

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, Ferryal & Renwarin, Joseph MJ. 2017. Analysis on the Influence of Compensation and Leadership on Job Satisfaction and its Effect on Job Performance. *International Conference of Organizational Innovation*, **131**(Icoi): 19–24.
- Adiyasa, Nikolas Ivan Waskita, & Windayanti. 2019. Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, **2**(1): 23-30..
- Aromea, Tanod Nanda, Kojo, Christoffel, Lengkong, Victor P.K. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, **7**(1): 741–750
- Darma, Prayoga Setia. dan Achmad Sani Supriyanto. 2017. The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance. *Management and Economics Journal* **1** (1): 69-78
- Dewi, Putu Indah Afsari. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. **4**(1): 1-10.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Handoko, Hani. 2017, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. 2012. *Organizational Behavior and Management*. Tenth Edition. Mc Graw Hill
- Juani Swart, Clare Mann, Steve Brown, A. P. 2012. *Human Resource Development: Strategy and Tactics*. Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Kelidbari, Hamid Reza Rezaei, Fadaei, Mehdi, & Ebrahimi, Pejman. 2016. The Role of Ethical Leadership on Employee Performance in Guilan University of Medical Sciences. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, **230**: 463–470.

- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maulana, Irvan., Rahmawati, Rita, & Salbiah, Euis. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Upt Puskesmas Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Ciawi Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. *Jurnal Governansi*, 3(April): 31–40.
- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1): 500–532.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyono, B. A. 2020. Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6): 387–397.
- Priatna. Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Rahman, Ilham Andi, Ramly, Mansyur, Hamzah, Muh. Nasir, & Alam, Roslina. 2017. Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 19(10): 13–24
- Rahmat, Ramly, M., Mallongi, S., & Kalla, R. 2019. The Leadership Style Effect on the Job Satisfaction and the Performance. *Asia Pacific Journal of Management and Education (APJME)*, 2(1): 1–13.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo persada. Bandung.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Roz, Kenny. 2019. Job Satisfaction As a Mediation of Transformational Leadership Style on Employee Performance in the Food Industry in Malang City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(02): 47–58.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Semuel, H., Siagian, H., & Octavia, S. 2017. The Effect of Leadership and Innovation on Differentiation Strategy and Company Performance. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, **237**: 1152–1159.
- Shadare, O., & Hammed, T. A. 2009. Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees' Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria. *European Journal of Economics*, **1**(16): 8–17.
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Skeepers, N. C., & Mbohwa, C. 2015. A Study on the Leadership Behaviour, Safety Leadership and Safety Performance in the Construction Industry in South Africa. *Procedia Manufacturing*, **4**: 10–16.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Suprpta, M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. 2015. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* **4.06**, **4**(06): 430–442.
- Sutikno. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; Holistica Lombok
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Veri, A., & Rahayu, A. T. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *Jurnal CKI On SPOT*, **10**(1): 1–10.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. PT. Rajagrafindo Persada Jakarta
- Yukl, Gary. 2015, *Leadership in Organizations*, Seventh Edition, PT. Indeks, Jakarta.