



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN CV. SUMBER MADU)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

ROIF KHOIRON NAJIB

NIM. 2016-11-379

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN CV. SUMBER MADU)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing I



Dina Lusianti, SE. MM. AAK,

NIDN. 0630098401



Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.

NIDN. 0608086402

Mengetahui,

Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyawati, S.H.,C.N.

NIDN. 0607076401



Dina Lusianti, SE., MM., AAK,

NIDN. 0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Karunia Tuhan Yang Paling Lengkap adalah kehidupan yang didasari ilmu pengetahuan

Persembahan:

- ❖ Kedua orang tuaku, yang selalu memberikan dukungan dan doa.
- ❖ Ketiga kakakku beserta istri dan suaminya yang selalu memberikanku motivasi.
- ❖ Kedua ibu dosen pembimbingku terima kasih atas ilmunya yang selama ini.
- ❖ Untuk semua teman-temanku yang selalu mengingatkan agar selalu belajar dengan tekun dan bersungguh-sungguh, Terimakasih.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Sumber Madu)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 2) Dina Lusianti, SE. MM. AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus, sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.
- 3) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam proses bimbingan skripsi ini.
- 4) Seluruh dosen pengajar dan staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan dan bantuan pelayanan.

- 5) Teman dekatku Umrotul Khoiriyah yang selalu membantu dan memberi semangat
- 6) Pimpinan dan karyawan CV. Sumber Madu yang telah memberikan izin dan membantu segala kelancarannya dalam penelitian ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2021

Roif Khoiron Najib
NIM. 2016-11-379



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN CV. SUMBER MADU)**

**Roif Khoiron Najib
NIM. 2016-11-379**

Pembimbing :

- (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
- (2) Dina Lusianti, SE. MM. AAK.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap produktivitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan CV. Sumber madu). Penelitian dilakukan secara kuantitatif, data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 111 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan *teknik non probability* sampling yang digunakan pada penelitian ini yaitu sampling jenuh (*sensus*) yaitu metode pengambilan sampel bila semua anggota populasi yang ada dijadikan sebagai sampel responden penelitian ini 111 karyawan. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling* (SEM) sebagai berikut: (1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sumber Madu (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Sumber Madu (3) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Madu. (4) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Madu. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sumber Madu.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Produktivitas Karyawan, Kepuasan Kerja.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(CASE STUDY ON EMPLOYEES OF CV. SUMBER MADU)**

**Roif Khoiron Najib
NIM. 2016-11-379**

Advisor :

- (1) Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
- (2) Dina Lusianti, SE. MM. AAK.

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style and motivation on employee productivity with job satisfaction as an intervening variable (a case study on employees of CV. Sumber Madu). The research was conducted quantitatively, primary data obtained by survey using a questionnaire. The population used in this study were 111 employees. The sampling technique used in this sampling is the non-probability sampling technique used in this study, namely saturated sampling (census) which is a sampling method when all members of the existing population are used as samples of respondents for this study 111 employees. The results of the analysis in the study using the Structural Equation Modeling (SEM) method are as follows: (1) Transformational leadership style has a positive and significant effect on employee job satisfaction CV. Sumber Madu (2) Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction CV. Sumber Madu (3) The transformational leadership style has a positive and significant effect on the work productivity employees of CV Sumber Madu. (4) Motivation has a positive and significant effect on the work productivity employees of CV. Sumber Madu. (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on the work productivity employees of CV. Sumber Madu.

Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Employee Productivity, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Manajemen.....	11
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.4. Motivasi.....	18
2.5. Produktivitas Kerja.....	20
2.6. Kepuasan Kerja.....	26
2.7. Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	32
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.10. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian.....	38

3.2. Variabel Penelitian	38
3.3. Definisi Operasional	39
3.4. Jenis dan Sumber Data	42
3.5. Populasi dan Sampel	43
3.6. Pengumpulan Data	43
3.7. Pengolahan Data.....	45
3.8. Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2. Penyajian Data	55
4.3. Analisis Data	62
4.4. Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	88

