



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE
INDUSTRI KUDUS BAGIAN PRODUKSI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

FIRSA PUTRI ADITYA

NIM. 2017-11-070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE
INDUSTRI KUDUS BAGIAN PRODUKSI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.
NIDN. 0607076401

Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati,
padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu
orang-orang yang berfirman.

QS. Ali Imron : 139

Persembahan :

1. Kedua orang tuaku yang sangat ku cintai, Bapak Karmin dan Ibu Eny Setianingsih yang telah menghadirkan kasih saying, semnagat, dukungan serta do'a selama ini.
2. Adikku Revian Noviansyah yang sudah banyak membantu selama ini sampai terselesainya tugas akhir ini.
3. Sepupuku Cherly Rahmatika Ardana yang sudah banyak membantu dan menemani selama ini sampai terselesainya tugas akhir ini.
4. Sahabatku yang selalu memberikan motivasi dan menemani : Meiliyana Dwi Rahmatika, Hajar Mabruroh, Malinda Devina, dan Yuli Fani Mayang Sari
5. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN REWARD TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. SARI WARNA ASLI TEXTILE INDUSTRI KUDUS BAGIAN PRODUKSI

FIRSA PUTRI ADITYA

NIM. 2017-11-070

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan *reward* terhadap komitmen organisasi melalui mediasi kepuasan kerja pada karyawan pt. sari warna asli textile industri kudus bagian produksi. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu komitmen organisasi dan kepuasan kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja dan reward. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 152 responden dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structual Equatuion Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus..

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, *reward*, komitmen organisasi, kepuasan kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND REWARD ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT THROUGH MEDIATION OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES OF PT. SARI COLOR ORIGINAL TEXTILE HOLY INDUSTRY PRODUCTION PART

**FIRSA PUTRI ADITYA
NIM. 2017-11-070**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of work environment, work motivation, and rewards on organizational commitment through mediation of job satisfaction on employees of pt. sari original color textile industry of the holy production section. This study uses two endogenous variables, namely organizational commitment and job satisfaction, as well as three exogenous variables, namely work environment, work motivation and rewards. In this study data collection using a questionnaire method. While the research sample in the study amounted to 152 respondents with purposive sampling technique.

Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that the work environment had a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Reward has a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. The work environment has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Work motivation has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Reward has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus. Job satisfaction has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees of PT Sari Warna Asli Textile Industri Kudus.

Keywords: *work environment, work motivation, reward, organizational commitment, job satisfaction.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Lingkungan Kerja	12
2.2. Motivasi Kerja	21
2.3. <i>Reward</i>	24
2.4. Kepuasan Kerja	27
2.5. Komitmen Organisasi	29
2.6. Penelitian Terdahulu	31
2.7. Pengaruh Antar Variabel	36
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43

3.3. Jenis dan Sumber Data	47
3.4. Populasi dan Sampel	48
3.5. Pengumpulan Data	49
3.6. Uji Instrumen	51
3.7. Pengolahan Data	53
3.8. Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	63
4.2. Penyajian Data	64
4.3. Uji Instrumen	70
4.4. Analisis Data.....	72
4.5. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
5.1. Kesimpulan.....	97
5.2. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Keluar Masuk Karyawan	4
Tabel 1.2. Kelengkapan kantor.....	5
Tabel 1.3. Upah Lembur	6
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i>	62
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	80
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	81
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Reward	82
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen.....	83
Tabel 4.9. Uji Validitas dan Reliabilitas	85
Tabel 4.10. Uji Normalitas	87
Tabel 4.11. Uji Outlier	88
Tabel 4.12. Uji Goodness Of Fit	90
Tabel 4.13. Tabel <i>Regression Weights</i>	91
Tabel 4.14. Pengaruh Intervening	105

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	43
Gambar 4.1. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

