

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, F., & Kamase, J., 2019, The effect competence and motivation to satisfaction and performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 83, Hal : 132–140.
- Aji, G. B., & Cori, C. 2019. Pengaruh Komunikasi Internal Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Disiplin Kerja Pada Pt . Hyper Mega Shipping Jakarta. *Jurnal Transaksi*, 112, Hal 24–35.
- Aksan, A., & Djati, S. P. 2017. Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UP PTSP Studi Kasus Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal SWOT*, VII2, Hal 288–301.
- Amadi, J. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Berlian Eka Sakti Tangguh Medan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 261, Hal 1–14.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Yudi, S., & Jufrizen. 2019. Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business and Economics*, 11, 263–276.
- Atambo, W. N., & Momanyi, D. K. 2016. Effects of Internal Communication on Employee Performance: A Case Study of Kenya Power and Lighting Company, South Nyanza Region, Kenya. *Imperial Journal of Interdisciplinary Research IJIR*, Vol 2 No 5, 328–340.
- Djunaid, A., Semmaila, B., & Serang, S. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja , Kompetensi Kerja , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Makassar Raya. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 32, 121–132.
- Edison, E. 2016. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fachrezi, H., & Khair, H. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Persero Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 31, 107–119.
- Febrian, R., Nuraeni, R., & Aprianti, A. 2016. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja karyawan Studi pada Hotel Horison Ultima Bandung bagian Room Division Impact. *Jurnal Ilmu Gizi*, 32, 5–37.
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. 2018. *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*. In *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*.

- Harahap, Z. 2017. *Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Hotel Bintang 4 Dan 5 Di Jawa Barat*. 41, 100–111.
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. 2018. Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 903, Hal 20553–20562.
- Juwarsih. 2016. Pengaruh kompetensi, komitmen terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 11, 43–56.
- Luthans, 2011, *Perilaku organisasi*, Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In Remaja Rosdakarya.
- Marchalina, L., & Ahmad, H. 2017. The Effect of Internal Communication on Employees' Commitment to Change in Malaysian Large Companies. *Business Management and Strategy*, 81, 1. Hal 1-10.
- Munthe, K., & Tiorida, E. 2017. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, Vol 3 No 1, Hal 1-10.
- Muttaqijn, M. I. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Komunikasi Organisasi Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Dinamika UMT*, 11, Vol 12 No, Hal 1-17.
- Ngebu, W. D., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. 2018. Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1212, 2555–2570. doi: 10.24843/eeb.2018.v07.i12.p05
- Parmin, P. 2017. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap Gtt Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 1601, 21–39. doi: 10.32639/fokusbisnis.v16i01.78
- Prasyanto, G. R. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Dok Dab Perkapalan Surabaya Bagian Produksi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 52, Hal 1–8.
- Priyono, A. 2016. Cross-Functional Collaboration in Sustainability Contexts: Exploratory Studies in Remanufacturing Companies. *Procedia Economics and Finance*. d-x
- Putri, R. A. 2018. Leadership Style and Interpersonal Communication of Employee Satisfaction and It'S Effect on the Employee Performance. *Jurnal*

Pendidikan Bisnis Dan Manajemen, 43, 108–116. doi: 10.17977/um003v4i32018p108

- Riyadi, H., Utomo, B. S., & Masatip, A. 2017. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Pariwisata Swasta Di Jawa Barat. *THE Journal : Tourism and Hospitality Essentials Journal*, 72, Vol 1-8 Hal 1-73.
- Rosmadi, M. L. N. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Istidlal: Jurnal Ekonomi Dan Hukum Islam*, 21, Hal 79–87.
- Safrina, E. 2017. Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum Spbu Di Kabupaten Bireuen. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 182, 116–127.
- Sekaran & Bougie, R. J. 2016. *Research methods for business: a skill building approach*. Singapore: John Wiley & Son.
- Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Peneiltian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarwinati, S., & Ratnasari, S. L. 2019. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Al-Risalah*, Vol 1 No 8, Hal 13–27.
- Suryaningtyas, & Oktafiani, F. 2020. Pengaruh Komunikasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sim Polres Sidoarjo Suryaningtyas, *Journal of Economic And Business*, Vol 9 No 4 Hal 103–113.
- Suryanto, D., Subroto, B., & Andayani, W. 2017. Persepi Pegawai Mengenai pengaruh Kompetensi Pegawai dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi dengan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Nilai-Nilai Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik JIAP*, 32, Hal 109–121.
- Syahrir, I. E., Mattalatta, & Maddatuang, B. 2019. Pengaruh Komunikasi Internal Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, Vol 2 No 1 Hal 1-15..
- Tunrung, H. H. A. La, Sumardi, & Umar, F. 2019. The Effect of Competence, Organisational Culture, and Organisational Commitment on Job Satisfaction

and Its Impact on Employee Performance at PT. Haji La Tunrung A.M.C in Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 12, 56–71. Hal 1-22.

Wulansari, K. Y., & Kosasi, N. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Sekabupaten Batang Hari. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, Vol 2 No 2, Hal 1-18.

Yunsepa, Y. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Sogm Pada Pt Perkebunan Minanga Ogan Region Sumsel-Lampung, *Jurnal Ecoment Global*, 31, Vol 4 No2 Hal 1-8.

