

**ANALISIS SUPERVISI AKADEMIK DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA TPQ MUHAMMADIYAH KUDUS)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**ANALISIS SUPERVISI AKADEMIK DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA TPQ MUHAMMADIYAH KUDUS)**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh :**

**ABDUL WAHHAB FAALIH  
201901001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**TESIS**  
**ANALISIS SUPERVISI AKADEMIK DAN KOMPENSASI TERHADAP**  
**KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI**  
**VARIABEL INTERVENING**  
**(STUDI PADA TPQ MUHAMMADIYAH KUDUS)**

**Diajukan Oleh :**

**ABDUL WAHHAB FAALIH**  
**201901001**

Tesis disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 24 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.  
NIDN. 0607095601

Dr. Mokhamad Arwani, SE. MM.  
NIDN. 0616077304

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.  
NIDN/0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**TAHUN 2021**

**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**ANALISIS SUPERVISI AKADEMIK DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA TPQ MUHAMMADIYAH KUDUS)**

Nama Mahasiswa : ABDUL WAHHAB FAALIH  
NIM : 201901001  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 24 Agustus 2021

**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, SH, S.Pd, MM (.....)

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM (.....)

**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. (.....)

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS SUPERVISI AKADEMIK DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA TPQ MUHAMMADIYAH KUDUS)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 23 Juni 2021

Mahasiswa

**ABDUL WAHHAB FAALIH**

201901001

## RIWAYAT HIDUP

Nama : Abdul Wahhab Faalih  
Alamat : Sunggungan RT. 02 RW. 04 Kec. Kota Kab. Kudus  
Tempat/ tanggal lahir : Kudus, 11 September 1993  
Riwayat Pendidikan :

1. SD Muhammadiyah Pasuruhan Kudus : 1999 - 2005
2. SMPN 1 Jati Kudus : 2005 - 2008
3. SMA Muhammadiyah kudus : 2010 - 2012
4. STIKES Muhammadiyah Kudus : 2012 – 2016
5. STIKES Muhammadiyah Kudus : 2016 – 2017
6. Universitas Muria Kudus : 2019- sekarang

Riwayat Pekerjaan :

1. PT. Sakka multikreasindo : 2017 – 2018
2. Kozier inc : 2017 - 2019
3. TPQ Aisyiyah Al-Amien : 2018 – 2019
4. Lapas Kembanguning Nusakambangan : 2020 - Sekarang

Kudus, 23 Juni 2021

Mahasiswa

**ABDUL WAHHAB FAALIH**

201901001

## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. yang telah memberikan ijin studi.
2. Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Ibu Dr. Dra. Sulistyowati, S.H, C.N yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM. selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE. MM. selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Bapak dan Ibu tercinta, atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
7. Istriku tercinta dan temen – temen yang selalu memberikan motivasi.
8. Rekan-rekan kelas B MM UMK angkatan 2019 yang selalu luar biasa.

Kudus, 23 Juni 2021

Mahasiswa

**ABDUL WAHHAB FAALIH**

201901001

## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh supervisi akademik dan kompensasi terhadap kinerja guru dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan *hair at el* dan diperoleh sampel sebanyak 105 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa supervisi akademik dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa supervisi akademik, kompensasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: supervisi akademik, kompensasi, kinerja guru dan komitmen organisasi





## **ABSTRACT**

*This study analyzes the effect of academic supervision and compensation on teacher performance with organizational commitment as an intervening variable. The data of this study used primary data in the form of a questionnaire. The method of determining the sample using hair at el and obtained a sample of 105 respondents. The data analysis used in this study is a structural equation model. The results of this study indicate that academic supervision and compensation have a positive and significant effect on organizational commitment. The results of this study also state that academic supervision, compensation and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: academic supervision, compensation, teacher performance and organizational commitment*



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbi'l'alamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul:

**ANALISIS SUPERVISI AKADEMIK DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(STUDI PADA TPQ MUHAMMADIYAH KUDUS)**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengelolaan sumber daya manusia dalam sebuah instansi. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekuarangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 23 Juni 2021

Mahasiswa

**ABDUL WAHHAB FAALIH**

201901001

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
IDENTITAS TIM PENGUJI .....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Kinerja Guru.....	10
2.2.2 Komitmen Organisasi.....	12
2.2.3 Supervisi Akademik.....	13
2.2.4 Kompensasi .....	14
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN</b>	
<b>HIPOTESIS.....</b>	<b>18</b>
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	18
3.2 Definisi Operasional .....	18
3.3 Pengaruh antar Variabel.....	20

	<b>Halaman</b>
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	24
4.2 Metode Pengambilan Sampel .....	24
4.3 Metode Pengumpulan Data .....	26
4.4 Analisis Data .....	28
4.5 Uji Hipotesis .....	37
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
5.1 Karakteristik Responden .....	38
5.2 Hasil Deskriptif Variabel Penelitian .....	39
5.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	42
5.4 Hasil Analisis Konfirmatori .....	43
5.7 Hasil Uji Hipotesis .....	50
5.8 Hasil Uji Mediasi .....	52
5.9 Pembahasan .....	53
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
6.1 Kesimpulan .....	62
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial .....	63
6.3 Agenda Penelitian Mendatang .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Tingkat Keterlambatan Guru .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Pengukuran .....	19
Tabel 4.1 Ketentuan Penilaian .....	29
Tabel 4.2 Kriteria Uji <i>Goodness of Fits</i> .....	36
Tabel 5.1 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	38
Tabel 5.2 Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 5.3 Responden Menurut Lama Bakerja.....	39
Tabel 5.4 Deskripsi Variabel Supervisi Akademik.....	40
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	40
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi.....	41
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Kinerja Guru .....	42
Tabel 5.8 Uji <i>Average Variance Extracted</i> .....	42
Tabel 5.9 Uji <i>Construct Reliability</i> .....	43
Tabel 5.10 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Eksogen .....	45
Tabel 5.11 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	45
Tabel 5.12 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Endogen.....	47
Tabel 5.13 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen .....	47
Tabel 5.14 Evaluasi <i>Outlier</i> .....	48
Tabel 5.15 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> SEM.....	49
Tabel 5.16 Hasil Uji Hipotesis.....	50
Tabel 5.17 Hasil Estimasi indirect effect dan total effect .....	52

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	18
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	44
Gambar 5.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen .....	46
Gambar 5.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM.....	49

