

**PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI MASA NEW NORMAL**
(Study Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Jepara, Kudus, dan
Pati)



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MASA NEW
NORMAL (Study Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Jepara,
Kudus, dan Pati)**

Oleh :

Faruq Fahmi Rubeka

201901079


Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 29 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Suprivono, SE., MM
NIDN. 0614037104


Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen




Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MASA NEW NORMAL (STUDY PADA PEGAWAI BAWASLU KABUPATEN JEPARA, KUDUS, DAN PATI)

Nama Mahasiswa : Faruq Fahmi Rubeka

NIM : 201901079

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 30 Agustus 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Supriyono, SE., MM (.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE., MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris., Drs., MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN, KOMITMEN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI MASA NEW NORMAL (STUDY PADA BAWASLU KABUPATEN JEPARA, KUDUS, DAN PATI)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara,

Mahasiswa



Faruq Fahmi Rubeka

201901079

RIWAYAT HIDUP

Faruq Fahmi Rubeka, Jepara, 14 Agustus 1994 anak dari Eko Sumastyono dan Rukhayati, SD sampai MA di Kabupaten Jepara, lulus MA Tahun 2012, studi Manajemen di fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara lulus tahun 2017. Aktif berkegiatan di BEM, dan menjadi Gubernur Mahasiswa FEB UNISNU pada tahun 2015. Pernah beberapa kali magang sebagai wartawan lokal online maupun cetak, pada tahun 2018 dan menjadi staf teknis di Komisi Pemilihan Umum (KPU Jepara), 2019-sekarang (2021) menjadi staf Humas di Badan Pengawas Pemilihan Umum (Bawaslu Jepara). Dari 2016 sudah mulai merintis bisnis kain tenun ikat dengan brand Niulang ethnic, Atmaka ethnic, serta mulai UMKM mebel bufet Ukir Jepara di tahun 2020. Saat ini berdomisili bersama istri, Khoiriyatul Nikmah di desa Bulungan, Pakisaji, Jepara, dan menjadi ayah dari Caka Wirabhumi Rubeka.

Jepara, 28 Agustus 2021

Penulis



Faruq Fahmi Rubeka

UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. Ir. Darsono M.Si
2. Pembimbing 1, Bapak Supriyono dan Pembimbing 2, Ibu Kertati Sumekar yang telah sabar dan memberikan kesempatan bagi saya untuk menyelesaikan penelitian ini.
3. Dosen Penguji Dr. H. Mochamad Edris., Drs., MM yang telah memberikan banyak masukan yang sifatnya membangun pada penelitian ini.
4. Segenap Dosen Pengampu Mata Kuliah di Magister Manajemen UMK
5. Istri saya, Khoiriyatul Nikmah yang selalu memberikan suport serta energi positifnya. Serta selalu membuatkan saya minuman hangat dikala lembur untuk revisi. Serta anak saya, Caka Wirabhumi Rubeka yang menambah semangat untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
6. Seluruh stakeholder di Bawaslu Jepara, baik Bapak bapak Komisioner, Pak Korsek, Staf PNS, Staf Non PNS, tenaga pendukung yang telah saya anggap keluarga sendiri. Yang selalu memberi suport, baik fasilitas maupun semangatnya.
7. Bawaslu Kabupaten Kudus, Bawaslu Kabupaten Pati, yang telah bersedia bekerja sama dengan baik dalam mengumpulkan data data pendukung selama New Normal berlangsung.
8. Profesor Rudi Al-Ngabuli yang senantiasa menjadi partner dalam memecahkan masalah, sehingga penelitian ini dapat cepat terselesaikan.

Jepara, 28 Agustus 2021

Penulis



Faruq Fahmi Rubeka

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh antara Variabel Pelatihan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Masa New Normal (Study Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Jepara, Kudus, dan Pati). Populasi dalam penelitian ini meliputi pegawai lembaga Bawaslu. Penentuan sampel menggunakan metode sampel jenuh sebanyak 67 pegawai lembaga Bawaslu. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan metode analisis data dapat digunakan yaitu Smart PLS. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel variabel pelatihan tidak berpengaruh terhadap motivasi, pelatihan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja, Komitmen Organisasi memiliki pengaruh terhadap motivasi, dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja. hasil pengujian R-Square pengaruh pelatihan dan Komitmen Organisasi terhadap motivasi menunjukkan bahwa nilai sebesar 0,579. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh sebesar 57,9% terhadap motivasi dan sisanya yaitu 42,1% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini. Selanjutnya pengaruh variabel pelatihan dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja sebesar 0,574 atau sebesar 57,4% dan sisanya 42,6% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini. Semakin tinggi nilai R-Square, maka semakin besar kemampuan variabel independen tersebut menjelaskan variabel dependen sehingga semakin baik persamaan strukturnya.

