



**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI  
BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA  
PT ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

Diajukan oleh :

**MEILYANA DWI RAHMATIKA**

**NIM. 2017-11-072**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI  
BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA  
PT ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ..... 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

**Dina Lusianti, SE., MM., AAK.**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

**Dr. Drs Sukirman S. Pd. SH. MM**  
NIDN. 0607095601

Mengetahui,  
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.,**  
NIDN. 0607076401

Pembimbing II

13/8/21

**Indah Dwi Prasetyaningrum SE, MM**  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

**QS. Al Baqarah: 148**

Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal.

**(Bill Gates)**

Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2021  
Penulis,

MEILYANA DWI RAHMATIKA  
NIM. 2017-11-072

## **ABSTRAKSI**

### **PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT ENGGAL SUBUR KERTAS KUDUS**

**Meiliyana Dwi Rahmatika**

**NIM. 2017-11-072**

Dosen Pembimbing : 1. Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis peningkatan produktivitas kerja melalui. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu produktivitas kerja dan kepuasan kerja, serta dua variabel eksogen, yaitu budaya organisasi dan stress kerja. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 150 responden dengan teknik *proportional random sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dan kepuasan kerja, sedangkan stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan kepuasan kerja.

**Kata kunci:** produktivitas, kepuasan kerja, budaya organisasi, stress kerja.

**ABSTRACT**

***INCREASING WORK PRODUCTIVITY THROUGH ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK STRESS WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN PT ENGGAL SUBUR PAPER KUDUS***

**Meiliyana Dwi Rahmatika**

**NIM. 2017-11-072**

Dosen Pembimbing : 1. Dr.Drs Sukirman S.Pd.SH.MM  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the increase in work productivity through. This study uses two endogenous variables, namely work productivity and job satisfaction, as well as two exogenous variables, namely organizational culture and work stress. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 150 respondents with proportional random sampling technique.*

*Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results of the research on organizational culture have a positive and significant effect on productivity and job satisfaction, while work stress has a negative and significant effect on work productivity and job satisfaction.*

***Keywords: productivity, job satisfaction, organizational culture, job stress.***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	8
1.3. Rumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1. Budaya organisasi.....	12
2.2. Stress Kerja.....	18
2.3. Kepuasan Kerja .....	21
2.4. Produktivitas Kerja.....	25
2.5. Penelitian Terdahulu.....	30
2.6. Pengaruh Antar Variabel .....	34
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	43
3.2. Populasi dan Sampel.....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	47



3.4. Pengumpulan Data.....	49
3.5. Uji Instrumen.....	49
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.7. Teknik Analisis Data .....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>64</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	64
4.2. Deskripsi Responden .....	67
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	70
4.4. Analisis Data .....	75
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	83
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	86
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	90
4.8. Pembahasan.....	93
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>106</b>
5.1. Kesimpulan.....	106
5.2. Saran.....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	62
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	77
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan .....	78
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel budaya organisasi.....	80
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel stress kerja .....	81
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel kepuasan kerja .....	82
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel produktivitas .....	83
Tabel 4.8. Uji Normalitas Data .....	85
Tabel 4.9. Mahalanobis d – squared .....	87
Tabel 4.10. Hasil Pengujian <i>Contract Reability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	88
Tabel 4.11. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i> .....	90
Tabel 4.12. Tabel <i>Regression Weights</i> .....	91
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Hipotesis .....	101
Tabel 4.14. Pengaruh Intervening .....	105

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM) 84



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

