



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT CHIA JIANN
INDONESIA FURNITURE JEPARA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FENTY ROSITA DEWI

2017-11-272

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT CHIA JIANN
INDONESIA FURNITURE JEPARA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2021

Mengetahui,

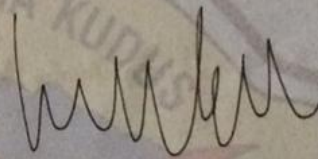
Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I



Dina Lusianti, SE. MM. AAK.

NIDN : 0630098401



Dr. Drs. Sukirman S.Pd. SH. MM.

NIDN : 0607095601

Mengetahui,

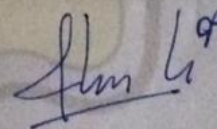
Wakil Rektor I

Dosen Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyowati, SH. CN.

NIDN : 0607076401



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

NIDN : 0022038001

3/82

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, yaitu yang ketika ditimpa musibah mereka mengucapkan : sungguh kita semua ini milik Allah dan sungguh kepadaNya lah kita kembali”. Sabar bukan hal yang mustahil untuk dimiliki semua mukmin, ketika ditimpa suatu ujian kadang kita menyalahkan diri sendiri atau bahkan menyalahkan takdir. Ingatlah bahwa segala ujian pasti ada hikmah di dalamnya..”

(QS Al Baqarah : 155 – 156).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Ayah dan Ibunda tercinta yang selalu mendukung baik dari segi moril maupun material.
- Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
- Teman-temanku yang baik yang selalu mendukung dan memberikan arahan-arahan mengenai alur skripsi.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening**”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Drs. H Zainuri, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE.,MM., AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Sukirman, S.pd., SH., MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 5) Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 7) Kedua orang tua saya tercinta, Bapak dan Ibu serta kakak-kakaku. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 8) Seluruh staff dan karyawan Universitas Muria Kudus yang telah membantu dalam semua proses yang diperlukan.
- 9) Sahabat saya Frisca, Ayung dan Jefry Ardianto. Terimakasih atas do'a dan dukungan yang luar biasa.
- 10) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2021

Fenty Rosita Dewi
2017-11-272

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT CHIA JIANN
INDONESIA FURNITURE JEPARA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Fenty Rosita Dewi

2017-11-272

Pembimbing :

(1) Dr. Sukirman, S.pd, SH, MM.

(2) Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan metode deskriptif asosiatif. Data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 201 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan teknik *proportional random sampling*. Responden penelitian ini 134 karyawan. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling (SEM)* sebagai berikut: (1) Kepimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (3) Kepimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (4) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (5) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (6) Komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang lemah untuk menjadi variabel intervening yang memediasi kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (7) Komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang lemah untuk menjadi variabel intervening yang memediasi stres kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Stres Kerja, Produktivitas Karyawan, dan Komitmen Organisasi

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK STRESS ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PT CHIA JIANN INDONESIA
FURNITURE JEPARA WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN
INTERVENING VARIABLES**

FENTY ROSITA DEWI

2017-11-272

Advisor :

- (1) Dr. Sukirman, S.pd, SH, MM.
- (2) Indah Dwi Prasetyaningrum, SE,MM.

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of leadership and work stress on employee productivity at PT. Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara with organizational commitment as an intervening variable. The research was conducted quantitatively with the associative descriptive method. Primary data obtained by survey using a questionnaire. The population used in this study were 201 people. The sampling technique used in this sampling was proportional random sampling technique. The research respondents were 134 employees. The results of the analysis in research with the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: (1) Leadership has a positive and significant effect on organizational commitment at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (2) Job stress has a negative and significant effect on organizational commitment at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (3) Leadership has a positive and significant effect on employee productivity at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (4) Job stress has a negative and significant effect on employee productivity at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (5) Organizational commitment has a positive effect and significant to employee productivity at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara, (6) Organizational commitment has a weak influence to become an intervening variable that mediates leadership on employee productivity at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara,(7) Organizational commitment has a weak influence to become an intervening variable that mediates job stress on employee productivity at PT Chia Jiann Indonesia Furniture Jepara.

Keywords: Leadership, Job Stress, Employee Productivity, and Organizational Commitment.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Sumber Daya Manusia.....	10
2.2. Kepemimpinan.....	10
2.3. Stres Kerja.....	13
2.4. Komitmen Organisasi.....	15
2.5. Produktivitas Karyawan.....	18
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	21
2.7. Hubungan Antar Variabel.....	25
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.9. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Rancangan Penelitian.....	32

3.2.	Variabel Penelitian.....	32
3.3.	Definisi Operasional.....	33
3.4.	Sumber Data.....	39
3.5.	Populasi dan Sampel.....	40
3.6.	Pengumpulan Data.....	42
3.7.	Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.8.	Pengolahan Data.....	44
3.9.	Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.2.	Penyajian Data.....	51
4.3.	Analisis Data.....	58
4.4.	Pembahasan.....	82
BAB V PENUTUP.....		90
5.1.	Kesimpulan.....	90
5.2.	Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....		94
LAMPIRAN.....		99

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Produktivitas PT Chia Jiann Indonesia Furniture Tahun 2020	2
Tabel 1.2 Daftar Jumlah Karyawan Produksi	3
Tabel 1.3 Data Rekap Ketidakhadiran Karyawan Bagian Produksi Tahun 2020	4
Tabel 3.1 <i>Proportional Random Sampling</i>	42
Tabel 3.2 Uji <i>Goodness Of Fit</i>	48
Tabel 4.1 Prosentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Prosentase Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Prosentase Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4 Prosentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Kepemimpinan	55
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Stres Kerja	56
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	57
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Produktivitas Karyawan	58
Tabel 4.9 Uji Validitas	59
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.11 Uji Normalitas	60
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.13 Uji Normalitas	62
Tabel 4.14 Outlier	63
Tabel 4.15 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Sebelum Perbaikan	65
Tabel 4.16 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan	67
Tabel 4.17 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	67
Tabel 4.18 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Sebelum Perbaikan	69
Tabel 4.19 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan	71
Tabel 4.20 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	71
Tabel 4.21 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan	74

Tabel 4.22 <i>Standardised Regression Weights</i>	76
Tabel 4.23 <i>Square Multiple Correlation</i>	77
Tabel 4.24 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel	79
Tabel 4.25 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian	81
Tabel 4.26 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian	81
Tabel 4.27 Besar Total Effect	82



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	64
Gambar 4.2 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	65
Gambar 4.3 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	68
Gambar 4.4 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	69
Gambar 4.5 <i>Full Measurement Model</i> Sebelum Perbaikan.....	72
Gambar 4.6 <i>Full Measurement Model</i> Setelah Perbaikan.....	73
Gambar 4.7 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	74