Kata Kunci : *Pelatihan, Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja, Bawaslu*

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the effect of training variables, commitment to performance through motivation as an intervening variable in the New Normal period (study at Bawaslu in Jepara, Kudus, and Pati Regencies). The population in this study includes employees of the Bawaslu institution. Determination of the sample using the saturated sample method as many as 67 employees of the Bawaslu institution. This research is a type of quantitative research with data analysis methods that can be used, namely Smart PLS. This study shows that the training variables have no effect on motivation, training has no effect on performance, motivation has an influence on performance, commitment has an influence on motivation, and commitment has an influence on performance. The results of the R-Square test of the effect of training and commitment on motivation show that the value is 0.579. From these data it can be concluded that the training and commitment variables have an influence of 57.9% on motivation and the remaining 42.1% is influenced by other variables outside this study. Furthermore, the effect of training and commitment variables on performance is 0.574 or 57.4% and the remaining 42.6% is influenced by variables outside this study. The higher the R-Square value, the greater the ability of the independent variable to explain the dependent variable so that the better the structural equation.

Keyword: Training, Commitment, Motivation, Performance, Bawaslu

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu, penulis dapat menyajikan tulisan Tesis yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Masa New Normal (Study Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Jepara, Kudus, Dan Pati)”. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi deskripsi dan analisis pengaruh antara Variabel Pelatihan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Masa New Normal (Study Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Jepara, Kudus, dan Pati). Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Jepara, 17 Agustus 2021

Penulis



Faruq Fahmi Rubeka

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Batasan masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11

2.1.	Penelitian Terdahulu.....	11
2.2.	Kajian Teori.....	15
2.2.1.	Teory Kinerja dan Pengembangannya (<i>A Theory of Performance and Development</i>).....	15
2.2.2.	<i>Performance Dimension Theory</i>	16
2.2.3.	<i>Motivation and Performance Model</i>	16
2.2.4.	<i>A Job Performance Model of Motivation</i>	16
2.2.5.	<i>An Extended Model of Team Development</i>	17
2.2.6.	<i>A Person's Potential Performance Theory</i>	17
2.2.7.	Pelatihan.....	18
2.2.8.	Komitmen Organisasi.....	22
2.2.9.	Motivasi	24
2.2.10.	Kinerja.....	28
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS		33
3.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
3.2.	Pengaruh Antar Variabel	34
3.2.1.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi	34
3.2.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi	34
3.2.3.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	35
3.2.4.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	35
3.2.5.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	35
3.2.6.	Motivasi dapat Memediasi Pelatihan dan Komitmen Organisasi Secara signifikan untuk mempengaruhi Kinerja.....	36

3.3. Perumusan Hipotesis	36
3.4. Definisi Operasional variabel	37
3.4.1. Pelatihan (X1)	37
3.4.2. Komitmen Organisasi (X2)	38
3.4.3. Motivasi (Y1)	39
3.4.4. Kinerja (Y2)	40
BAB IV METODE PENELITIAN	41
4.1. Pendekatan Penelitian	41
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	42
4.2.1. Tempat Penelitian	42
4.2.2. Waktu penelitian	42
4.3. Metode Pengambilan Sampel	43
4.3.1. Populasi	43
4.3.2. Sampel	43
4.4. Metode Pengumpulan Data	44
4.4.1. Jenis dan Sumber Data	44
4.4.2. Teknik Pengumpulan Data	44
4.4.3. Metode Pengolahan Data	46
4.5. Definisi dan Pengukuran Variabel	47
4.5.1. Variabel Eksogen	47
4.5.2. Variabel Endogen	47
4.5.3. Variabel Intervening	48
4.6. Analisis Data	48

