



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT DASAPLAST JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

DYAH AYU REVORMISNAWATI

NIM 2016 11 226

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT DASAPLAST JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2021

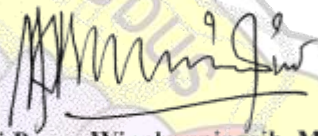
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I


Dina Lusianti, SE. MM. AAK.

NIDN : 0630098401


Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.

NIDN : 0608086402


Mengetahui,

Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II


Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.

NIDN : 0607076401


Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.

NIDN : 0628048702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, yaitu yang ketika ditimpa musibah mereka mengucapkan : sungguh kita semua ini milik Allah dan sungguh kepadaNya lah kita kembali”. Sabar bukan hal yang mustahil untuk dimiliki semua mukmin, ketika ditimpa suatu ujian kadang kita menyalahkan diri sendiri atau bahkan menyalahkan takdir. Ingatlah bahwa segala ujian pasti ada hikmah di dalamnya..”

(QS Al Baqarah : 155 – 156).

Persembahan:

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Ayah dan Ibunda tercinta yang selalu mendukung baik dari segi moril maupun material.
- Saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
- Teman-temanku yang baik yang selalu mendukung dan memberikan arahan-arahan mengenai alur skripsi.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Dasaplast Jepara”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono, M,Si.,selaku rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE.,MM., AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dra. Hj.Panca Winahyuningsih, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

7) Kedua orang tua saya tercinta, Bapak dan Ibu serta kakak-kakaku. Terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala dukungan, semangat, serta do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2021

DYAH AYU REVORMISNAWATI

2016-11-226

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT DASAPLAST JEPARA**

DYAH AYU REVORMISNAWATI

2016-11-226

Pembimbing :

(1) Dra. Hj.Panca Winahyuningsih, MM.

(2) Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Dasaplast Jepara. Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan metode deskriptif asosiatif. Data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Dasaplast Jepara sebanyak 165 orang. Dengan cara pengambilan sampel ini, seluruh anggota populasi diasumsikan memiliki kesempatan yang sama untuk terpilih menjadi sampel penelitian. Dengan menggunakan teknik *sampling*, jumlah sampel diambil sebanyak 117 responden. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling* (SEM) sebagai berikut: 1) Ada pengaruh positif lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, artinya semakin tinggi tingkat kenyamanan lingkungan kerja maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara. 2) Ada pengaruh positif kepemimpinan terhadap disiplin kerja, artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan PT. Dasaplast Nusantara. 3) Ada pengaruh positif lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan, artinya semakin tinggi tingkat kenyamanan lingkungan kerja maka semakin tinggi pula produktivitas karyawan PT. Dasaplast Nusantara. 4) Ada pengaruh positif kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan, artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin tinggi pula produktivitas karyawan PT. Dasaplast Nusantara. 5) Ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan, artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula produktivitas karyawan PT. Dasaplast Nusantara.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Produktivitas Karyawan.

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PRODUCTIVITY THROUGH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING
VARIABLE AT PT DASAPLAST JEPARA***

DYAH AYU REVORMISNAWATI

2016-11-226

Advisor :

- (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
- (2) Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of work environment and leadership on employee productivity through work discipline as an intervening variable at PT. Dasaplast Jepara. The research was conducted quantitatively with associative descriptive method. Primary data was obtained by survey using a questionnaire. The population in this study were all employees of PT Dasaplast Jepara as many as 165 people. With this sampling method, all members of the population are assumed to have an equal chance of being selected as the research sample. By using the sampling technique, the number of samples taken as many as 117 respondents. The results of the analysis in the study using the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: 1) There is a positive influence of the work environment on work discipline, meaning that the higher the level of comfort in the work environment, the higher the work discipline of PT. Dasaplast Nusantara. 2) There is a positive influence of leadership on work discipline, meaning that the better the leadership, the higher the work discipline of PT. Dasaplast Nusantara. 3) There is a positive influence of the work environment on employee productivity, meaning that the higher the level of comfort in the work environment, the higher the productivity of PT. Dasaplast Nusantara. 4) There is a positive influence of leadership on employee productivity, meaning that the better the leadership, the higher the productivity of PT. Dasaplast Nusantara. 5) There is a positive influence of work discipline on employee productivity, meaning that the higher the work discipline, the higher the productivity of PT. Dasaplast Nusantara.

Keywords: Work Environment, Leadership, Work Discipline and Employee Productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Sumber Daya Manusia.....	10
2.2. Lingkungan Kerja.....	10
2.3. Kepemimpinan.....	10
2.4. Disiplin Kerja.....	15
2.5. Produktivitas Karyawan.....	18
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	21
2.7. Hubungan Antar Variabel.....	25
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.9. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Rancangan Penelitian.....	32

	Halaman
3.2. Variabel Penelitian.....	32
3.3. Definisi Operasional.....	33
3.4. Sumber Data.....	39
3.5. Populasi dan Sampel.....	40
3.6. Pengumpulan Data.....	42
3.7. Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.8. Pengolahan Data.....	44
3.9. Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.2. Penyajian Data.....	51
4.3. Analisis Data.....	58
4.4. Pembahasan.....	82
BAB V PENUTUP.....	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Produktivitas Tahun 2020.....	2
Tabel 1.2 Daftar Jumlah Karyawan Produksi.....	3
Tabel 1.3 Data Rekap Ketidakhadiran Karyawan Bagian Produksi Tahun 2020.....	4
Tabel 3.1 <i>Proportional Random Sampling</i>	42
Tabel 3.2 Uji <i>Goodness Of Fit</i>	48
Tabel 4.1 Prosentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Prosentase Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Prosentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.4 Prosentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	55
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	57
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	58
Tabel 4.9 Uji Validitas.....	59
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.14 Outlier.....	63
Tabel 4.15 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Sebelum Perbaikan.....	65
Tabel 4.16 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan.....	67
Tabel 4.17 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	67
Tabel 4.18 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Sebelum Perbaikan.....	69
Tabel 4.19 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan.....	71
Tabel 4.20 <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	71
Tabel 4.21 Kriteria <i>Goodness Of Fit Indices</i> Setelah Perbaikan.....	74
Tabel 4.22 <i>Standardised Regression Weights</i>	76
Tabel 4.23 <i>Square Multiple Correlation</i>	77

Tabel 4.24 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel.....	79
Tabel 4.25 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....	81
Tabel 4.26 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	81
Tabel 4.27 Besar Total Effect.....	82



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
Gambar 4.1 Prosentase Responden Berdasarkan Usia.....	65
Gambar 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
Gambar 4.3 Output Variabel Eksogen.....	69
Gambar 4.4 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	72
Gambar 4.5 Output Variabel <i>Full Measurement Model</i>	74
Gambar 4.6 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	76

