

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KUDUS**


Oleh
NURYANTO
NIM. 201901077

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 30 Agustus 2021

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIDN. 0614037104


SUTONO, SE, MM, Ph.D
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : NURYANTO
NIM : 201901077
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 30 Agustus 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. SUPRIYONO, SE, MM

Anggota : SUTONO, SE, MM, Ph.D

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti,

NURYANTO

NIM : 201901077

RIWAYAT HIDUP

Nama Nuryanto, Tempat Tanggal Lahir : Kudus, 1 Mei 1972, Ayah : H. Nuri Arifin (Alm), Ibu : Hj Nuraeni. Lulus SDN Negeri Kesambi 3 Tahun 1985, Lulus SMPN Mejobo I tahun 1988, Lulus SPK Muhammadiyah Kudus Tahun 1991, Lulus S1 Kesehatan MAS UNIMUS : Tahun 2003. Bekerja Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus mulai 1993 sampai dengan sekarang.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN, selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Supriyono, SE, MM selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan masukan, dukungan dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan tesis ini
5. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Para dosen dan rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Istri : Sulisih AM Keb, Anak : Greyvita Alma Shadrina dan Muhammad Ganang Garnida, telah memberikan semangat dan motivasi, dukungan dalam belajar S2.
8. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti,

NURYANTO
NIM. 201901077

ABSTRAKSI

Penelitian ini menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus. Sampel penelitian 154 responden dengan metode *purposive sampling*. Analisis data menggunakan SEM. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa (1) Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus; (2) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus; (3) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus (4) Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus; (5) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus; (6) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus ; (7) Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus; (8) Kepuasan kerja memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ; (9) Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai; (10) Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin kerja, motivasi kerja, budaya organisasi, kepuasan, kinerja.

ABSTRACT

This study analyzes the effect of work discipline, work motivation and organizational culture on employee performance with satisfaction as an intervening variable at the Kudus District Health Office. The research sample was 154 respondents using purposive sampling method. Data analysis using confirmatory factor analysis on SEM. The results of the study concluded use (1) work discipline had a significant positive effect on job satisfaction of the employees of the Kudus District Health Office; (2) work motivation has a significant positive effect on job satisfaction of the employees of the Kudus District Health Office; (3) Organizational culture has a significant positive effect on job satisfaction of the employees of the Kudus Regency Health Office (4) Work discipline has a significant positive effect on the performance of the Kudus Regency Health Office's employees; (5) Work motivation has a significant positive effect on the performance of the employees of the Kudus District Health Office; (6) Organizational culture has a significant positive effect on the performance of the employees of the Kudus District Health Office; (7) Job satisfaction has a significant positive effect on the performance of the employees of the Kudus District Health Office. (8) Job satisfaction mediates the effect of work discipline on employee performance; (9) Job satisfaction does not mediate the effect of motivation on employee performance; (10) Job satisfaction does not mediate the influence of organizational culture on employee performance.

Keywords: Work discipline, work motivation, organizational culture, satisfaction, performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS** Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2021

Peneliti,

NURYANTO
NIM. 201901077

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Penelitian Terdahulu	13
2.2. Landasan Teori	19
2.2.1. Disiplin Kerja	19
2.2.2. Motivasi Kerja	21
2.3.2. Budaya Organisasi	27
2.2.4. Kepuasan Kerja	30
2.2.5. Kinerja Pegawai	32
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN.....	37
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	37
3.2. Definisi Operasional Variabel	38
3.3. Pengaruh Antar Variabel	39
3.4. Hipotesis	46

BAB IV METODE PENELITIAN.....	47
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian	47
4.2. Metode Pengambilan Sampel	47
4.3. Metode Pengumpulan Data	48
4.4. Jenis dan Sumber Data	49
4.5. Pengukuran Data	50
4.6. Analisis Data	56
4.7. Metode Analisis Data	
 BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	65
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	63
5.2. Deskripsi Responden	67
5.3. Deskripsi Variabel	70
5.4. Uji Instrumen	74
5.5. Pembahasan	96
 BAB VI PENUTUP	113
6.1. Kesimpulan	113
6.2. Saran Penelitian	115
6.2.1. Implikasi Teoritis	115
6.2.2. Implikasi Manajerial	115
 DAFTAR PUSTAKA	118

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
1.1.	Pencapaian Indeks Kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus Tahun 2020	3
1.2.	Data kehadiran Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus Bulan Juni 2020 s/d Juni 2021	4
5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	69
5.4.	Deskripsi Statistik Variabel Disiplin Kerja	70
5.5.	Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Kerja	71
5.6.	Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi	72
5.7.	Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja	72
5.8.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Pegawai	73
5.9.	Uji Validitas	74
5.10.	Variance Extracted (AVE)	75
5.11.	Discriminant Validity	76
5.12.	Uji Reliabilitas	76
5.13.	Uji Normalitas Data	77
5.14.	Analisis Outliers	79
5.15.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	82
5.16.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 2	83
5.17.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	85
5.18.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen Revisi	86
5.19.	Hasil Pengujian Kelayakan Full Model SEM	88
5.20.	Standar Regression Weights	89
5.21.	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	91
5.22.	Regression Weight	92
5.23.	Besarnya Indirect Effect melalui Kepuasan	94
5.24.	Besar Total Effect	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Diagram Alur Konstruk	57
Gambar 5.1	Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap 1	81
Gambar 5.2	Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap 2	82
Gambar 5.3.	Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Endogen Tahap1	84
Gambar 5.4	Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Endogen Model Tahap 2	85
Gambar 5.5.	Full Measurement Model	87
Gambar 5.4.	Full Model SEM	89