4.6.1.	Measurement (Outer) Model.....	49
4.6.2.	Structural (Inner) Model	50
4.6.3.	Alasan Menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	50
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
5.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	52
5.1.1.	Sejarah Singkat Bawaslu Kabupaten Kota	52
5.1.2.	SDM di Bawaslu Kabupaten Kota (Jepara, Kudus, dan Pati).....	55
5.2.	Deskripsi Data	59
5.3.	Karakteristik Responden	61
5.3.1.	Jenis Kelamin.....	61
5.3.2.	Kelompok Usia	62
5.3.3.	Status Pernikahan.....	63
5.3.4.	Posisi/Jabatan	64
5.4.	Deskripsi Variabel.....	65
5.4.1.	Variabel Pelatihan.....	65
5.4.2.	Variabel Komitmen Organisasi.....	67
5.4.3.	Variabel Motivasi.....	70
5.4.4.	Variabel Kinerja.....	72
5.5.	Analisis Data	74
5.5.1.	Skema Model Partial Least Square (PLS)	74
5.5.2.	<i>Evaluasi Outer Model</i>	75
5.5.3.	<i>Evaluasi Inner Model</i>	80
5.5.4.	Uji Hipotesis	82

5.5.5. Pengujian Variabel Mediasi (Tidak Langsung)	85
5.6. Pembahasan	87
5.6.1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi	88
5.6.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi	91
5.6.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	94
5.6.4. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja	97
5.6.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	101
5.6.6. Motivasi Dapat Memediasi Pelatihan dan Komitmen Organisasi Secara signifikan untuk mempengaruhi Kinerja	104
BAB VI PENUTUP	108
6.1. Kesimpulan	108
6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial	109
6.2.1. Implikasi Teoritis	109
6.2.2. Implikasi Manajerial	110
6.3. Agenda Penelitian Mendatang	112
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN - LAMPIRAN	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai di Lingkungan Bawaslu Tahun 2021	3
Tabel 1. 2 Akumulasi Kapasitas Dari Pegawai Di Bawaslu Jepara, Kudus, dan Pati	4
Tabel 1. 3 Peningkatan Kinerja	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 4. 1 Alternative Jawaban Dengan Skala Likert	46
Tabel 4. 3 <i>Outer Loading</i>	76
Tabel 4. 4 Cross Loading	77
Tabel 4. 5 <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	78
Tabel 4. 6 <i>Composite Reliability</i>	78
Tabel 4. 7 Outer VIF Values	80
Tabel 4. 8 <i>Path Coefficient</i>	81
Tabel 4. 9 Nilai <i>R-Square</i>	82
Tabel 4. 10 T-Statistics dan P-Values	83
Tabel 5. 1 Distribusi Kuisisioner	60
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	63
Tabel 5. 5 Karakteristik Responen Berdasarkan Posisi Atau Jabatan	64
Tabel 5. 6 Jawaban Responden Variabel Pelatihan	65
Tabel 5. 7 Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	68
Tabel 5. 8 Jawaban Responden Variabel Motivasi	70
Tabel 5. 9 Jawaban Responden Variabel Kinerja	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 5. 1 <i>Outer Model</i>	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Pertanyaan.....	118
Lampiran 2. Data Tabulasi Kuisisioner	122
Lampiran 3. Deskripsi Responden	126
Lampiran 4. Deskripsi Variabel	128
Lampiran 5. Outer Model.....	129
Lampiran 6. Outer Model (Convergent Validity)	130
Lampiran 7. Cross Loading (Disscriminant Validity).....	131
Lampiran 8. Composite Reliability	132
Lampiran 9. Multicollinearity	133
Lampiran 10. Uji Path Coefficient	134
Lampiran 11. Goodness of Fit (R-Square).....	135
Lampiran 12. T-Statistics dan P-Values.....	136
Lampiran 13. Ijin Penelitian ke Bawaslu Jepara	137
Lampiran 14. Ijin Penelitian ke Bawaslu Kudus.....	138
Lampiran 15. Ijin Penelitian ke Bawaslu Pati.....	139
Lampiran 16. Ijin Penelitian Dari Bawaslu Jepara.....	140
Lampiran 17. Ijin Penelitian Dari Bawaslu Kudus	141
Lampiran 18. Bukti Lembar Hasil Turnitin	142