

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN JEPARA**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Oleh:**  
**GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA**  
**201901073**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

## TESIS

# PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Oleh :  
**GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA**  
201901073

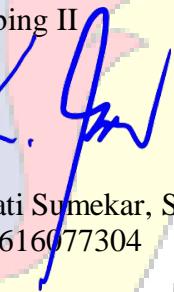
Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 18 Agustus 2021

Pembimbing I

  
Dr. Supriyono,, S.E., M.M  
NIDN. 0614037104

Pembimbing II

  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
NIDN. 0616077304

  
Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen

  
Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

## TESIS

# PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Oleh :

GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA

201901073

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Pengaji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 18 Agustus 2021

Pembimbing I

Dr. Supriyono,, S.E., M.M  
NIDN. 0614037104

Pembimbing II

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
NIDN. 0616077304

Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M  
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA

Nama Mahasiswa

: GIGIH YULION SETYA WIRADHIKA

NIM

: 201901073

Program Studi

: Magister Manajemen

Tanggal Ujian

: 18 Agustus 2021

#### TIM PEMBIMBING

Ketua

: Dr. Supriyono, SE.

(.....)

Anggota

: Dr. Kertati Sumekar, SE. MM

(.....)

#### TIM PENGUJI

Dosen Penguji

: Sutono, SE., M.M., Ph.D

(.....)

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 18 Agustus 2021

Penulis

Gigih Yulion Setya Wiradhika  
201901073

## **RIWAYAT HIDUP**

Gigih Yulion Setya Wiradhika, Bandung, 9 Juni 1996 anak dari ayah Dwi Joko Yuliono dan Ibu Purwaning Setia Rahaju, SD sampai SMA di Kota Bandung lulus SMA tahun 2013, studi di Institut Pemerintahan Dalam Negeri. Pengalaman kerja sebagai Staf PNS di Kabupaten Jepara.



## **UCAPAN TERIMAKASIH**

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan pendidikan.
3. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini.
4. Bapak Dr. Supriyono, SE., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Ibu dan Bapak tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Istri terbinta, atas kesabaran dan do'a.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, 18 Agustus 2021

Penulis

Gigih Yulion Setya Wiradhika

## ABSTRAK

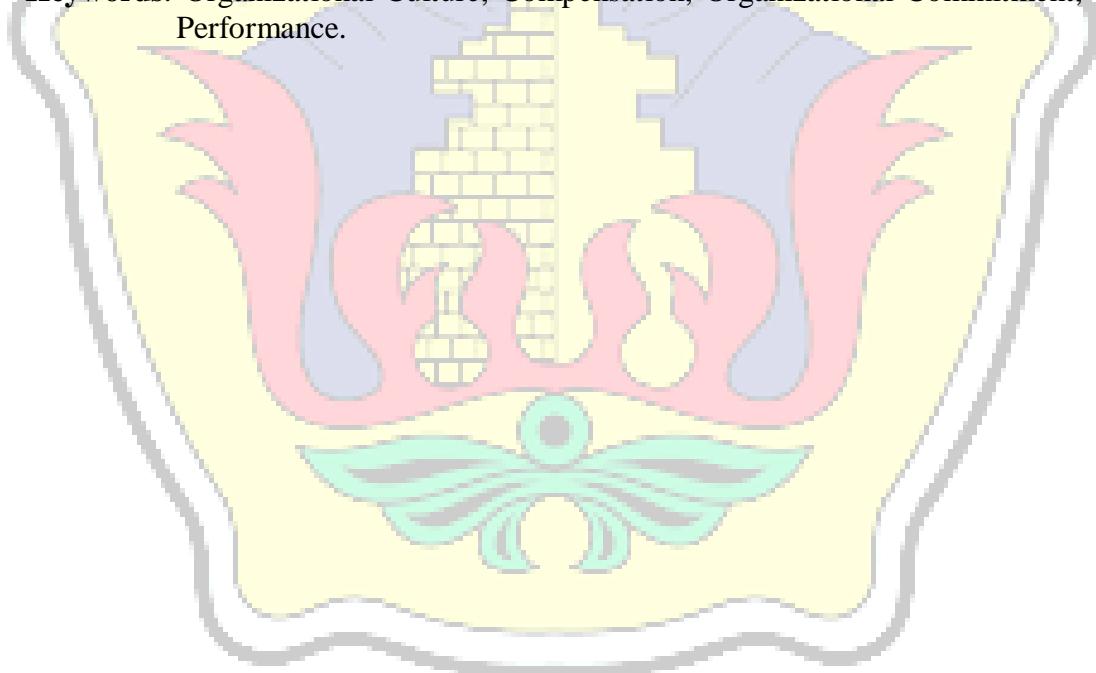
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah Pegawai Negeri di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jepara dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 154 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi, kompensasi dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Disarankan agar organisasi dapat meningkatkan komitmen organisasi dalam meningkatkan perilaku pegawai dalam organisasi.

