

**PENGARUH KOMPETENSI DAN TAMBAHAN  
PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN KUDUS DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**TESIS**

**Oleh :**

**TEGUH RIYANTO**

**2019-01-042**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN TAMBAHAN  
PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN KUDUS DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
Menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

**Oleh :**

**TEGUH RIYANTO  
2019-01-042**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2021**

**TESIS**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN TAMBAHAN  
PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN KUDUS DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

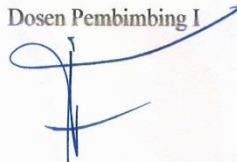
**Oleh :**

**TEGUH RIYANTO NIM 201901042**

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

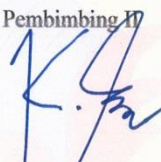
Kudus, Agustus 2021

Dosen Pembimbing I



**Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM**  
NIDN. 0610057804

Dosen Pembimbing II



**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIDN. 0616077304

Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**JUDUL TESIS**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN TAMBAHAN PENGHASILAN  
PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Nama Mahasiswa : **TEGUH RIYANTO**  
NIM : 2019-01-042  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : Kamis, 26 Agustus 2021

**TIM PEMBIMBING**

Ketua : **Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM** (.....)

Anggota : **Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM** (.....)

**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : **Dr. Drs. SUKIRMAN, S.H, MM** (.....)

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

### **PENGARUH KOMPETENSI DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2021

**TEGUH RIYANTO**  
NIM. 2019-01-042

## **RIWAYAT HIDUP**

Saya bernama Teguh Riyanto merupakan anak ke tiga dan putra ke dua dari Bapak H. Nur Chamid dan Ibu Hj. Muniroh yang lahir di Kebumen pada tanggal 28 Agustus 1978. Pada tanggal 27 November tahun 2003 menikah dengan Yelli Anifianti dan dikaruniai 2 (dua) orang anak yaitu Najla Puti Ramadhani (Lahir 22 Oktober 2004) dan Dzakiyy Haniif al Asyam (Lahir 20 Maret 2011).

Pendidikan dasar saya tempuh di Sekolah Dasar Argopeni I lulus Tahun 1990 dilanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 3 Kebumen lulus Tahun 1993. Pendidikan SMA dilaksanakan di SMA Negeri 1 Kebumen lulus Tahun 1996.

Pada Tahun 1996 melanjutkan kuliah di Sekolah Tinggi Pemerintahan Dalam Negeri (STPDN) di Jatinangor Sumedang sekaligus diangkat sebagai Calon Pegawai Negeri pada Tahun 1997. Pendidikan dengan Program D-IV STPDN lulus pada Tahun 2000 dan ditempatkan sebagai Pegawai di Pemerintah Daerah Kabupaten Kudus.

Mengawali karier di Pemerintah Kabupaten Kudus pada bulan Oktober Tahun 2000 sebagai staf di Bagian Kepagawaian dan sudah mengalami perpindahan tugas sebanyak 10 (sepuluh) kali dengan jabatan struktural terakhir sebagai Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus.

Kudus, Agustus 2021

**TEGUH RIYANTO**  
NIM. 2019-01-042

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur alhamdulillah kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas berkat dan rahmatNya Penulis bisa menyelesaikan tesis ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya, rasa hormat dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N., selaku Plt Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Angkatan Tahun 2019 yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Bapak H. Nur Chamid dan Ibu Hj. Muniroh selaku orang tua yang selalu mendo'akan proses belajar kami.
8. Istriku dr. Yelli Anifianti dan anak-anakku Najla Putri Ramdhani dan Dzakiyy Haniif Al Asyam yang selalu memberi semangat dalam setiap proses perkuliahan sampai penyusunan tesis ini.
9. Keluarga Besar Bagian Organisasi Sekretariat Daerah dan Bagian di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus yang telah membantu proses penelitian dan menyiapkan data dalam proses penyusunan tesis ini.

10. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2021

**TEGUH RIYANTO**  
NIM. 2019-01-042





## ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tujuan menganalisis Pengaruh Kompetensi dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pelaksana yang berasal dari Aparatur Sipil Negara yang tidak menduduki jabatan struktural pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus. Sampel penelitian sebanyak 104 responden. Sumber Data menggunakan data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis Data menggunakan Teknik Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian ini adalah (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi pegawai terhadap kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus; (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi pegawai terhadap motivasi kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap motivasi kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja dalam mempengaruhi kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus (7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja dalam mempengaruhi Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus.

