



**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. PERCETAKAN REMAJA KABUPATEN PATI**

Oleh :

DWI WIDIYANTI

NIM : 2016-11-047

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN REMAJA
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401



Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN
NIDN. 0607076401



Noor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

(QS. Al – Baqoroh:269)



PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya
2. Orang tuaku dan saudaraku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dengan penuh kesabaran
3. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan, nasehat, dan pengalamannya.
4. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu pengalaman.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. PERCETAKAN REMAJA KABUPATEN PATI** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang menyetujui penulisan skripsi ini.
2. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Noor Azis, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan CV. Percetakan Remaja Kabupaten Pati Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.

6. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.



**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA CV.
PERCETAKAN REMAJA KABUPATEN PATI**

**DWI WIDIYANTI
NIM. 2016-11-047**

Pembimbing 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
2. Noor Azis, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada CV. Percetakan Remaja Kabupaten Pati. Dalam penelitian ini terdapat empat variabel yang akan dianalisis yaitu kompensasi dan pelatihan kerja sebagai variabel eksogen, produktivitas kerja sebagai variabel endogen serta motivasi sebagai variabel *intervening*/mediasi. Sampel penelitian sebanyak 95 responden. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan bantuan software SEM (*Structural Equation Model*) yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (4) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (5) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, pelatihan, motivasi dan produktivitas.

**EFFECT OF COMPENSATION AND TRAINING
ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH WORK MOTIVATION
AS INTERVENING VARIABLE IN CV. PERCETAKAN REMAJA
KABUPATEN PATI**

**DWI WIDIYANTI
NIM. 2016-11-047**

Advisor 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
2. Noor Azis, SE, MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT
STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of compensation and training on employee productivity through work motivation as an intervention variable in CV. Pati Regency Youth Printing. In this study, there are four variables to be analyzed, namely compensation and job training as exogenous variables, work productivity as endogenous variables, and motivation as intervening/mediation variables. The research sample was 95 respondents. The type of research used is quantitative research. Data analysis was carried out using SEM (Structural Equation Model) software which was operated through the AMOS program. The conclusion concludes that (1) Compensation has a positive and significant effect on work motivation (2) Training has a positive and significant effect on employee work motivation (3) Compensation has a positive and significant effect on productivity (4) Training has a positive and significant effect on employee productivity (5) Work motivation has a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: Compensation, training, motivation and productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Kegunaan Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kompensasi	7
2.2. Pelatihan	16
2.3. Motivasi	22
2.4. Produktivitas	24
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	50
2.6. Hubungan Antar Variabel	37
2.7. Kerangka Pikir Teoritis	41
2.8. Hipotesis	43
BAB. III. METODE PENELITIAN	45
3.1. Rancangan Penelitian	45
3.2. Variabel Penelitian	45
3.2.1. Jenis Variabel	45
3.2.2. Definisi Operasional.....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	48
3.4. Jenis dan Sumber Data	36
3.5. Populasi dan Sampel	49
3.6. Pengumpulan Data	50
3.7. Uji Instrumen Data	50
3.8. Pengolahan Data	51
3.8. Analisis Data	53
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
4.2. Penyajian Data	61
4.3. Analisis Data	67
4.4. Pembahasan	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran	86



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Laporan Tingkat Keterlambatan Karyawan Bagian Produksi CV. Remaja KABUPATEN Pati Tahun 2020	37
Tabel 1.2.	
Capaian Target dan Realisasi CV. Percetakan Remaja	44
4.1. Kabupaten Pati	61
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.4.	63
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat	64
4.6. Pendidikan..	67
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa	66
4.8. Kerja.....	69
4.9. Frekuensi Variabel Kompensasi	70
4.10.	71
4.11. Frekuensi Variabel Pelatihan	72
4.12. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	73
4.13.	74
4.14. Uji Validitas	77



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1.	Kerangka	Pikir	42
Gambar 4.1.		
	Bagan Struktur Organisasi Percetakan CV. Percetakan		59
Gambar 4.2.	Remaja Kabupaten Pati		
	Diagram Jalur Persamaan Struktual PLS dengan		68
	Software Smart PLS		

