



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPRIBADIAN,  
DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA  
DENGAN LEADERSHIP SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN PT PRESIDENT FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**PUSPITA NATALIE**

**NIM 201811612**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPRIBADIAN,  
DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA  
DENGAN LEADERSHIP SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN PT PRESIDENT FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan tim penguji ujian skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*"Bukankah telah kuperintahkan kepadamu kuatkan dan teguhkanlah hatimu? janganlah kecut dan tawar hati, sebab Tuhan, Allahmu, menyertai engkau, kemanapun engkau pergi."*

(Yeremia 1:9)

*"Tetapi orang-orang yang menanti-nanti Tuhan mendapat kekuatan baru: mereka seumpama rajawali yang naik terbang dengan kekuatan sayapnya; mereka berlari dan tidak menjadi lesu, mereka berjalan dan tidak menjadi lelah."*

(Yesaya 40:31)

### Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- ✓ Kedua orang tua yang selalu memberi dukungan dan doa
- ✓ Saudara yang selalu memberi inspirasi, semangat serta doa
- ✓ Kakak – kakak saya yang selalu memberi motivasi dan doa
- ✓ Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus
- ✓ Teman-teman seperjuanganku

## KATA PENGANTAR

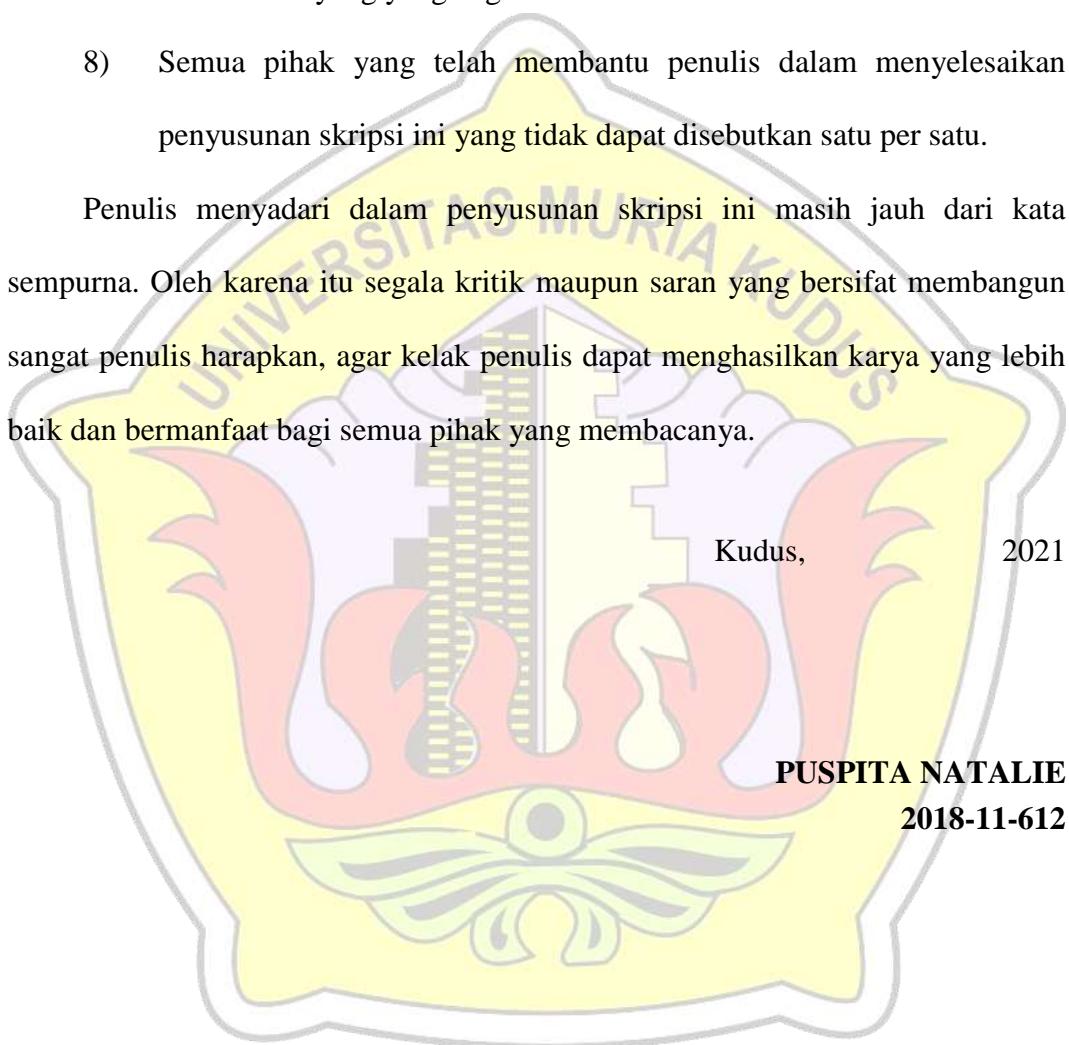
Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan serta kasih dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, dan Teamwork terhadap Kinerja dengan Leadership sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT President Furniture Jepara”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Program Studi Manajemen. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono,, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE. MM. AAK. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
- 5) Sutono, SE, MM, Ph.D. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
- 7) Orang tua tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat, dan kasih sayang yang begitu besar.
- 8) Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPRIBADIAN,  
DAN TEAMWORK TERHADAP KINERJA  
DENGAN LEADERSHIP SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA KARYAWAN PT PRESIDENT FURNITURE JEPARA**

**PUSPITA NATALIE**

**2018-11-612**

Pembimbing :

- (1) Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.  
(2) Sutono, SE, MM, Ph.D.

