

## DAFTAR PUSTAKA

- Aedi, N. (2010). *Pengolahan Dan Analisis Data Hasil Penelitian*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Affandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Allail, R., Sumiyati, & Purnama, R. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Tandur Niaga Bersama (TIKI) Bandung. *Jurnal Strategic*, 17 (1), 32 - 38.
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech dan Bisnis*, 10 (2), 119-127.
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Belajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Brotojoyo, E., Imron, L. A., & Choerudin, A. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Pegawai Koperasi Sarana Aneka Jasa Klaten. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4 (1), 5-14.
- Ceswirdani, Sjafitri, H., & Candra, Y. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8 (1), 1-6.
- Darmawan, E. (2019). Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Serang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 15 (1), 83-93.
- Darmawan, Y. Y., Supartha, W. G., & Rahyuda, G. A. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Di Prama Sanur Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6 (3), 1265-1290.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13th ed). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 (1), 46-58.
- Erri, D., Ferbiana, R. S., & Indah K, A. T. (2020). Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bringin Rancang Sejahtera Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 5 (3), 57-67.

- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2 (1), 115-122.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 2 (2), 121-140.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Undip Press.
- Fuad, N., Astuti, E. S., & Riza, M. F. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. BTPN Cabang Pakis Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13 (1), 1-9.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, & Donnelly. (2013). *Organisasi Jilid I*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (1), 69-88.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 (1), 71-80.
- Hasibuan, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara .
- Hasibuan, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hormati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Studi Pada Tenaga Medis Perawat di RSUD Sele Be Solu Kota Sorong Provinsi Papua Barat. *Jurnal EMBA*, 4 (2), 298-310.

- Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 2 (1), 71-77.
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4 (2), 164-171.
- Jamil, M. (2016). Rotasi Pekerjaan Dan Kinerja Karyawan : Peran Kepuasan Kerja Dan Variasi Ketrampilan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari*, 1 (2), 96-117.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Raja Grafindo Persada.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Di Maluku). *Journal Of Economic Literature*, 2 (1), 1-10.
- Loana, S. I., & dkk. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7 (1), 1-8.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM* (Cetakan ke 7 ed.). Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2 (1), 129-147.
- Martina, S. & Syarifuddin, D. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Lokawisata Batturaden. *Jurnal Pariwisata*, Vol. 1 No. 1.
- Masharyono. (2015). Characteristics Dalam Mendukung Universitas Pendidikan Indonesia Mencapai Leading and Ourstanding (Job Performance Analysis Temporary Employee Administative with Competence and Job Characteristics in Supporting Universitas Pendidikan Indonesia Leading), 120-137.
- Megantara, I., Suliyanto, & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan



- Kinerja Pegawai Di PT. Jasa Raharja Cabang Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)*, 21 (1).
- Mirza, D. F., Torus, M. E., Simanjuntak, C. N., & Simarmata, A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Parik Sabungan. *Jurnal Aksara Public*, 4 (3), 147-159.
- Mohsan, F., Nawaz, M. M., & Khan, M. S. (2012). Impact Of Job Rotation On Employee Motivation, Commitment and Job Involvement In Banking Sector Of Pakistan. *African Journal Of Business Management*, 6 (24).
- Mora, Z., & Riza, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada BPRS ADECO Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 5 (1), 506-515.
- Mukhtar, A., & Asmawiyah. (2020). Motivasi Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 5 (2), 378-387.
- Nabi, N., Islam, M., Mahady Dip, T., & Al Hossain, A. (2017). Impact Of Motivation On Employee Performances: A Case Study Of Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh. *Arabian Journal Of Business and Management Review*, 7 (1), 1-8.
- Nudrat, S. (2017). Effect Of In Service Training Opportunities On Sense Of Achievement Of Employees Of Public Sector Universities of Punjab, Pakistan. *Bulletin Of Education and Research*, 39 (1), 45-59.
- Nurjannah, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Wilayah III Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. *SI Thesis*, 1-127.
- Nursanti, E., Farida, N., & Widayanto, W. (2014). Pengaruh Rotasi Kerja, Pengawasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manfaat Group Kabupaten semarang (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Bagian Produksi Tepung). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3 (3), 1-10.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica*, 3 (2), 238-247.
- Ozkeser, B. (2019). Impact Of Training On Employee Motivation In Human Resources Management. *Procedia Computer Science*, 158, 802-810.
- Pattynama, J. V., Kojo, C., & Repi, A. L. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 4 (1), 514-523.

- Prasetyo, A. D., & Nugraheni, V. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, Pendidikan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Iconmall Gresik Jawa Timur. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 25 (4), 314-335.
- Pratiwi, A. (2015). Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Build Better Communication - English Training Specialist. *Jurnal Manajemen*, 2 (2), 1872.
- Puspitaningrum, S. A., & dkk. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Terhadap Agen Pada PT. Asuransi Jiwasraya Branch Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 17 (2), 1-8.
- Rahayu, T., & Mohklas. (2016). Model Prestasi Kerja Yang Dipengaruhi Variabel Rotasi Dan Mutasi Studi Kasus Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah. *JAB*, 2 (2), 52-73.
- Rahmi, A., & Aziz, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 6 (2), 24-31.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2012). *Perilaku Organisasi I*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rofiq, M. A., Balafif, M. M., & Sutopo. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Rawat Inap Rizky di Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, 4 (3), 157-168.
- Saleh, A. (2013). Pengaruh Pelatihan kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Koperasi ASD Cooperative Micro Finance Kabupaten Bireuen. *Variasi*, 4 (1), 77-94.
- Saputra, A. B., Prayekti, & Herawati, J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Prestasi Kerja Dosen (Studi Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Dewantara*, 3 (2), 285-301.
- Saravani, S., & Abbasi, B. (2013). Investigating The Influence Of Job Rotation On Performance By Considering Skill Variation And Job Satisfaction Of Bank Employee's. *Technical Gazette*, 20 (3), 473-478.
- Senen, S. H. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Safilindo Permata. *Jurnal Manajemen*, 7, 1-15.

- Shehansi, N. B., Gunaratne, Y. M., Deshappriya, N. P., & Fernando, A. G. (2019). An Empirical study On The Impact Of Job Rotation Practice On Employees Job Performance: Comparative Study Of Public And Private Licensed Commercial Banks In Colombo District. *Journal Of Management And Tourism Research*, 2 (2), 31-48.
- Siagian, P. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, A. H. (2020). Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Motivasi Bekerja Karyawan Pada PT Kaltim Kariangau Terminal (KKT) Di Balikpapan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Smart*, IV (1), 29-35.
- Sitompul, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 1 (2), 92-105.
- Soetedjo, Indrawati, M., & Hidayat. (2019). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertahanan Kabupaten Tuban. *JMM Online*, 3 (5), 524-535.
- Srivastava, S. K., & Barmola, K. C. (2011). Role Of Motivation In Higher Productivity. *Jurnal SMS Varansi*, VII (1).
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardyta Aktuaria Jakarta. *Jurnal Epigram*, 13 (1), 13-20.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sularwan, & Santoso, D. (2020). Membangun Kinerja Melalui Budaya Organisasi Dan Rotasi Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 13 (2), 133-146.
- Sumarwoto. (2011). *Budaya Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sunarsi, D. (2018). Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) Bimasda Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Kreatif*, 6 (2), 53-65.
- Suparman, D. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Labour Turn Over Pada PT. Beton Prima Indonesia. *Jurnal Ekonomedia*, 8 (2), 1-16.



- Suryani, A., & Linda, R. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *J-MAS*, 2 (1), 92-104.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8 ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tufail, M. S., Bashir, M., & Shoukat, N. (2017). Impact Of Job Design On Employee's Organizational Citizenship Behavior And Counterproductive Work Behavior In The Banking Sector Of Faisalabad. *City University Research Journal* , 225-235.
- Utamaningsih, A., Monika, G., & Yenida. (2019). Motivasi Kerja Karyawan Dalam Kajian Teori Kebutuhan Maslow. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 11 (02), 133-142.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widianta, I. G., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganेशha*, 4, 1-10.
- Wijaya, S., Sumardjo, & Asngari, P. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pusdiklat Pegawai Departemen Sosial RI. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesejahteraan Sosial*, 12 (2), 71-81.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuliana, & Tannady, H. (2019). Faktor Determinan Performa Pekerja Konstruksi Melalui Mediasi Motivasi. *Journal of Business and Applied Management* , 12 (2), 169-201.
- Zainun, B. (2004). *Manajemen Dan Motivasi* (7 ed.). Jakarta: Balai Aksara .
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact Of The Motivation On The Employee's Performance In Beverage Industry Of Pakistan. *International Journal Of Academic Research In Accounting Finance And Management Sciences*, 4 (1), 293-298.
- Moreno.co.id. 2021. <http://www.moreno.co.id/>. Diakses 20 Juni 2021.