



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI
INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN
ORGANISASI, PENEKANAN ANGGARAN, DAN
KECUKUPAN ANGGARAN TERHADAP
SENJANGAN ANGGARAN**
(STUDI PADA RUMAH SAKIT SE-EKS KARESIDENAN PATI)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)

Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

ANGGUN WIDYA HAPSARI

NIM. 2016-12-010

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI
INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN
ORGANISASI, PENEKANAN ANGGARAN, DAN
KECUKUPAN ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN
ANGGARAN**

(STUDI PADA RUMAH SAKIT SE-EKS KARESIDENAN PATI)

Skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1) pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ANGGUN WIDYA HAPSARI

NIM. 2016-12-010

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2021

HALAMAN PENGESAHAN

PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, PENEKANAN ANGGARAN DAN KECUKUPAN ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN (Studi Pada Rumah Sakit Se-eks Karisidenan Pati)

Oleh:

ANGGUN WIDYA HAPSARI

NIM. 2016-12-010

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, Februari 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I

Sri Mulyani, SEI, M.Si

NIDN. 0611018202

Dr. Mulyanto, SE, SH..M.Si.,MM

NIDN. 0601037201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM

NIDN. 0618066201

Nita Andriyani Budiman S.E, M.SI, Akt

NIDN.06014108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Peribahasa yang menjadi pedoman hidup saya yakni :

"Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua."

(Aristoteles)

"Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu."

(Norman Vincent Peale)

"Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu."

(Bobby Unser)

*"Memulai dengan penuh keyakinan, Menjalankan dengan penuh keikhlasan,
Menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan."*

(Anggun Widya Hapsari)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ibuku dan Bapakku
2. Kakak dan Adikku
3. Semua saudara-saudaraku
4. Semua sahabat dan teman-temanku
5. Almamater

Terimakasih selalu mendoakan dan
menjadi semangatku

HALAMAN PENGESAHAN

PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, PENEKANAN ANGGARAN DAN KECUKUPAN ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN

(STUDI PADA RUMAH SAKIT SE-EKS KARISIDENAN PATI)

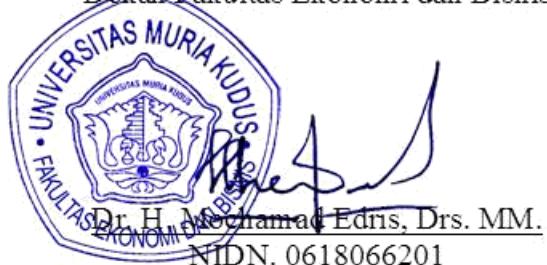
Oleh:

ANGGUN WIDYA HAPSARI
NIM. 2016-12-010

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Pengaji pada hari Sabtu, 27 Februari 2021
Dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, PENEKANAN ANGGARAN DAN KECUKUPAN ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN

(STUDI PADA RUMAH SAKIT SE-EKS KARISIDENAN PATI)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “**PARTISIPASI ANGGARAN, ASIMETRI INFORMASI, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, PENEKANAN ANGGARAN DAN KECUKUPAN ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN(STUDI EMPIRIS PADA RUMAH SAKIT SE-EKS KARISIDENAN Pati)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepenuhnya saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 27 Februari 2021

Penyusun

Anggun Widya Hapsari

NIM.201612010

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabbarakaatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas karunia, nikmat, serta hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Penekanan Anggaran, Dan Kecukupan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran (Studi Pada Rumah Sakit Se-eks Karisidenan Pati)”**. untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus ini dapat terselesaikan. Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris. Drs. M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus yang sudah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang sudah membantu dan meluangkan waktu serta kesabarannya dalam membimbing peneliti sampai selesaiya penyusunan skripsi ini.
3. Nita Andriyani Budiman S.E, M.SI, Akt, selaku Dosen Pembimbing II yang suudah memberikan nasehat, bimbingan serta kesabarannya dalam membimbing sehingga skripsi ini dapat berjalan lancar.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus yang sudah memberikan ilmu dan manfaatnya bagi penulis.

5. Kepada orang tua saya, Ibu dan Bapak saya dan saudara saya Kakak dan Adik yang sangat penulis cintai, sayangi dan sebagai panutan hidup saya. Terimakasih atas kasih sayang, perhatian, semangat dan do'a yang tiada henti untuk mendoa'kan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
 6. Teman-teman Program Studi Akuntansi khususnya untuk teman-teman kelas A, teman-teman seperjuangan. Terimakasih sudah sama-sama berjuang, dan membantu dan saling memberi support. Semoga kita semua akan menjadi orang yang mapan dan sukses.
 7. Berbagai pihak yang belum dapat disebutkan secara langsung maupun tidak langsung yang sudah meluangkan waktu untuk berkontribusi bagi penulisan skripsi ini sebagai sebuah proses pembelajaran yang penting. Demikianlah penyusunan skripsi ini, penulis menyadari segala kekurangan dan ketidak sempurnaan, sehingga kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat memperbaiki dan membangun sangat penulis harapkan. Saya berharap semoga skripsi ini bersifat baik bagi semua pihak dan memberikan kontribusi bagi dunia pendidikan khususnya perkembangan metode pembelajaran akuntansi di Indonesia.
- Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Peneliti