Kata kunci : Kompetensi, Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACTION**

*This study aims to analyze the effect of competence and additional employee income (TPP) on employee performance at the Kudus Regency Regional Secretariat with motivation as an intervening variable. The population in this study were all implementers from the State Civil Apparatus who did not occupy structural positions at the Regional Secretariat of Kudus Regency. The research sample was 104 respondents. Source of data using primary and secondary data. Data collection techniques using a questionnaire. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) Analysis Techniques. The results of this study are (1) There is a positive and significant effect of employee competence on performance at the Regional Secretariat of Kudus Regency; (2) There is a positive and significant effect of additional employee income on performance at the Kudus Regency Regional Secretariat (3) There is a positive and significant influence of employee competence on work motivation at the Kudus Regency Regional Secretariat (4) There is a positive and significant effect of additional employee income on work motivation at the Kudus Regency Regional Secretariat (5) There is a positive and significant influence of work motivation on employee performance at the Kudus Regency Regional Secretariat (6) There is a positive and significant influence of work motivation in influencing employee competence on employee performance at the Kudus Regency Regional Secretariat (7) There is an influence positive and significant work motivation in influencing the Additional Employee Income on employee performance at the Regional Secretariat of Kudus Regency.*

*Keywords : Competence, Additional Employee Income (TPP), Work Motivation and Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH KOMPETENSI DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUDUS DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muria Kudus.

Pada tesis ini disajikan sejauh mana pengaruh kompetensi dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening sesuai dengan kondisi di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2021

**TEGUH RIYANTO**  
NIM. 2019-01-042

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	14
1.3 Tujuan Penelitian .....	15
1.4 Manfaat Penelitian .....	15
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>17</b>
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	17
2.2 Telaah Pustaka.....	20
2.2.1. Kompetensi .....	20
2.2.2. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) .....	29
2.2.3. Motivasi .....	38
2.2.4. Kinerja Pegawai .....	42
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PENGUJIAN HIPOTESIS.....</b>	<b>49</b>
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	49
3.2 Hubungan Antar Variabel.....	50
3.3 Hipotesis Penelitian .....	53
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Tempat dan waktu penelitian.....	54
4.2 Populasi dan Sampel .....	54
4.3 Metode Pengumpulan Data .....	56
4.4 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	58
4.5 Analisis Data .....	62
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>79</b>
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	79
5.2. Penyajian Data .....	82
5.3. Analisis Data .....	86
5.4. Pengujian Hipotesis .....	97
5.5 Pembahasan .....	104

<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>115</b>
6.1 Kesimpulan.....	115
6.2 Implikasi .....	116
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>119</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>122</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Jumlah Pelaksana dan Besaran Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2020....	4
1.2.	Realisasi Pelaksanaan APBD Tahun 2020 pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus .....	5
1.3.	Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2020 pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus .....	6
1.4.	Pemenuhan Kualifikasi Pendidikan Pemangku Jabatan Pelaksana di Sekretariat Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2020..	10
1.5.	Hasil Penilaian Perangkat Daerah Berkinerja Baik Tahun 2020..	11
4.1.	Rumus Multikolonieritas .....	67
4.2.	Spesifikasi Model .....	72
4.3.	Model Persamaan Struktural .....	72
5.1.	Karakteristik Responden .....	82
5.2.	Frekuensi Variabel Kompetensi .....	83
5.3.	Frekuensi Variabel TPP .....	84
5.4.	Frekuensi Variabel Motivasi .....	85
5.5.	Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	86
5.6.	Uji Validitas .....	87
5.7.	Uji Variance Extracted (AVE) .....	88
5.8.	Uji Discriminant Validity .....	88
5.9.	Uji Reliabilitas .....	89
5.10.	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen.....	93
5.11.	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Endogen (Y) .....	94
5.12.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> ...	96
5.13.	Regression Weights.....	97
5.14.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	98
5.15.	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung / Direct) .....	102
5.16.	Besarnya Total Effect .....	103

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Contingency Theory of Action and Job Performance .....	21
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	49
Gambar 4.1. Full Model SEM .....	73
Gambar 5.1. Konstruk Eksogen .....	92
Gambar 5.2. Konstruk Endogen .....	94
Gambar 5.3. Analisis Structur Equation Modelling (SEM) .....	95
Gambar 5.4. Hasil Model SEM .....	100



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	122
Lampiran 2. Skor Jawaban Responden .....	126
Lampiran 3. Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen .....	131
Lampiran 4. Analisis Konfirmatory Variabel Endogen .....	134
Lampiran 5. Analisis Konfirmatory Full Measurement .....	137
Lampiran 6. Variance Extracted (AVE) dan Discriminant Validity.....	141
Lampiran 7. Konfirmatory Full Model.....	143
Lampiran 8. Estimates (Group number 1 - Default model).....	149
Lampiran 9. Frekuensi Identitas Responden.....	157