**Kata Kunci :** *Budaya Organisasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja.*

## ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational culture and compensation on performance with organizational commitment as an intervening variable for employees in the Jepara Regency Government. This type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with causal pattern. The population is Civil Servants in the Jepara Regency Government with purposive sampling technique. The sample size is 154 respondents. Methods of collecting data and using a questionnaire. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically organizational culture and compensation have a positive and significant effect on organizational commitment. Work culture, compensation and commitment have a positive and significant effect on performance. It is suggested that organizations can increase organizational commitment in improving employee behavior in the organization.

**Keywords:** Organizational Culture, Compensation, Organizational Commitment, Performance.



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjangkan puji syukur kehadiran ALLAH Subhanahu wa ta'ala, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan Tesis yang berjudul;

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA**

Tesis ini masih banyak kekurangan terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta memberikan manfaat dimasa yang akan datang.

Kudus, 18 Agustus 2021

Penulis

Gigih Yulion Setya Wiradhika

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	ii
<b>IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....</b>	iii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....</b>	iv
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	v
<b>UCAPAN TERIMAKASIH .....</b>	vi
<b>ABSTRAK .....</b>	vii
<b>ABSTRACT .....</b>	viii
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	ix
<b>DAFTAR ISI .....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori .....	10
2.2.1 Budaya Organisasi .....	10
2.2.2 Kompensasi .....	15
2.2.3 Komitmen Organisasi .....	18
2.2.4 Kinerja Pegawai .....	24

### **BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS**

3.1	Kerangka Berpikir .....	30
3.2	Hubungan Antar Variabel .....	31
3.3	Hipotesis .....	35

### **BAB IV METODE PENELITIAN**

4.1	Jenis Penelitian .....	36
4.2	Desain Penelitian .....	36
4.3	Populasi dan Sampel .....	37
4.4	Metode Pengumpulan Data .....	39
4.5	Definisi Operasional .....	40
4.6	Mengukur Variabel .....	42
4.7	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	44
4.8	Teknik Analisis SEM .....	46

