



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LLDIKTI WILAYAH VI
JAWA TENGAH**

Oleh :

KHAFIDLOTUR ROFIAH

201711301

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LLDIKTI
WILAYAH VI JAWA TENGAH**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

KHAFIDLOTUR ROFIAH

201711301

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

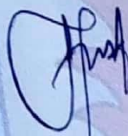
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LLDIKTI
WILAYAH VI JAWA TENGAH**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 28 Agustus 2021

Mengetahui

Ketua Pogram Studi Manajemen



(Dina Lusianti, SE., MM., AAK)
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



(Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM)
NIDN. 0610057804

Mengetahui

PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.)
NIDN. 0607076401

Pembimbing II



(Noor Aziz, SE., MM)
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Untuk mendapatkan apa yang diinginkan, kau harus bersabar dengan apa yang kamu benci”

(Imam Ghazali)

“That which does not kill us, make us stronger”

(Friedrich Nietzsche)

Persembahan :

1. Kedua Orang Tuaku, Bapak H. Moh. Ronji dan Ibu Hj. Siti Romah atas segala bentuk doa, restu, serta dukungannya.
2. Mukhammad Tegar Islamy yang selalu siap siaga menjadi garda terdepan setelah orang tuaku.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum waramatullah wabarakatuh.

Alhamdulillah wa syukurillah atas segala rahmat dan hidayah yang selalu Allah SWT limpahkan kepada penulis sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LLDIKTI WILAYA VI JAWA TENGAH”** dapat terselesaikan dengan lancar. Skripsi ini disusun memenuhi salah satu syarat dalam meraih gelar sarjana di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih untuk semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt Dekan Fakultas Eknomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, S.E., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I dan Noor Aziz, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berdedikasi penuh dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membagikan ilmunya guna menambah wawasan serta memperluas ilmu pengetahuan secara umum dan disiplin ilmu manajemen secara khusus.
6. Prof. Dr. Muhammad Zainuri, DEA selaku pimpinan LLDIKTI WILAYAH VI JAWA TENGAH.
7. Kedua orang tua yang tiada henti mendoakan, meridhoi, mendukung, dan mengusahakan segala hal terbaik selama penyusunan skripsi ini.
8. Mas Tegar yang selalu bersedia membantu dan mendukung demi terselesainya skripsi ini.

9. Sahabatku Ratna, Mega, Ummi, dan El yang selalu memberikan semangat dalam pembuatan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada peneliti demi kelancaran penelitian ini.

Atas segala bentuk dukungan baik secara moril maupun materiil tersebut, tiada yang dapat penulis berikan selain doa yang tulus semoga segala kebaikan dibalas oleh Allah SWT.

Penulis sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, maka dari itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Selain itu penulis juga berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Kudus, 5 Agustus 2021

Penulis

KHAFIDLOTUR ROFIAH

NIM. 2017-11-301

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA LLDIKTI WILAYAH VI
JAWA TENGAH**

KHAFIDLOTUR ROFIAH

2017-11-301

Pembimbing 1 : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

2 : Noor Aziz, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis adanya pengaruh antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada LLDIKTI WILAYAH VI JAWA TENGAH. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengadakan survey kepada 100 pegawai. Menggunakan *probability sampling* dan Teknik *simple random sampling* sebagai metode pengambilan sampel. Penelitian ini menggunakan analisis jalur yang diolah dengan bantuan *software* SPSS V.22. Dari hasil analisis disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, dan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Sedangkan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dan komitmen organisasi. Komitmen organisasi mampu memediasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja pegawai.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE AT LLDIKTI WILAYAH
VI JAWA TENGAH***

KHAFIDLOTUR ROFIAH

2017-11-301

Instructor 1 : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.

2 : Noor Aziz, SE., MM.

***MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY
MANAGEMENT STUDY PROGRAM***

ABSTRACT

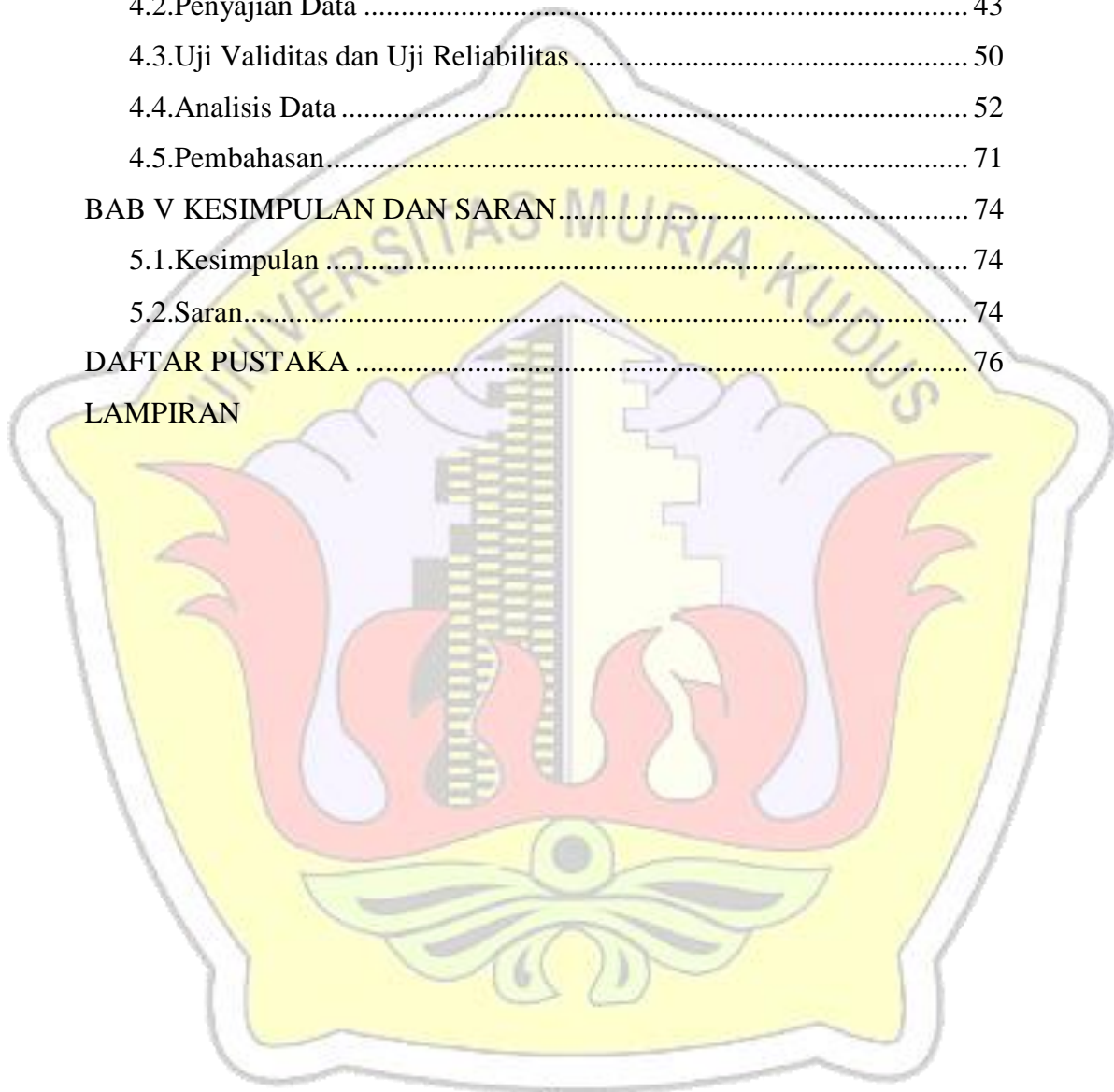
This research aims to analyze the influence of leadership style and organizational culture on employee's performance with organizational commitment as an intervening variable at LLDIKTI WILAYAH VI JAWA TENGAH. This research using quantitative methode by conducting a survey to 100 employees. Using probability sampling and simple random sampling technique as a sampling methode. This research using path analysis which is proceed with SPSS V.22 software. From the result of the analysis, it concluded that leadership style has a positive signivicant effect on organizational commitment, and has a partial effect on employee's performance. Meanwhile, organizational culture has a positive significant effect on employee's performance and organizational commitment. Organizational commitment is able to mediate leadership style and organizational culture on employee's performance.

Keyword: leadership style, organizational culture, organizational commitment, employee's performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Ruang Lingkup.....	4
1.3.Perumusan Masalah	4
1.4.Tujuan Penelitian	5
1.5.Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1.Gaya Kepemimpinan.....	6
2.2.Budaya Organisasi	12
2.3.Komitmen Organisasi.....	15
2.4.Kinerja Pegawai	18
2.5.Pengaruh Antar Variabel.....	21
2.6.Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	24
2.7.Kerangka Pemikiran.....	26
2.8.Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1.Rancangan Penelitian	28
3.2.Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	28
3.3.Jenis dan Sumber Data	30
3.4.Populasi dan Sampel	31
3.5.Pengumpulan Data	32

3.6.Pengolahan Data.....	32
3.7.Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1.Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.2.Penyajian Data	43
4.3.Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	50
4.4.Analisis Data	52
4.5.Pembahasan.....	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1.Kesimpulan	74
5.2.Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Responden Menurut Usia.....	43
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	46
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X_2)	47
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (Z)	48
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.11 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	54
Tabel 4.12 Uji Linearitas Z dan X_1	54
Tabel 4.13 Uji Linearitas Z dan X_2	55
Tabel 4.14 Uji Linearitas Y dan X_1	55
Tabel 4.15 Uji Linearitas Y dan X_2	56
Tabel 4.16 Uji Linearitas Y dan Z	56
Tabel 4.17 Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> dan VIF.....	57
Tabel 4.18 Uji Heterokedastisitas	57
Tabel 4.19 Nilai R Square	58
Tabel 4.20 ANOVA dengan Nilai F dan Sig	59
Tabel 4.21 Pengaruh X_1 dan X_2 secara Parsial terhadap Z	59
Tabel 4.22 Nilai R Square	61
Tabel 4.23 ANOVA dengan Nilai F dan Sig	61
Tabel 4.24 Pengaruh X_1 , X_2 , dan Z secara Parsial terhadap Y	62
Tabel 4.25 Koefisien X_1 terhadap Z	66
Tabel 4.26 Koefisien X_1 terhadap Y	66
Tabel 4.27 Standar Error X_1 terhadap Z	66
Tabel 4.28 Standar Error X_1 terhadap Y	67
Tabel 4.29 Koefisien X_2 terhadap Z	68

Tabel 4.30 Koefisien X_2 terhadap Y.....	68
Tabel 4.31 Standar Error X_2 terhadap Z.....	68
Tabel 4.32 Standar Error X_2 terhadap Y.....	68
Tabel 4.33 Rekapitulasi Hasil Penelitian	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi LLDIKTI VI JAWA TENGAH	43
Gambar 4.2 Uji Normalitas Persamaan 1.....	53
Gambar 4.3 Uji Normalitas Persamaan 2.....	53
Gambar 4.4 Uji Mediasi terhadap X_1	63
Gambar 4.5 Uji Mediasi terhadap X_2	64
Gambar 4.6 Hasil Uji Sobel (X_1)	67
Gambar 4.7 Hasil Uji Sobel (X_2)	69

