

## DAFTAR PUSTAKA

- A Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Al-Daibat Bassam, 2017. Impact of Leadership Styles in Organizational Commitment, *International Journal of Business and Management Review*, Vol. 5, No. 5:25-37. (diakses 1 September 2020)
- Ambarita, Briner, dkk. 2014. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ardiana, L. R., Hariadi, S., & Nuzulia, S. 2013. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi Diperusahaan Daerah Bpr Daerah Pati. *Universitas Negeri Semarang. Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(1), 3-4. (diakses 1 September 2020)
- Atmojo, Marnis. 2012. The influence of transformational leadership on job satisfaction, organizational commitment, and employee performance. *International Research Journal of Business Studies*, 5(2), 113-28. (diakses 28 Mei 2021)
- Azlan Nik Noor Afizah. et al, 2017. The Organizational Commitment towards Employee's Performance : a Case Study at Elektro Serve (M) Sdn Bhd, *Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*, Vol. 7, No. 12:134-145. (diakses 1 September 2020)
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Basit Abdul, 2018. Impact of Leadership Style on Employee Performance (a Case Study on a Private Organization in Malaysia, *International Journal of Accounting & Business Management*, Vol. 5, No. 2:112-130. (diakses 1 September 2020)
- Bin, A. S., & Shmailan. 2016. The Relationship Between Job Satisfaction, Job Performance and Employee Engagement: an Explorative Study. *Issues in Business Management and Economics Journal*, 4(1), 1-8. (diakses 28 Mei 2021)

- Brown, B. Barbara. 2013. *Employee's Organizational Commitment and Their Perception of Supervision's. Relation-oriented and Task-orientede Leadership Behaviour. Disertasi*. Virginia University: Charlottesville.
- De Jesus Fransisco Soares., Hamid Nurdjanah., Pono Maat, 2018. The Influence of Organizational Culture, Leadership Style and Organizational Commitment in Improving Employee Performance, *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, Vol. 1, No.3:91-105. (diakses 1 September 2020)
- Dede Suryanto dan Wulan Prihatiningsih, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan UKM di Wilayah Depok Jawa Barat, *Jurnal Vokasi Indonesia*, Vol. 4, No. 1:19-34. (diakses 1 September 2020)
- Delti. 2015. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. TCM di Kubar. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2).
- Dewi, S. P. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada SPBU anak cabang Perusahaan RB. Group). *Jurnal Nominal*. Vol.1, No.1
- Frenky Basna. 2016. Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol.4, No.3, 319-334. (diakses 1 September 2020)
- Gupta, A. 2013. No Title Relationship Between Entrepreneurial Personality Between Entrepreneurial Personality, Job Satisfaction and Operations Strategy an Empirical Examination. *International Journal of Business and Management*, 8(2), 387-393. (diakses 28 Mei 2021)
- Hariyanto. 2013 "Definisi kepemimpinan menurut para ahli". [www.belajarpsikologi.com](http://www.belajarpsikologi.com)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- I Gusti Ayu Ketut Ratna Dewi dan Ida Bagus Ketut Surya, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Organizational

- Silence pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 1:289-316. (diakses 1 September 2020)
- Isa Mohd Faizal Mohd., Ugheoke Solomon Ozemoyah., dan Noor Wan Shakizah Wan Mohd, 2016. The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance : Evidence from Oman, *Journal of Entrepreneurship and Business*, Vol.4 : 1-12. (diakses 1 September 2020)
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kinicki, Angelo., dan Fugate. 2013. *Organizational Behaviour: Key Concepts, Skills and Best Practices*. 5<sup>th</sup> Edition. New York: McGraw-Hill Education.
- Kusumaputri, E.S. 2015. *Komitmen pada Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi Revisi, Cetakan Kesembilan Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Matei, C. S. 2015. Organizational Culture and Creativity's Perspectives, Euromentor Journal Studies About Education. *Journal Studies*, 7(3), 40-47.
- Miharty Miharty. 2013. The Influence of Organizational Culture on Job Satisfaction towards Improving the Quality of Educational in University of Riau. *Asian Social Science*, 9(12), 231. (diakses 28 Mei 2021)
- Mochammad Djudi Mukzam., Mochammad Al Musadieq., Amirul Akbar , 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja : Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 47, No. 2:33-38. (diakses 1 September 2020)
- Pratiwi, Intan Yogi dan I Komang Ardana, 2015, Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intention to Quir Karyawan pada PT. BPR Tish Batubulan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 7. pp. 2036-2051. (diakses 1 September 2020)

- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnama, C. 2013. Influence Analysis of Organizational Culture Organizational Commitment Job and Satisfaction Citizenship Behaviour (OBC) Toward Improved Organizational Peerformance. *International Journal of Business Humanities and Technology*, 3(5). (diakses 28 Mei 2021)
- Rendyka Dio Siswanto dan Djambur Hamid, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Karyawan Divisi Human Resource Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 42, No. 1:189-198. (diakses 1 September 2020)
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Rivai, Z., Veithzal, dkk. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. 2015. *Organizational Behaviour*. 9<sup>th</sup> edition. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behaviour*. Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, *Edition 16*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rodhiatul Kusuma Wardani., M. Djudi Mukzam., dan Yuniadi Mayowan., 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 31, No. 1:58-65. (diakses 1 September 2020)
- Sagita, A.A Susilo, H., & W.S, M. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(1), 81-88. (diakses 28 Mei 2021)
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Cetakan Kedua). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung. (diakses 1 September 2020)

- Suradi, 2019. The Effect of Organizational Culture on Organizational Commitment for Participants in Leadership Education and Training Level IV of the Ministry of Finance, *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, Vol.6 : 814-824. (diakses 1 September 2020)
- Sutanto, E. M., M. K. 2016. The Impact of Recruitment Employee Retention and Labor Relations to Employee Performance on Batik Industry in Solo City. *International Journal of Business and Society*, 17(103).
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Suwardi, dan Joko Utomo. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Pegawai Setda Kabupaten Pati. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1), pp:75-86. (diakses 1 September 2020)
- Suwatno & Priansa, Donni Juni. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)”. *Journal Acta Diurna*, Vol.3, No.4. (diakses 1 September 2020)
- Taurisa, C., M. & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karywan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis & Ekonomi*. 19(2). (diakses 28 Mei 2021)
- Thoha, Miftah. 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Edisi 1 : Jakarta PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, D. U., Christiananta, B. dan Eliyana, A. 2014. Influence of Organizational Commitment, Transactional Leadership and Servant Leadership to the Work Motivation, Work Satisfaction, and Work Performance of Teacher at Private Senior High School in Surabaya. *Journal Education aResearch International*, 3(2). (diakses 28 Mei 2021)

Yudha Prakasa., Heru Susilo., Chikita Dinda Risna Putri, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening : Studi pada Karyawan Startup di PT. Qiscus Tekno Indonesia, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 72, No. 2:11-20. (diakses 1 September 2020)

Yusuf, Ria Mardiana dan Syarif, Darman. 2018. *Komitmen Organisasi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka

