

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfarisi. 2011. *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Pada Guru*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Ekhsan, Muhamad. 2016. *The Impcat of Motivation, Work Satisfaction and Compensation on Employee's Productivity in Local Campanies. Information Journal of Learning Instruction* Vol. 3 No. 1.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- George R Terry. 2013. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gugup Kismono. 2011. *Bisnis Pengantar*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hanafi, B D dan Corry Y. 2017. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB.)* 5 (1) 73-89.
- Hartanto, F. M. 2014. *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Bandung: Mizan
- Handoko, T Hani, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Hasibuan. 2017. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kismono, Gugup 2011. *Bisnis Pengantar*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Liana, Wendy. 2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Telkom Indonesia, TBK Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. 1 (1) 65-72
- Lusri, Lidia dan Hotlan S. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA* 5 (1) 1-8
- Moorhead dan Griffin. 2013. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhamad Ekhsan,dkk. 2019. He Impact Of Motivation, Work Satisfaction And Compensation On Employee's Productivity In Coal Companies. *Advances in Intelligent Systems Research*, 173 (1) 406-415
- Munawaroh, Munjiati. 2013. *Manajemen Operasi*. Yogyakarta : LP3M UMY.
- Musa, Naidah Nursantiawati. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Mandiri Kota Makasar. *Jurnal Ekonomi Balance Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. 12. (02) 83-96
- Nasution, E. 2014. Motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai fakultas dakwah IAIN Ar-Raniry. *Jurnal Al-Bayan*. 20 (1) 1-14
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru : Yayasan Aini Syam
- Pambudi D S, Djudi M dan Gunawan eko. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 39 (1) 164-171
- Puspa, Tiara. 2017. *The Influence of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment*. *Telaah Bisnis*. 18 (2) 83-96
- Raimi Aziba-Anyam Gift, Fortune Obindah. 2020. Examining The Influence Of Motivation On Organizational Productivity In Bayelsa State Private Hospitals. *Open Access Journal of Science*, 4 (3) 94-108
- Rondonuwu, Levianti. 2016. Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Tenaga Harian Lepas di Badan Pengelolaan Lingkungan Hidup. *Jurnal Ilmiah Farmasi – UNSRAT*. 5 (2) 304-312
- Satriadi, D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Benefita*, 2 (1) 33-45.

- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : STIE
- Soudabeh Vatankhah,dkk. 2017. Role Of Transformational Leadership On Employee Productivity Of Teaching Hospitals: Using Structural Equation Modeling. *Electronic physician*. 9 (8) 4978-4984
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : ALFABETA.
- Suhartono. 2015. The Effect of Work Motivation Factors on Job Satisfaction in XY company. *iBuss Management*. 3 (1) 14-20
- Sunyoto dan Burhanudin. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian* Yogyakarta: Penerbit CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Surono, Patricia Dhiana P, Moh Mukeri Warso. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Muliapack Gravindo Semarang. *Journal of Management*. 2 (2) 1-17
- Tania, Yoshi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting. *AGORA*. 4 (1) 1-8
- Vatankhan, Soudabeh, dkk. 2018. *Role of Transformational Leadership on Employee Productivity of Teaching hospitals : Using Structural Equation Modeling*". *Electronic Physician* 9 (8) 1-13
- Wahjosumidjo. 2014 *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Widayati, Catur. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi* 12 (3) 466-485.
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. 2018. Faktor-faktor kebahagiaan di tempat kerja. *Jurnal psikologi*, 10 (1), 41-52.
- Yukl, Gary. 2015. *Leadership in Organizations Seventh Edition*, Jakarta : PT. Indeks.
- Zebua, Martin. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpina Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Coca-cola Cabang Malang. *Jurnal Media Mahardika* 15 (3) 35-47
- _____, 2020. *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.