

DAFTAR PUSTAKA

- Agung AWS Waspodo, Nurul Chotimah Handayani, Widya Paramitha, 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol.4, No. 1, 2013:97-115.
- Agus Alamsyah P, Intan Kusumadewi. 2016. *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan (PT. Adira Semesta Industry Cabang II Sumedang)*. Jurnal J-Ensitec Vol 3, No. 1, November 2016:14-20.
- Arshadi, N., dan Hojat, D. 2013. *The Relationship of Job Stress with Turnover Intention and Job Performance: Moderating Role of OBSE*. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 84(1): 706 –710.
- Aulia, Putri, Stefanus Rumangkit. 2017. *Pengaruh Ketidakaamanan Kerja, Kepuasan kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung*. SEMNAS IIB DARMAJAYA, Oktober, 2017: 229-244, E-ISSN: 2598 – 0238.
- Auliya, Annisa. 2017. *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru*. JOM Fekon. Vol 4 No.1, 364-375, Februari, 2017.
- Firda Widiawati, Dheasey Amboningtyas, Amanda Mastias Rakanita, Moh. Mukeri. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang*. E-Jurnal Manajemen Unpand. 2017: 1-10.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2017. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS 19*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Gunalan, M., and Adnan, C. 2015. *The Mediating Effect of Organizational Support between Job Insecurity and Turnover Intention in Private Hospitals*. *International Journal of Business and Management*, 10(10): 74-86.
- Hanaafiah, Mohammad. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. *Journal Of Management*. Vol 1(3), 303 – 312. 2014.
- Hermawan Saputro, Aziz Fathoni, Maria Magdalen Minarsih. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi kasus pada*

- Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah*). *Jurnal Of Management*. Vo. 2. No.2, Maret 2016 : 1-16.
- I Gede Mahendrawan, Ayu Desi Indrawati. 2015. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol 4 No. 11, 2015: 3936-3961. ISSN : 2320 – 8912.
- I Gede Putra Arnata, I Wayan Mudiarta Utama. 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Dharma Siadja*. *Jurnal Manajemen Ubud*, Vol 6 No. 6, 2017 : 3314 – 3341, ISSN : 2301 – 8912.
- I Putu Agus Pande Saeka, I Wayan Suana. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. INDONUSA ALGAEMAS PRIMA BALI*. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol 5 No. 6, 2016, ISSN : 2302 – 8912.
- Ismail, Hasan. 2015. *Job Insecurity Burnout and Intention to Quit*. *Internasional Journal of Academic Research in Bussines Social Scienees*. Vol.5 No. 4, 2015.
- Irvianti, L.S.D., dan Renno, E.V. 2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*. *Binus Business Review*, 6(1): 117-126.
- Iva Yustisia, Jessica Kristanty Hadyanto. 2018. *Pengaruh Komitmen Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Turnover Intention) (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi Di PT. SUSON TEXTILE MANUFACTURER DI KABUPATEN BANDUNG)*. *Jurnal Manajemen Unikom*. 2018:1-10.
- Jecky K R Rolos, Sofia A P Sambul, Wehelmina Rumawas. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 6. No.4. 2018:19-27.
- Kadek Adi Surya Negara, I gusti Ayu Manuati Dewi. 2017. *Pengaruh Ketidakaamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunsut Hotel Seminyak*. *E- Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 7, 2017:3934 – 3961. ISSN:2302 – 8912.
- Kadiman., dan Rr. Dian, I.T.L. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang)*. *Juraksi*, 1(1): 57-72.
- Kuncoro, Mudrajad. 2011. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Cetakan Keempat. Erlangga. Jakarta.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Muhammad Khaidir. 2016. *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. Jurnal Wawasan Manajemen. Vol 4, Nomor 3, Oktober 2016. 175-185.
- Ni Ketut Septiari, I Komang Ardana. 2016. *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.5. No.10. 2016:6429-6456.
- Ni Luh Tesi Riani, Made Surya Putra. 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.6. No.11. 2017. 5970-5998.
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari, Ni Wayan Mujiati, 2018. *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention*. E- Jurnal Manajemen Unud, 2017. Vol. 7, No. 6, 2018:3412 - 3441. ISSN: 2302 – 8912.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat. Rineka Cipta. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cetakan ke 11. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, Stephen. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Cetakan 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Siddiqui, A.A., and Raja, A.J. 2015. *Antecedents of Employees' Turnover Intentions: Evidence from Private Educational Institutions*. *American Journal of Economics and Business Administration*, 7(4): 160-165.
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sora, B., Amparo, C., and Jose, M.P. 2010. *The Consequences of Job Insecurity for Employees: The Moderator Role of Job Dependence*. *International LabourReview*, 149(1): 59-72.
- Suciati, A.T.H., dan Maria, M.M. 2015. *Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO)*. Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran, 1(1): 1-12.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.

- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta. Bandung.
- Tarwaka. 2010. *Ergonomi Industri: Dasar – Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press. Solo.
- Tika Nur Halimah, Aziz Fathoni, Maria Minarsih. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Galael Superindo Kota Semarang)*. *Journal of Management*. Vol. 2. No.2. Maret. 2016: 1-16.
- Vika Audina, Tatang Kusmayadi. 2018. *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung)*. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*. Vol.10. No.1. Februari, 2018: 85-101.
- www.bisnis.com. *Industri Rokok Terbanyak di Jateng Berada di Kudus, Jepara Urutan Kedua*. 18 Januari 2019
- www.indonesiabaik.id . *Penerimaan Negara dari Cukai Rokok*. 2020
- www.radarcirebon.com. *Anda Perokok Kretek? Kunjungi Kudus*. 18 Juli 2019
- _2018. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

