



**PENGARUH KOMPETENSI , BUDAYA KERJA, *LEADERSHIP*,  
DENGAN *TEAMWORK* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK  
PEMBANGKITAN TANJUNG JATI B JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**Oleh :**

**EDIK PUDJIANTO**

**NIM. 201711517**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2021**

**PENGARUH KOMPETENSI , BUDAYA KERJA, *LEADERSHIP*,  
DENGAN *TEAMWORK* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK  
PEMBANGKITAN TANJUNG JATI B JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

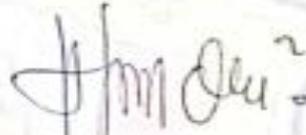
Kudus, 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



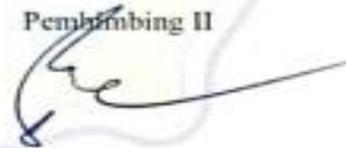
**Dr. MAMIK INDARYANI, MS**  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Drn. SULISTYOWATI, SH, CN**  
NIDN. 0607076401

Pembimbing II



**SUTONO, SE, MM, Ph.D**  
NIDN. 0626017003

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

Jangan terlalu memikirkan masa lalu karena telah pergi dan selesai, dan jangan terlalu memikirkan masa depan hingga dia datang sendiri. Karena jika melakukan yang terbaik dihari ini maka hari esok akan lebih baik.



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPETENSI , BUDAYA KERJA, LEADERSHIP, DENGAN TEAMWORK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGKITAN TANJUNG JATI B JEPARA** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, SH, CN selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan persetujuan melakukan penelitian.
4. Dr. Mamik Indaryani, MS, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Sutono, SE, MM, Ph.D, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
6. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

7. PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Kedua orang tua yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.



## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPETENSI , BUDAYA KERJA, LEADERSHIP, DENGAN TEAMWORK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGKITAN TANJUNG JATI B JEPARA**

EDIK PUDJIANTO

NIM. 201711517

Pembimbing 1. Dr. Mamik Indaryani, MS  
2. Sutono, SE, MM, Ph.D

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Kompetensi , Budaya Kerja, *Leadership*, dengan *Teamwork* Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara. Sampel penelitian sebanyak 127 responden. Metode pengumpulan data kuesioner, serta menggunakan pengujian kuesioner (uji instrumen data) yakni uji instrumen, uji hipotesis menggunakan analisis jalur (SEM AMOS). Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut Kompetensi berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan *team work* di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara. Budaya kerja berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan *team work* kerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara. *leadership* berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan *teamwork* di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara. Kompetensi berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan kinerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara, Budaya kerja berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan kinerja kerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara. *Leadership* berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan kinerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara. *Teamwork* berpengaruh positif signifikan dalam peningkatan kinerja pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara.

Kata kunci : Kompetensi , Budaya Kerja, *Leadership*, dengan *Teamwork*, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

### *EFFECT OF COMPETENCE, WORK CULTURE, LEADERSHIP, WITH TEAMWORK AS MEDIATION VARIABLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. PLN (PERSERO) TANJUNG JATI B GENERATING MASTER UNIT B JEPARA*

*EDIK PUDJIANTO  
NIM. 201711517*

*Advisor 1. Dr. Mamik Indaryani, MS  
2. Sutono, SE, MM, Ph.D*

*This study aims to analyze the effect of Competence, Work Culture, Leadership, with Teamwork as Mediation Variables on Employee Performance at PT. Pln (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara. The research sample was 127 respondents. The method of collecting data is a questionnaire, and using a questionnaire (test instrument data) namely instrument testing, hypothesis testing using path analysis (SEM AMOS). The conclusions in this study are as follows: Competence has a significant positive effect on improving teamwork at PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara. Work culture has a significant positive effect on improving teamwork at PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara. leadership has a significant positive effect in increasing teamwork at PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara. Competence has a significant positive effect on improving performance at PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara, Work culture has a significant positive effect on improving performance at PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara. Leadership has a significant positive effect on improving performance at PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara. Teamwork has a significant positive effect on improving the performance of PT. PLN (Persero) Tanjung Jati B Generation Main Unit Jepara.*