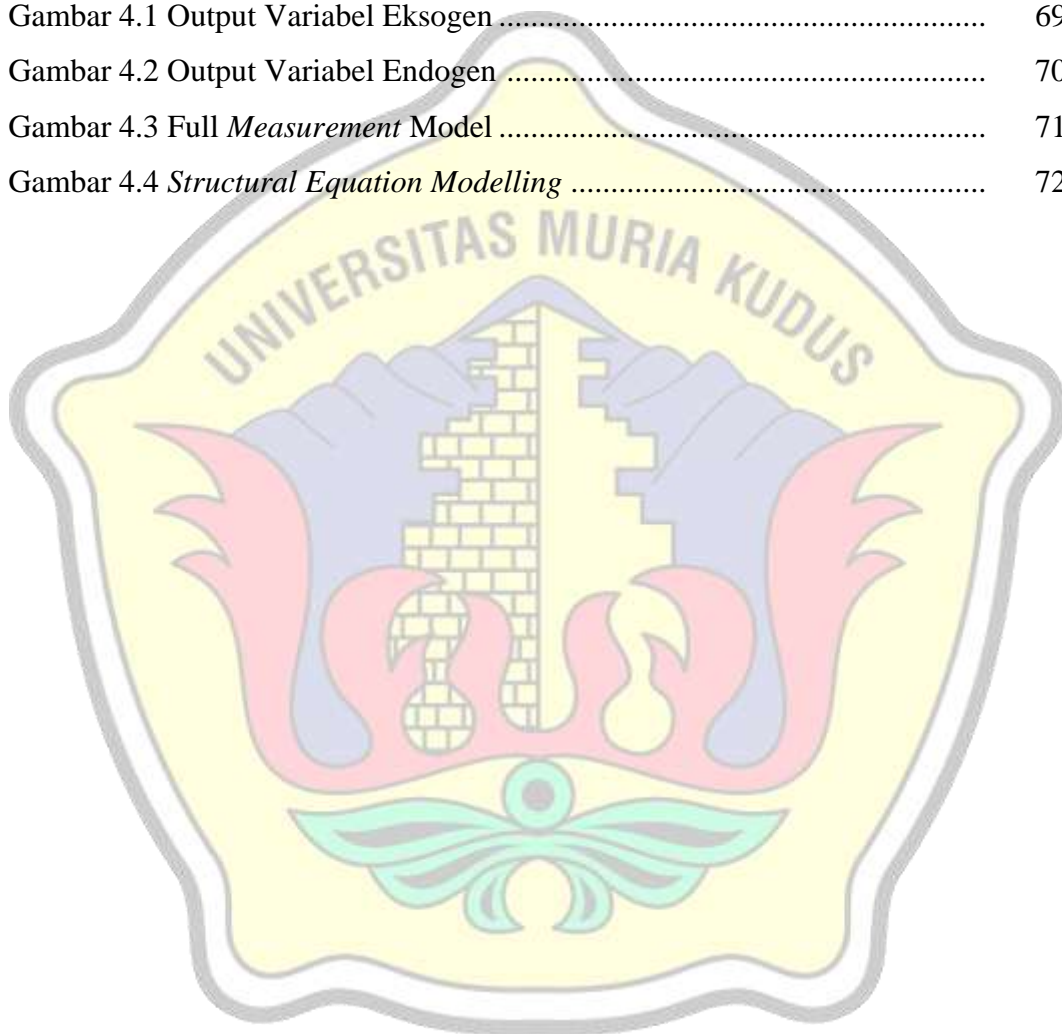


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Gula Merah Tumbu Karyawan CV. Sumber Madu Tahun 2020)	11
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Karyawan CV. Sumber Madu Tahun 2020.....	5
Tabel 3.1 Skala likert	45
Tabel 3.2 Uji Goodness of Fit	52
Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	59
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Motivasi.....	60
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	61
Tabel 4.9 Uji Validitas	62
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.12 <i>Outlier</i>	66
Tabel 4.13 <i>Correlations: (Group number 1 - Default model)</i>	67
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	69
Tabel 4.15 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	70
Tabel 4.16 Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling	71
Tabel 4.17 <i>Standardised Regression Weights</i>	73
Tabel 4.18 <i>Square Multiple Correlation</i>	73
Tabel 4.19 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh antar Variabel Berdasar Model SEM.....	74
Tabel 4.20 Pengaruh Langsung Antar Variabel Penelitian.....	76
Tabel 4.21 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	76
Tabel 4.22 Besar <i>Total Effect</i>	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Cv. Sumber Madu).....	36
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen	69
Gambar 4.2 Output Variabel Endogen	70
Gambar 4.3 Full <i>Measurement</i> Model	71
Gambar 4.4 <i>Structural Equation Modelling</i>	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuesioner Penelitian	96
Lampiran 3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	100
Lampiran 4 Hasil Output Amos Untuk Uji Validitas	108
Lampiran 5 Hasil Output Amos Untuk Asumsi SEM dan <i>Regression Weights</i>	118