Anggun Widya Hapsari

NIM.201612010

ABSTRAK

Penelitian ini betujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, asimetri informasi, budaya organisasi, komitmen organisasi, penekanan anggaran dan kecukupan anggaran terhadap senjangan anggaran. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian administrasi dan keuangan rumah sakit se-eks Karisidenan Pati. Alat analisis menggunakan metode *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 59 responden yang terdiri dari Kepala dan Staf pada setiap bagian keuangan rumah sakit se-eks Karisidenan Pati. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari responden melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat uji statistik yaitu *software Statistical Product and Service Solution* (SPSS) 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa asimetri informasi dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap senjangan anggaran. Partisipasi anggaran, komitmen organisasi, penekanan anggaran dan kecukupan anggaran tidak berpengaruh terhadap senjangan anggaran.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Penekanan Anggaran, Kecukupan Anggaran, Senjangan Anggaran

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of budget participation, information asymmetry, organizational culture, organizational commitment, budget emphasis and budget adequacy on budgetary slack. The population in this study were all employees of the hospital administration and finance in the former Karisidenan Pati. The analysis tool uses purposive sampling method. The number of samples in this study were 59 respondents consisting of the Head and Staff of each financial department of the ex-Karisidenan Pati hospital. This study uses a quantitative research design and the data used are primary data obtained from respondents through questionnaires. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis using statistical test tools, namely Statistical Product and Service Solution (SPSS) 23 software. The results of this study indicate that information asymmetry and organizational culture have a positive effect on budgetary slack. Budget participation, organizational commitment, budget emphasis and budget adequacy do not affect budgetary slack...

Keywords: *Budget Participation, Information Asymmetry, Organizational Culture, Organizational Commitment, Budget Emphasis, Budget Adequacy, Budget Slack*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	13
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Kegunaan Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Teori Agensi	16
2.1.2 Partisipasi Penganggaran	18
2.1.3 Asimetri Informasi	20
2.1.4 Budaya Organisasi	21
2.1.5 Komitmen Organisasii	22
2.1.6 Penekanan Anggaran.....	23
2.1.7 Kecukupan Anggaran	25
2.1.8 Senjangan Anggaran	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27

2.3 Kerangka Pemikiran	32
2.4 Perumusan Hipotesis	35
2.4.1 Pengaruh partisipasi anggaran terhadap senjangan anggaran	35
2.4.2 Pengaruh asimetri informasi terhadap senjangan anggaran	37
2.4.3 Pengaruh budaya organisasi terhadap senjangan anggaran	38
2.4.4 Pengaruh komitmen organisasi terhadap senjangan anggaran	39
2.4.5 Pengaruh penekanan anggaran terhadap senjangan anggaran	41
2.4.6 Pengaruh kecukupan anggaran terhadap senjangan anggaran	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Rancangan Penelitian	45
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	45
3.2.1 Variabel Dependen (Y)	45
3.2.2.1 Senjangan Anggaran (Y).....	46
3.2.2 Variabel Independen (X)	47
4.2.2.1 Partisipasi Anggaran (X ₁)	47
4.2.2.2 Asimetri Informasi (X ₂)	47
4.2.2.3 Budaya Organisasi	48
4.2.2.4 Komitmen Organisasi (X ₄)	49
3.2.2.5 Penekanan Anggaran (X ₅)	50
3.2.2.6 Kecukupan Anggaran (X ₆)	50
3.3 Jenis dan Sumber Data	51
3.3.1 Jenis Data	51
3.3.2 Sumber Data	51
3.4 Populasi dan Sampel	52
3.4.1 Populasi	52
3.4.2 Sampel	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data	53
3.6 Metode Pengolahan Data	53
3.6.1 Editing	53
3.6.2 Scoring	53
3.6.3 Tabulating.....	54

3.7 Analisis Data	54
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif	54
3.7.2 Uji Kualitas Data	55
3.7.2.1 Uji Validitas	55
3.7.2.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	56
3.7.3.1 Uji Normalitas	56
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas	56
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	57
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.7.5 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness Of Fits</i>).....	58
3.7.5.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
3.7.5.2 Uji F (Uji Signifikan Simultan).....	59
3.7..5.3 Uji t (Uji Signifikan Parsial)	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.2 Penyajian Data.....	62
4.3 Analisis Data	65
4.3.1 Statistik Deskriptif	65
4.3.2 Uji Kualitas Data	69
4.3.2.1 Uji Validitas	69
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	74
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	75
4.3.3.1 Uji Normalitas	75
4.3.3.2 Uji Multikoliniearitas	76
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	77
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.3.4 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness Of Fits</i>).....	81
4.3.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.3.4.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	82
4.3.4.3 Uji t (Uji Signifikan Parsial)	83

4.4 Pembahasan	86
4.4.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran.....	86
4.4.2. Pengaruh Asimetri Informas Terhadap Senjangan Anggaran.....	88
4.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Senjangan Anggaran	89
4.4.4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Senjangan Anggaran	90
4.4.5. Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran	91
4.4.6. Pengaruh Kecukupan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran	92
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	95
5.3 Saran Penelitian	95
5.3.1 Bagi Rumah Sakit	95
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 4.1 Pengiriman Dan Pengambilan Kuesioner	62
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Umur	64
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 4.6 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	65
Tabel 4.7 Uji Analisis Statistik Deskriptif	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel X1	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel X2	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel X3	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel X4.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel X5	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel X6.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Y	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82

Tabel 4.21 Hasil Uji Signidikan Simultan (Uji F) 83

Tabel 4.22 Hasil Uji t (Uji Signifikan Parsial) 84



DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran.....	24
-------------------------	----