*Keywords: Competence, Work Culture, Leadership, with Cooperation, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| HALAMAN JUDUL .....                              | i              |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                          | ii             |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                       | iii            |
| KATA PENGANTAR .....                             | iv             |
| ABSTRAK .....                                    | vi             |
| ABSTRACT .....                                   | vii            |
| DAFTAR ISI .....                                 | viii           |
| DAFTAR TABEL.....                                | x              |
| DAFTAR GAMBAR .....                              | xi             |
| BAB I. PENDAHULUAN .....                         | 1              |
| 1.1. Latar Belakang .....                        | 1              |
| 1.2. Ruang Lingkup .....                         | 9              |
| 1.3. Rumusan Masalah .....                       | 9              |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                     | 11             |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                    | 12             |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....                   | 13             |
| 2.1. Kompetensi .....                            | 13             |
| 2.2. Budaya Kerja .....                          | 20             |
| 2.3. <i>Leadership</i> (Gaya Kepemimpinan) ..... | 25             |
| 2.4. Teamwork .....                              | 29             |
| 2.5. Kinerja Karyawan .....                      | 34             |
| 2.6. Pengaruh Antar Variabel .....               | 36             |
| 2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....         | 44             |
| 2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis .....           | 54             |
| 2.9. Hipotesis .....                             | 55             |
| BAB. III. METODE PENELITIAN .....                | 57             |
| 3.1. Rancangan Penelitian .....                  | 57             |
| 3.2. Variabel Penelitian .....                   | 57             |
| 3.3. Jenis dan Sumber Data .....                 | 61             |
| 3.4. Populasi dan Sampel .....                   | 62             |
| 3.5. Pengumpulan Data .....                      | 63             |
| 3.6. Pengolahan Data .....                       | 63             |
| 3.7. Pengolahan Data .....                       | 64             |
| 3.8. Analisis Data .....                         | 69             |
| BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....        | 74             |
| 4.1. Gambaran Umum Obyek.....                    | 74             |
| 4.2. Penyajian Data .....                        | 78             |
| 4.3. Uji Instrumen Data .....                    | 85             |
| 4.4. Analisis Data .....                         | 112            |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....                |                |
| 5.1. Kesimpulan .....                            | 127            |
| 5.2. Saran .....                                 | 127            |
|  | 128            |

DAFTAR PUSTAKA ..... 130  
LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Halaman

|             |  |         |
|-------------|--|---------|
| Tabel 1.1.  | Fenomena Kompetensi PT. PLN (Persero) Unit Induk<br>Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara                         | 2<br>3  |
| Tabel 1.2.  | Karakteristik Absensi Tahun 2019-2020 .....  |         |
| Tabel 1.3.  | Hasil Penilaian Kepemimpinan PT. PLN (Persero) Unit<br>Induk Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara .....          | 3       |
| Tabel 1.4.  | Capaian Hasil Teamwork PT. PLN (Persero) Unit Induk<br>Pembangkitan Tanjung Jati B Jepara Tahun 2018-2019..... | 4<br>74 |
| Tabel 4.1.  | Karakteristik Responden .....  | 75      |
| Tabel 4.2.  | Frekuensi Variabel Kompetensi  | 76      |
| Tabel 4.3.  | Frekuensi Variabel Budaya Kerja  | 77      |
| Tabel 4.4.  | Frekuensi Variabel Leadership.   | 78      |
| Tabel 4.5.  | Frekuensi Variabel Teamwork.   | 79      |
| Tabel 4.6.  | Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai   | 80      |
| Tabel 4.7.  | Uji Validitas Variabel Kompetensi  | 80      |
| Tabel 4.8.  | Uji Validitas Variabel Budaya Kerja .....  | 81      |
| Tabel 4.9.  | Uji Validitas Variabel <i>Leadership</i>   | 82      |
| Tabel 4.10. | Uji Validitas Variabel Teamwork (Y1)   | 82      |
| Tabel 4.11. | Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y2)   | 84      |
| Tabel 4.12. | Uji AVE .....  | 85      |
| Tabel 4.13. | Dicriminant Validity .....   | 87      |
| Tabel 4.14. | Uji Normalitas Data .....  | 88      |
| Tabel 4.15. | Uji Outliers Data .....  | 91      |
| Tabel 4.17. | Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel   | 94      |
| Tabel 4.18. | Eksogen. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices   |         |
| Tabel 4.19. | Variabel Endogen.  | 98      |
| Tabel 4.21. | Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation<br>Modelling .....   | 99      |
|             | Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter  | 101     |
| Tabel 4.22. | Pengaruh Langsung / Direct Effect  | 102     |
| Tabel 4.23. | <i>Squared Multiple Correlation.</i>   | 106     |
| Tabel 4.24. | Hasil Estimasi Pengaruh Langsung/ <i>Direct Effect</i> .....   | 118     |
|             | Pengaruh Lagsung dan Tidak Langsung  |         |

## DAFTAR GAMBAR

## Halaman

|             |  |    |
|-------------|--|----|
| Gambar 2.1. | Kerangka Pemikiran Teoritis.   | 49 |
| Gambar 3.1. | Konstruk Diagram Alur Model <i>Confirmatory Factor</i>   | 64 |
| Gambar 4.1. | <i>Analysis</i> (CFA) Konstruk Variabel Eksogen  | 90 |
| 4.2.        | Model <i>Conformatory FActor Analysis</i> (CFA) .....  | 91 |
| 4.3.        | Model <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Konstruk Variabel Endogen (Y) .....              | 93 |
| 4.4.        | Model <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Konstruk VARIabel Endofen (Y) Revisi Model ..... | 94 |

