.4	Populasi dan Sampel	50
4.5	Variabel Penelitian	51
4.6	Jenis dan Sumber Data	52
4.7	Metode Pengumpulan Data	53
4.8	Teknik Analisis SEM	54

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	67
5.2	Pembahasan	90

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	115
6.2	Implikasi	116

DAFTAR PUSTAKA

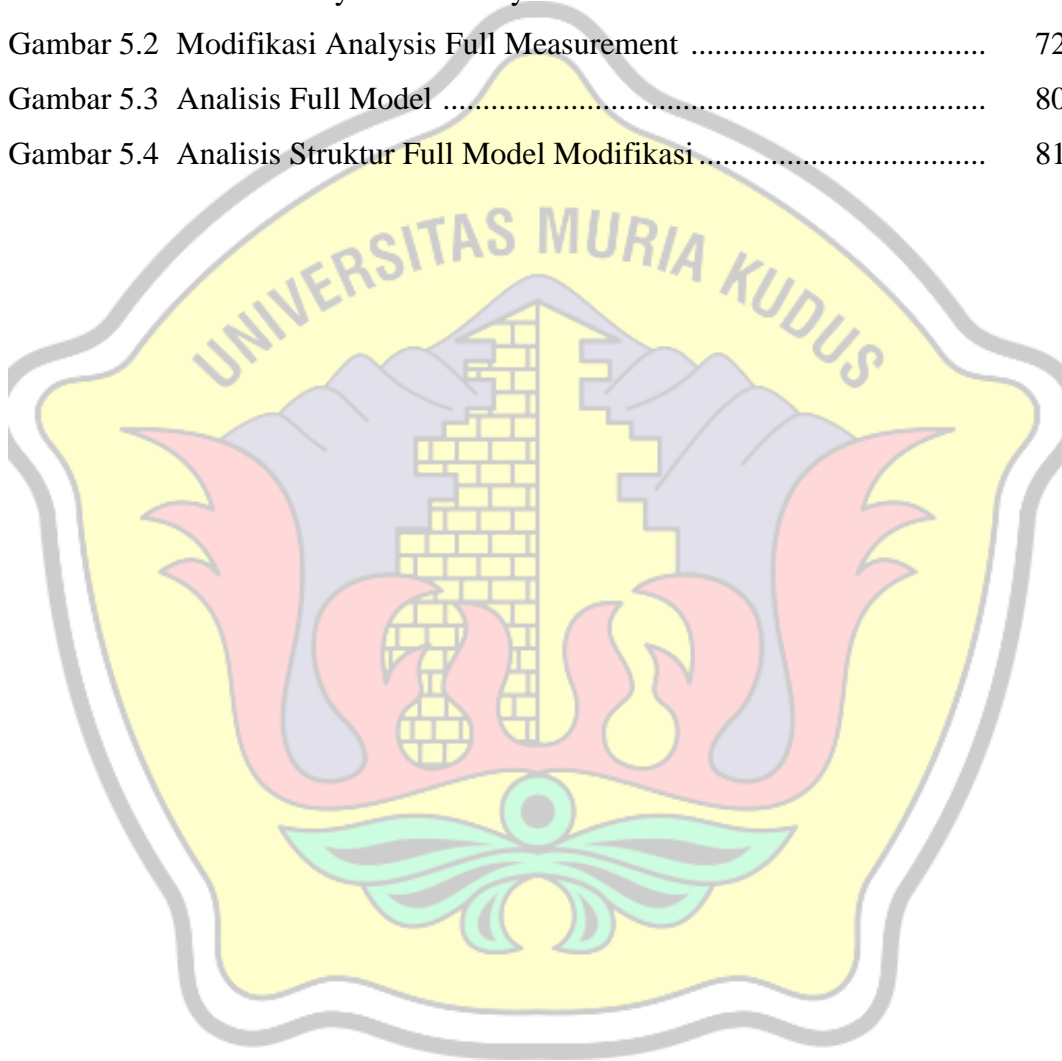
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2019 dan 2020	7
Tabel 3.1	Variabel dan Indikator Penelitian	41
Tabel. 4.1	Penelitian Skala Likert	54
Tabel 4.2	Persamaan Pengukuran	58
Tabel 4.3	Persamaan Struktural	59
Tabel 4.4	Goodness of Fit	64
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	67
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	70
Tabel 5.6	Nilai Loading Factor Analisis Faktor	75
Tabel 5.7	Nilai Loading Factor Analisis Faktor	76
Tabel 5.8	Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 5.9	Evaluasi Outlier	78
Tabel 5.10	Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)	79
Tabel 5.11	Goodness of Fit Index Modification	82
Tabel 5.12	Regression Weights	83
Tabel 5.13	Standardized Regression Weights	86
Tabel 5.14	Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)	87
Tabel 5.15	Analisis Intervening	88

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	40
Gambar 4.1	Model Diagram Jalur	49
Gambar 5.1	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement	71
Gambar 5.2	Modifikasi Analisis Full Measurement	72
Gambar 5.3	Analisis Full Model	80
Gambar 5.4	Analisis Struktur Full Model Modifikasi	81



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	125
Lampiran 2	Hasil Analisa Data.....	129
Lampiran 3	Lembar Konsultasi	153
Lampiran 4	Surat Penelitian	155

