

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohevititas Kelompok Denga *Intensi Turnover* Pada Pegawai. *Journal Of Social And Lembagaal Psychology*. 1(2),pp:52-58.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Thesis. Program Studi Magister Managemen, Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro, Semarang*.
- Ardana, S. d. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stress kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *Jurnal Manajemen unud* , 10(5).
- Aries Susanty, S. W. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya* . 1-8.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi V). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atkinson, J. (1984). *Motivation in Fantasy, Action and Society* . *Englewoods Cliifs, New Jersey* : D. Van Narst and Company. Inc.
- Atkinson, J. (1982). *Motivation and Achievement*. *Washington, D.C*: V.H. Winston and Son.
- Atkinson, J.W. & Raynor, J.E. (1978). *Personality, Motivation, and Achievement*. *Washington D.C*: Hemisphere Publishing. Beck, R.C. 1990. *Motivation*. Englewood Cliffs, N J. : Prentice Hall
- Azizah Nur (2010) , online tersedia pada <http://www.infoskripsi.com/upload/2010/12/hubungan-motivasi-berprestasi-dengan-roktanisi-akademik.pdf>
- Dewin Liando Singal, A. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi di Bank Mandiri Area Manado). 1-10.
- Dunie, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Charitas Belitang Oku Timur. 1-9.

- Dwiyanto, Nur dan R.Andi Sularso;. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Bepindah Tempat Kerja Melalui Kejenuhan (Burnout) Tenaga Kontrak Kerja Universitas Jember. Jurnal.Stie-Mandala .
- Edi Setiawan, S. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Pegawai PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). 48-64.
- Etnaningtiyas, A. P. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Turnover Pada Pegawai PT.Alenatex Bandung.Skripsi. Jakarta.Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri.
- Ferisca Nurwidyanti, M. (2015). Pengaruh Pengawasan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Biro Umum Sekretariat Daerah Riau. 1-17.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Halimah, Aziz Fathoni, Maria Minarsih. (2016). Pengaruh job Insecurity,Kepuasan Kerja dan Lingkunga kerja Terhadap Disiplin KerjaPramuniaga Di Galael Supermarket. Journal of Management , Vol.2 No 2.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Pegawai PT.Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. E-Journal
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF
- Hasibuan. (2012). manajemen sumber daya manusia. Cetaan Keenam Belas. Bumi Asara.Jakarta .
- Heneman, H.G., and D.P.Schwab. (1985). Pay Satisfaction:Its Multidimensional Nature and Measurement. International Journal of Psychology , 20,129-141.
- Ida Ayu Putu Septy Diantari, N. M. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja

Pegawai Pada Pt Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Denpasar. 1-19.

Ismail Jabar, B. I. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Disiplin Kerja Tenaga Paramedis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. R. M. Pratomo Kabupaten Rokan Hilir . 107-122.

Juni, Doni Priansa. (2016). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: ALFABETA.

Listalia S, Murti Sumarni. (2016). Dampa Restrukturisasi Perusahaan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai.

Nazenin, S., & Palupiningdyah. (2014). peran stres kerja dan kepuasan kerja untuk mengurangi turnover intention. JDM , 5, 220-227.

Novliadi, F. (2007). Intensi turnover Pegawai Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja. Makalah. Universitas Sumatera Utara, Medan.

Nugraha, A. (2010). Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Pattimura Dan Unit Kerjanya). Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.

Program Studi Magister Manajemen FEB Universitas Muria Kudus. (2020). Pedoman

#### Penulisan Tesis

Putra, I Dewa.G.D dan I Wayan Mudhiarta Utama. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud , 5116-5143.

Putradiarta. (2016). analisis pengaruh kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, dan stres kerja terhadap intention to quit (keinginan untuk keluar) studi pada Pegawai PT Bank Jateng . Universitas Diponegoro, Semarang.

Robbins SP, dan Judge. (2007). Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta.

- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV.Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*,3(2),pp:1-11.
- Siwi, G. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji,Promosi Jabatan,Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin KerjaPegawai. *Jurnal EMBA* , 932-951.
- Smithson, Janet dan Suzan lewis. (2000). Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract? *Personal Review* , 29(6),pp:680-702.
- Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasi*, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, E. & Desanti, N., 2011. Perkembangan Kecerdasan Emosi Dan Iklim Organisasi Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Staf Pengajar Jurusan Administrasi Bisnis). *Jurnal Eksos*, Vol 7 No. 1(1693-9093), pp. 96-105.
- Yapentra, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pt. Posmetro Mandau. 47-55.