

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2021). Relationship the Work Culture and Training Programs Within Performance. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 20(1)
- Afnita, Nita, Mahlia Muis, Fauziah Umar. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat. *Jurnal Analisis Manajemen*, Desember 2014, Vol. 3 No. 2:172-179.
- Arta, I Gede Nanda Wiguna, Ida Bagus Ketut Surya. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention pada Agent PRU Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vo. 6 No. 8, 2017, ISSN: 2302- 8912.
- Azis Rahmat Ma'rufi, Choirul Anam. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan 08 Agustus, 2019*, Hal. 442-446
- Bellania Mangindaan, Bernhard Tewal, Lucky O.H. Dotulong. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal Ekonomi*. Vol.8 No.1 Januari 2021, Hal. 85 – 96
- Dewi Nurpuspitari, Sumardi, Rais Hidayat, Sutji Harijanto. (2019). Efektivitas Pembelajaran Ditinjau Dari Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dan Budaya Sekolah. *Jurnal Ekonomi* Vol.7, No.1
- Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta. Hal 43-78.
- Erni Asmawati. (2021). Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Mengajar Guru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 1 Nomor 1
- Fatturohman, Pupuh & Suryana, A. A. (2015). *Supervisi Akademik Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama. Hal 51-60.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal 101-134.
- Fitria, H. (2021). Implementasi Supervisi Akademik Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*, Volume 5, No. 2, Juli-Desember 2021

- Hamdiyah, Andi Tri Haryono, Aziz Fathoni. 2016. Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan di Ada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management* Vol.02 No.02, Maret 2016.
- Ira Maharisa, Susi Hendriani, Yulia Efni. Analisis Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Riau Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi* Volume 5 no 2
- Joko Ariawan. (2021). Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional; *Jurnal Ekonomi* Studi di PT SCG Pipe And Precast Indonesia
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers. Hal 28-30.
- Layla Hafni, Limi Lyana. (2016). Pengaruh Seleksi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi* Vol 1 no 1.
- M. Fizdian Arismunandar, Hazmanan Khair. (2021). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Volume 3, Nomor 2
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung). Remaja Rosdakarya. Hal 11-14.
- Ni Made Nurcahyani. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5 No. 1
- Parwita, I Gede Bayu Surya. (2019). Motivasi Intrinsik dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Turnover Intention PT. Indo Permata Manufacturing. *Jurnal Manajemen* Universitas Mahasaraswati Denpasar, 17 (2): 23-38.
- Puspita Rinny , Charles Bohlen Purba , Unang Toto Handiman. (2021). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University, Volume 5 Issue 2 February 2021, P.P. 39-48
- Rihan Lestari. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Dan Dampaknyarpada Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Rsud rnmeuraxa banda Aceh). *Jurnal Ekonomi*. Vol 6 No. 2.

- Rinto, Maswardi. M. Amin, M. Chiar. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd Negeri Di Jawai, *Jurnal Program Studi Megister Administrasi Pendidikan FKIP Untan*, Pontianak
- Septiani, V., & Cahyono, D. (2019). Education and Training Strategy in Palembang Aviation College. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8 (3)
- Sri Wahyu Indawati. (2017). Pengaruh Budaya Sekolah Dan Supervisi Akademik Terhadap Komitmen Guru Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kecamatan Pontianak Barat. *Jurnal Program Studi Pendidikan Magister Administrasi Pendidikan Ekonomi Untan Pontianak*.
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, & Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi. Hal 23-28.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 102-124.
- _____. 2015. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta. Hal 78-81.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 34-37.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV. Hal. 42-47.
- Syukri, dkk. Mei (2015). “Pelaksanaan Supervisi Akademik Oleh Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar Pada Gugus I Uptd Dewantara Aceh Utara”. *Jurnal Ekonomi Pascasarjana Universitas Syiah: Jurnal Administrasi Pendidikan Kuala*, Vol. III, No.2
- Yani, Ari Soeti, Rinaldo. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengawasan Kerja sebagai Variabel Moderating pada PT. Titian Abadi Lestari. *Jurnal Media Studi Ekonomi ISSN 14104814 Vol. 20 No. 1, Januari-Juni 2017*.
- Yeni Ariesa, Jakson Kamal, Fransisca Fransisca, Gunawan Gunawan, Alexandrio Emmanuel. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*. Vol 5 no 2.