**ABSTRAKSI**

Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital. Peran dan fungsinya tidak dapat digantikan oleh sumber daya lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepribadian, dan *teamwork* terhadap kinerja dengan *leadership* sebagai variabel intervening pada karyawan PT President Furniture Jepara. Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan metode deskriptif asosiatif. Data primer diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT President Furniture Jepara sebanyak 214 orang. Dengan menggunakan teknik *sampling*, jumlah sampel diambil sebanyak 139 responden. Pengambilan sampel dari populasi penelitian dilakukan dengan teknik *proporsional random sampling*. Hasil analisis dalam penelitian dengan *metode Structural Equation Modeling (SEM)* sebagai berikut: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *leadership*, (5) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap *leadership*, (6) *Teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *leadership*, (7) *Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (8) *Leadership* dapat menjadi mediasi antara variabel eksogen terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Lingkungan kerja, Kepribadian, Teamwork, Leadership, dan Kinerja Karyawan.**

.

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, PERSONALITY, AND TEAMWORK  
ON PERFORMANCE WITH LEADERSHIP AS AN INTERVENING  
VARIABLE ON EMPLOYEES OF PT PRESIDENT FURNITURE JEPARA**

**PUSPITA NATALIE**

**2018-11-612**

*Advisor :*

- (1) Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
- (2) Sutono, SE, MM, Ph.D.

**ABSTRACTION**

*Human resources are very vital organizational assets. Its role and function cannot be replaced by other resources. This study aims to analyze the effect of work environment, personality, and teamwork on performance with leadership as an intervening variable on employees of PT President Furniture Jepara. The research was conducted quantitatively with associative descriptive method. Primary data was obtained by survey using a questionnaire. The population in this study were all employees of the production section of PT President Furniture Jepara as many as 214 people. By using sampling technique, the number of samples was taken as many as 139 respondents. Sampling from the research population was carried out with proportional random sampling techniques. The results of the analysis in the study with the Structural Equation Modeling (SEM) method as follows: (1) The work environment has a positive and significant effect on employee performance, (2) a positive and significant personal influence on employee performance, (3) Teamwork has a positive and significant effect on performance Employees, (4) The work environment has a positive and significant effect on leadership, (5) a positive and significant influence on leadership, (6) teamwork has a positive and significant effect on leadership, (7) leadership has a positive and significant effect on employee performance, (8 ) Leadership can be a mediation between exogenous variables on employee performance.*

**Keywords:** *Work environment, personality, teamwork, leadership, and employee performance.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACTION</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	10
1.3. Perumusan Masalah .....	11
1.4. Tujuan Penelitian .....	12
1.5. Manfaat Penelitian .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Kinerja .....	14
2.2. Lingkungan Kerja .....	18
2.3. Kepribadian .....	21
2.4. <i>Teamwork</i> .....	23
2.5. <i>Leadership</i> .....	26
2.6. Pengaruh Antar Variabel .....	31
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	37
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	41
2.9. Hipotesis .....	44

	Halaman
BAB III METODE PENELITIAN .....	46
3.1. Rancangan Penelitian .....	46
3.2. Variabel Penelitian .....	46
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	46
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	48
3.5. Populasi dan Sampel .....	49
3.6. Pengumpulan Data .....	51
3.7. Pengolahan Data .....	51
3.8. Uji Instrumen .....	52
3.9. Analisis Data .....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	64
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	64
4.2. Penyajian Data .....	65
4.3. Analisis Data .....	72
4.4. Pembahasan .....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	96
5.1. Kesimpulan .....	96
5.2. Saran .....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	97
LAMPIRAN .....	100

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Beserta Unit Kerja.....	4
Tabel 1.2 Data Pencapaian Target Kerja.....	5
Tabel 1.3 Data Rekap Keterlambatan Karyawan Produksi Tahun 2019.....	6
Tabel 3.1 <i>Goodness of Fit</i> .....	61
Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Usia .....	66
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepribadian.....	69
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel <i>Teamwork</i> .....	70
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel <i>Leadership</i> .....	71
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja.....	72
Tabel 4.9 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	75
Tabel 4.10 <i>Regression Weights</i> Variabel Eksogen.....	75
Tabel 4.11 <i>Standardised Regression Weights</i> .....	76
Tabel 4.12 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen.....	77
Tabel 4.13 <i>Regression Weights</i> Variabel Endogen.....	78
Tabel 4.14 <i>Standardised Regression Weights</i> .....	78
Tabel 4.15 Uji Model Goodness of Fit Full Model.....	80
Tabel 4.16 Uji Validitas.....	81
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.18 Normalitas Data.....	83
Tabel 4.19 <i>Outlier</i> .....	85
Tabel 4.20 <i>Standardised Regression Weights</i> .....	85
Tabel 4.21 Pengaruh Langsung antar Variabel.....	86
Tabel 4.21 Hasil estimasi <i>indirect effect</i> , <i>direct effect</i> , dan <i>total efect</i> .....	89

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	44
Gambar 4.1 Output Variabel Eksogen.....	74
Gambar 4.2 Output Variabel Endogen.....	77
Gambar 4.3 Model Path Diagram Hasil Penelitian.....	80

