

DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, Abayomi Olarewaju, Sulaiman Olusegun Atiku dan Ziska Fields. 2016. *Structural Determinants of Job Satisfaction: The Mutual Influences of Compensation Management and Employees Motivation*. Journal of Economics and Behavioral Studies, Vol. 8, No. 5: 27-38.
- Alfresia, V. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Bitha, Sella dan Ardana, I. Komang. (2017). *Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor*. Universitas Udanaya, Bali, Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2, 2017: 919-947.
- Devi, Mita Sri., dan Adnyana Sudibia. 2015. Analisis Pengaruh *Job Insecurity*, dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4): 1047-1066.
- Dewi, Nuning Nurma. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus PT. Jent Tsong Indonesia)*. Universitas Maarif Hasyim Latif. *Jurnal Ecopreneur* Vol 2, No. 1 Th 2019, ISSN: 2614-3968.
- Fendra Nawa dan Sesilya Kempa. 2017. pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. pln (persero) wilayah nusa tenggara timur. *Jurnal Manajemen AGORA* Vol. 5, No : 3, (2017) hal 1-9.
- Ferdinand, Augusty, 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 2, BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair, Joseph F. et al. 2010. *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, 2014, 1 (3): 303-312.
- Hani Handoko. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Harnoto. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. PT. Prenhallindo, Jakarta.

- Hasibuan, M. S. P. 2016. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Ed. Revisi, Cetakan ke-9. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Irfan Nasution, Mohammad, 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara, Medan, Indonesia.
- Jabeen, Fauzia. *Quality of Work Life of Emirati Women and its Influence on Job Satisfaction and Turnover Intention*. Journal of Organizational Change Management. Vol.31, No.2: 352-370.
- Jehanzeb, Khawaja., Anwar Rasheed., and Mazen F Rasheed. 2013. Organizational Commitment and *Turnover Intentions*: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal Of Business & Management*, 8(8): 79-90.
- Lai, Yuanyuan dan Jifan Ren. 2016. *The Impact of Compensation Structure of Salespeople on Team Performance and Turnover Rate: the Moderated-Mediating Effect of Knowledge Sharing Behavior*. Hal: 1836-1840.
- Lauren, Jessica, 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Surabaya: Program Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra.
- Malayu S.P, Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Bandung.
- Ni Made W. I Gusti A., Made Subudi (2020). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja dan *Turnover Intention* karyawan bekasih Beach Hotel Denpasar. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol. 1 Hal. 2103-2133
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Keryawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ridlo, Ilham Aksanu. 2012. "*Turnover karyawan – kajian literature*". Surabaya. PH Movenent Publication.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timonthy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-1.*, Jakarta: Salemba Empat.

- Sait, Dinc M. 2017. *Organizational Commitment Components and Job Performance: Mediating Role of Job Satisfaction*. Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences. Vol. 11, No.3: 773-789.
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan, Alfabeta Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tubay, Jerwin B. 2019. *The Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intentions of Accounting Professionals in Big 3 Auditing Firms in the Philippines with Moderating Effect of Leader-member Exchange*. International review of Management and Marketing, Vol. 9 No. 2: 84-88. ISSN: 2146-4405.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*, (cetakan kedua). Bandung: Pustaka Setia.
- Vonny, Ratag Pingkan Elisabeth. 2016. *Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado*. Universitas Sam Rtulangi. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Vol 16 No. 03 Th 2016: 407-418.
- Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat, Rajawali Pers, Jakarta.
- Widiyati, Catur dan Yunia, Yolanda. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention.*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- Wiley, John dan Sons inc. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Penerbit Salemba Empat. Edisi 6 Buku 2.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.