

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya. 2018. Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik Big Four di Wilayah DKI Jakarta). *Jurnal Akuntansi* Vol.1 No.1.
- Alwi, Syafaruddin. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFY Yogyakarta.
- Anisykurlillah, Indah, Agus Wahyudin dan Kustiani. 2016. Pengaruh *Role Stressor* terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Tengah”, *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol. 5, No. 2.
- As’ad, Moh. 2016. *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Bill Ryan, Jintao (Emily), Ma and Minyin Cathy Ku, 2019, , *The Role Conflict, Role Ambiguity and Work-Family Conflict Among University Foodservice Managers*, *Jurnal University of Massachusetts Amherst ScholarWorks@UMass Amherst* Vol1 No.2.
- Buhali, Giovanni Anggasta dan Meily Margaretha. 2016, Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, Vol.13, No.1.
- Cantika, Sri Budi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Press.
- Churiyah, Madziatul. 2015. Pengaruh Konflik Peran (*Role Conflict*) terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Komitmen pada Organisasi. *Modernisasi*, Volume 3, Nomor 1.
- Darwish A. Yousef, 2019, *The Interactive Effects of Role Conflict and Role Ambiguity on Job Satisfaction and Attitudes Toward Organizational Change: A Moderated Multiple Regression Approach*. *International Journal of Stress Management*, Vol. 7, No. 4.
- Divara, I Gusti Agung Gede Krisna dan Agoes Ganesha Rahyuda. 2016. Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Pegawai Kontrak Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No. 11, ISSN : 2302-8912.
- Febrianty. 2017. Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, dan *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada KAP di Sumatera Bagian Selatan). *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS)*, Vol. 2 No. 3.

- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. BPFE Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, Hani T. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Iraj Soltani, Sara Hajatpour, Jalal Khorram and Mohammad Hosein Nejati, 2016, *Investigating the effect of role conflict and role ambiguity on employees' commitment: Articulating the role of work-family conflict*, *Management Science Letters* 3 (2013) 1927–1936
- Iresa, Amelia Rahma, Hamidah Nayati Utami dan Arik Prasetya. 2015. Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 23 No. 1.
- Liao, Eko Yi dan Victor P. Lau. 2018. A resource-based perspective on work–family conflict: meta-analytical findings. *Career Development International*, Vol. 24 No. 1.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moorhead, Gregory dan Ricky Griffin. 2016. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Morinsola J. Oladejo dan Olawumi D. Awolusi, 2018, *Effect Of Work Conflicts On Employees' Satisfaction And Employees' Commitment: A Study Of Aklad Interlink Concept, Nigeria.*, DOI:[10.24105/gjcmp.7.2.1813](https://doi.org/10.24105/gjcmp.7.2.1813).
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UIP.
- National Safety Council. 2018. *Manajemen Stres*. Jakarta: EGC.
- Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck, Barry Gerhart dan Patrick M. Wright. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Parbo, Vicko. 2017. Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel

- Intervening* (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kerinci). *Jurnal Manajemen*, Vol. 2 No. 4.
- Prasetyo, Angga dan Marsono. 2016. Pengaruh *Role Ambiguity* dan *Role Conflict* terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal. *Jurnal Akuntansi & Auditing*, Volume 7 No. 2.
- Priest Winka Sajida and Moeljadi, 2018, *The Effect of Strategic Leadership and Role Conflict to Employee's Commitments with Work Stress as Mediation*. DIKTI ACCREDITED SK NO. 36a/E/KPT/2016 ISSN: 1693-5241
- Priyatno, Dwi. 2017. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisis Data dan Uji Statistik)*. Yogyakarta: MediaKom.
- Qurat-ul-Ain, Shoukat Malik and Abdul Ghafoor Awan, 2019, *Role of Work Family Conflict on Organizational Commitment and Organizational Effectiveness*, *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.7, No.1.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Roboth, Jane Y.. 2015. Analisis *Work Family Conflict*, "Stress Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3, No. 1.
- Serap Durukan Kose dan Tuncay, 2017, *The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment of Healthcare Personne*, *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 19, Issue 1. Ver. II.
- Siagian, Sondang P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, Ronal Donra dan Rina Handayani, 2018. Pengaruh *Work-To-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, Vol. 5 No. 1.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sindudisastra, Lusius Kharismawan dan Rustiana. 2018. Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal. *Modus* Vol. 26 No. 1.
- Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto. 2015. *Manajemen Karyawan*. Yogyakarta: AMUS Yogyakarta.
- Trayambak, S., Kumar, P., & Jha. 2017. *A Conceptual Study on Role Stressors, their impact and Strategies to manage Role Stressors*. *Journal of Business and Management*, 4(1), 44–48.
- Umar, Husein. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Widodo, Untung. 2016. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang). *Jurnal Fokus Ekonomi*. Vol 1, No 2: 92-108.
- _____, 2018, *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.

