



**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA MELALUI ETOS KERJA KARYAWAN
PADA SENTRA UKM TAS LORAM WETAN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

AWANG HANDRIAN ALFAN

NIM. 2015-11-337

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIAKUDUS**

TAHUN 2021

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA MELALUI ETOS KERJA KARYAWAN
PADA SENTRA UKM TAS LORAM WETAN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N.,
NIDN. 0607076401

Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Allah yang menjadikan bumi itu mudah untuk kalian, maka berjalanlah di seluruh penjurunya dan makanlah sebagian rizki nya dan kepada Nya lah tempat kembaliidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.

QS. Al Mulk: 15

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui

QS. Al Baqarah: 216

Persembahan :

1. Kedua orang tuakudan keluarga tercinta
2. Teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Etos Kerja Karyawan Pada Sentra UKM Tas Loram Wetan Kudus” sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabarandari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama masa perkuliahan.
7. Kedua orangtua dan keluargaku yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan pikiran dan kemampuan agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2021

Penulis,

Awang Handrian Alfian

ABSTRAKSI

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI ETOS KERJA
KARYAWAN
PADA SENTRA UKM TAS LORAM WETAN KUDUS**

AWANG HANDRIAN ALFAN

NIM. 2015-11-337

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui etos kerja karyawan pada Sentra UKM Tas Loram Wetan Kudus. Pada penelitian ini menggunakan tiga variabel eksogen adalah pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja. Serta dua variabel endogen adalah etos kerja dan produktivitas kerja. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode. Sampel yang digunakan terdiri dari 111 responden dengan teknik *purposive sampling* yaitu karyawan pada Sentra UKM Tas di Loram Wetan Kudus yang memiliki masa kerja minimal 1 tahun.

Pada penelitian ini analisis data yang digunakan program (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja dan produktivitas kerja karyawan pada Sentra UKM Tas Loram Wetan Kudus.

Kata kunci: Pelatihan, motivasi, lingkungan kerja, produktivitas kerja, etos kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF TRAINING, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON WORK PRODUCTIVITY THROUGH EMPLOYEES' WORK ETHOS AT THE SME CENTER OF TAS LORAM WETAN KUDUS

**AWANG HANDRIAN ALFAN
NIM. 2015-11-337**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of training, motivation and work environment on work productivity through the work ethic of employees at the Tas Loram Wetan Kudus UKM Center. In this study, three exogenous variables were used, namely training, motivation and work environment. And two endogenous variables are work ethic and work productivity. The data collection method used in this research is the method. The sample used consisted of 111 respondents with purposive sampling technique, namely employees at the Tas UKM Center in Loram Wetan Kudus who had a minimum service period of 1 year.

In this study, the data analysis used was the Structural Equation Modeling (SEM) program which was operated through the AMOS program. The results showed that training, work motivation and work environment had a positive and significant effect on work ethic and work productivity of employees at the Tas Loram Wetan Kudus UKM Center.

Keywords: Training, motivation, work environment, work productivity, work ethic.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Pelatihan	12
2.2. Motivasi kerja.....	18
2.3. Lingkungan Kerja.....	23
2.4. Etos Kerja.....	27
2.5. Produktivitas Kerja.....	32
2.6. Pengaruh Antar Variabel	35
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	38
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	47
2.9. Hipotesis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	51

3.2. Populasi dan Sampel.....	51
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	55
3.4. Metode Pengumpulan Data	57
3.5. Pengolahan Data.....	59
3.6. Uji Instrumen.....	59
3.7. Teknik Analisis Data	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	73
4.2. Deskripsi Responden	73
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	75
4.4. Analisis Data	78
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	89
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	91
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	96
4.8. Pembahasan.....	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1. Kesimpulan.....	109
5.2. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Target Dan Realisasi	4
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit</i>	59
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	65
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	66
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	66
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja	67
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	68
Tabel 4.8. <i>Standardized Regression Weight</i> Eksogen	70
Tabel 4.9. <i>Standardized Regression Weight</i> Endogen	71
Tabel 4.10. <i>Standardized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model	73
Tabel 4.11. Ukuran Sampel	75
Tabel 4.12. Uji Normalitas Data	76
Tabel 4.13. Uji Outlier	77
Tabel 4.14. Uji Multikolonieritas.....	78
Tabel 4.15. Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	79
Tabel 4.16. Diskriminant Validity	80
Tabel 4.17. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i>	81
Tabel 4.18. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	82
Tabel 4.19. Tabel <i>Regression Weights</i>	83
Tabel 4.20. Hasil Pengujian Hipotesis	84
Tabel 4.21. Pengaruh Langsung Variabel Laten	88
Tabel 4.22. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	89
Tabel 4.23. Pengaruh Total antar Variabel Laten	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	69
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen.....	71
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	73
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	74
Gambar 4.5. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	81



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