### **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Hasil Penelitian .....	57
5.2	Pembahasan .....	79

### **BAB VI PENUTUP**

6.1	Kesimpulan .....	104
6.2	Implikasi .....	106

**DAFTAR PUSTAKA .....** ..... 109

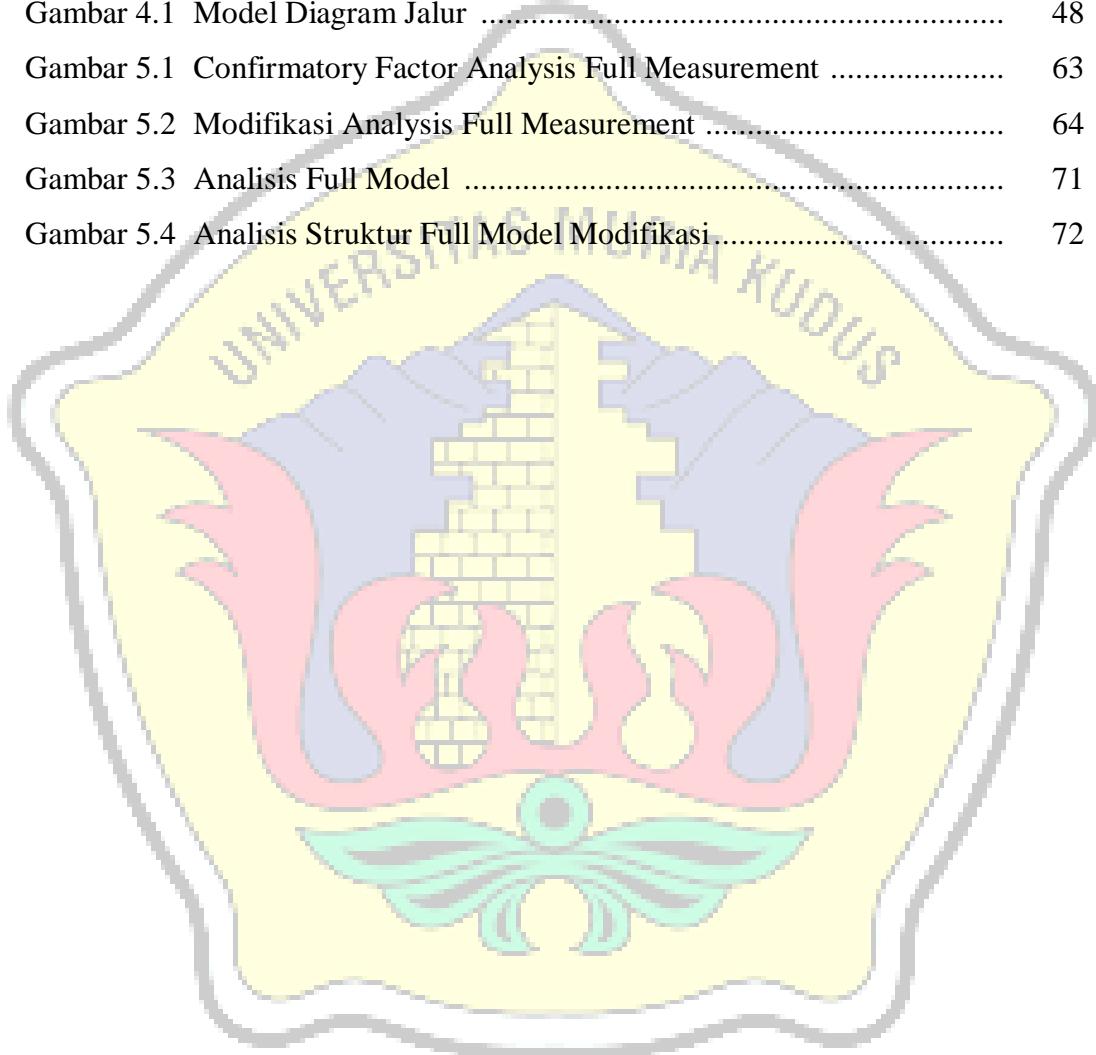
**LAMPIRAN .....** ..... 115

## DAFTAR TABEL

<b>Nomor</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai .....	4
Tabel 4.1	Populasi Penelitian .....	37
Tabel 4.2	Persamaan Struktural .....	49
Tabel 4.3	Tabel Goodness of Fit Index .....	52
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	57
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	59
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	60
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Kompensasi .....	60
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	61
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Kinerja .....	62
Tabel 5.9	Nilai Loading Factor Analisis Faktor .....	65
Tabel 5.10	Implied Covariaces .....	67
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas .....	68
Tabel 5.12	Evaluasi Outlier .....	69
Tabel 5.13	Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) .....	70
Tabel 5.14	Goodness of Fit Index Modification .....	72
Tabel 5.15	Regression Weights .....	73
Tabel 5.16	Hasil Uji Hipotesis .....	74
Tabel 5.17	Standardized Regression Weights .....	76
Tabel 5.18	Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model) .....	77
Tabel 5.19	Analisis Intervening .....	78

## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
	Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	30
	Gambar 4.1 Model Diagram Jalur .....	48
	Gambar 5.1 Confirmatory Factor Analysis Full Measurement .....	63
	Gambar 5.2 Modifikasi Analysis Full Measurement .....	64
	Gambar 5.3 Analisis Full Model .....	71
	Gambar 5.4 Analisis Struktur Full Model Modifikasi.....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Nomor</b>	<b>Judul Lampiran</b>	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian .....	115
Lampiran 2	Hasil Analisa Data.....	119
Lampiran 3	Lembar Konsultasi.....	153
Lampiran 4	Surat Penelitian .....	155

