

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA
MELALUI BEBAN KERJA, KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI UPT RSUD RAA SOEWONDO PATI**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

SARTONO

2019-01-082

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2021

TESIS

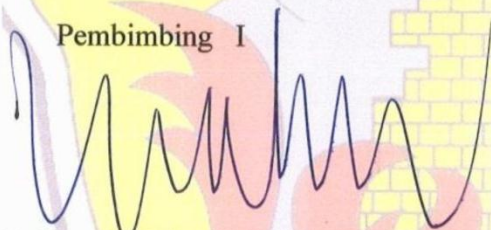
**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA MELALUI BEBAN KERJA,
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI UPT
RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Oleh :
SARTONO
NIM. 2019-01-082

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

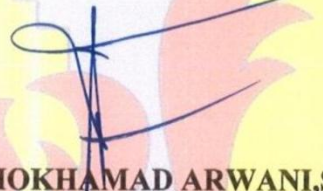
Kudus, Agustus 2021

Pembimbing I



Dr.Drs. SUKIRMAN,S.Pd, SH,MM
NIDN. 0607095601

Pembimbing II



Dr.MOKHAMAD ARWAN,SE, MM
NIDN. 0610057804

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA MELALUI BEBAN KERJA,
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI UPT
RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Nama mahasiswa : SARTONO
NIM : 201901082
Program Studi : Magister Managemen
Tanggal Ujian : 27 Agustus 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr.Drs. Sukirman SH., S.pd., MM

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani SE., MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Djumadi Purwoatmodjo, SH, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar -
benarnya bahwa didalam naskah tesis dengan judul :

**ANALISIS PENINGKATAN KINERJA MELALUI BEBAN KERJA ,
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI UPT RSUD RAA SOEWONDO PATI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan atau daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah penelitian tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAGEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.

Kudus, 27 Agustus 2021

Mahasiswa



Sartono
Sartono
NIM. 201901082

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Sartono, Pati, 14 Juni 1977 anak dari alm Suwarno dan Sulikah, suami dari Sri Purwaningsih dan Bapak dari Lylo Firmansyah Yoga Artana serta Madina malikhatul Kahfi . bertempat tinggal di desa Tri Mulyo Rt 1 Rw 3 Kec Kayen Kab Pati. Pendidikan SD di Gunung Panti 1, SMP di SMPN Winong 1 dan SPK (Sekolah Perawat Kesehatan)PPNI Semarang Pada Tahun 1995, D3 Keperawatan di AKPER Karya Husada Semarang 2010. S1Keperawatan di STIKES Cendekia Utama Kudus tahun 2012 dan Profesi Ners di STIKES Muhamadiyah Kudus 2014.Pekerjaan sejak tahun 1995 bekerja di RSUD RAA Soewondo Pati sebagai staf fungsional keperawatan (R. ICU) , perawat anestesi tahun 1998 (Koordinator Anestesi), Kepala ruang IGD merangkap Ka Intalasi DIKLAT 2014, Kasie Keperawatan tahun 2014 – 2018 dan Kasubbag Pendidikan dan Penelitian pada tahun 2019 sampai sekarang.

Kudus, 2021

Penulis

Sartono

Ucapan Terima Kasih

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si.
2. Plt Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N. yang telah memberikan kesempatan belajar dalam meraih ilmu dan pengalaman manajemen di Universitas Muria Kudus.
3. Ketua program studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus, Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M yang memberikan motivasi dalam studi.
4. Pembimbing utama Dr.Drs. Sukirman Spd.,SH,MM yang senantiasa memberikan semangat dalam menyelesaikan studi ini.
5. Pembimbing anggota Dr. Mokhamad Arwani , SE., MM. yang selalu memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh dosen program studi magister manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Pegawai dan perawat RSUD RAA Soewondo Pati yang telah membantu dalam proses penelitian ini.
8. Istri dan anak – anak yang senantiasa mendukung dan mendorong atas proses belajar di Universitas Muria Kudus.
9. Rekan – rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut serta berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus , 2021

Penulis

Sartono

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap kinerja perawat dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian adalah perawat di UPT RSUD RAA Soewondo Pati dengan sampel sebanyak 120 perawat. Teknik pengumpulan data menggunakan instrument berupa kuesener. Uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SEM analisis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja perawat. Beban kerja secara tidak langsung mempengaruhi kinerja perawat. Sedangkan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat. Beban kerja dan kompensasi secara langsung melalui motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci : *beban kerja, kompensasi, motivasi kerja dan kinerja*



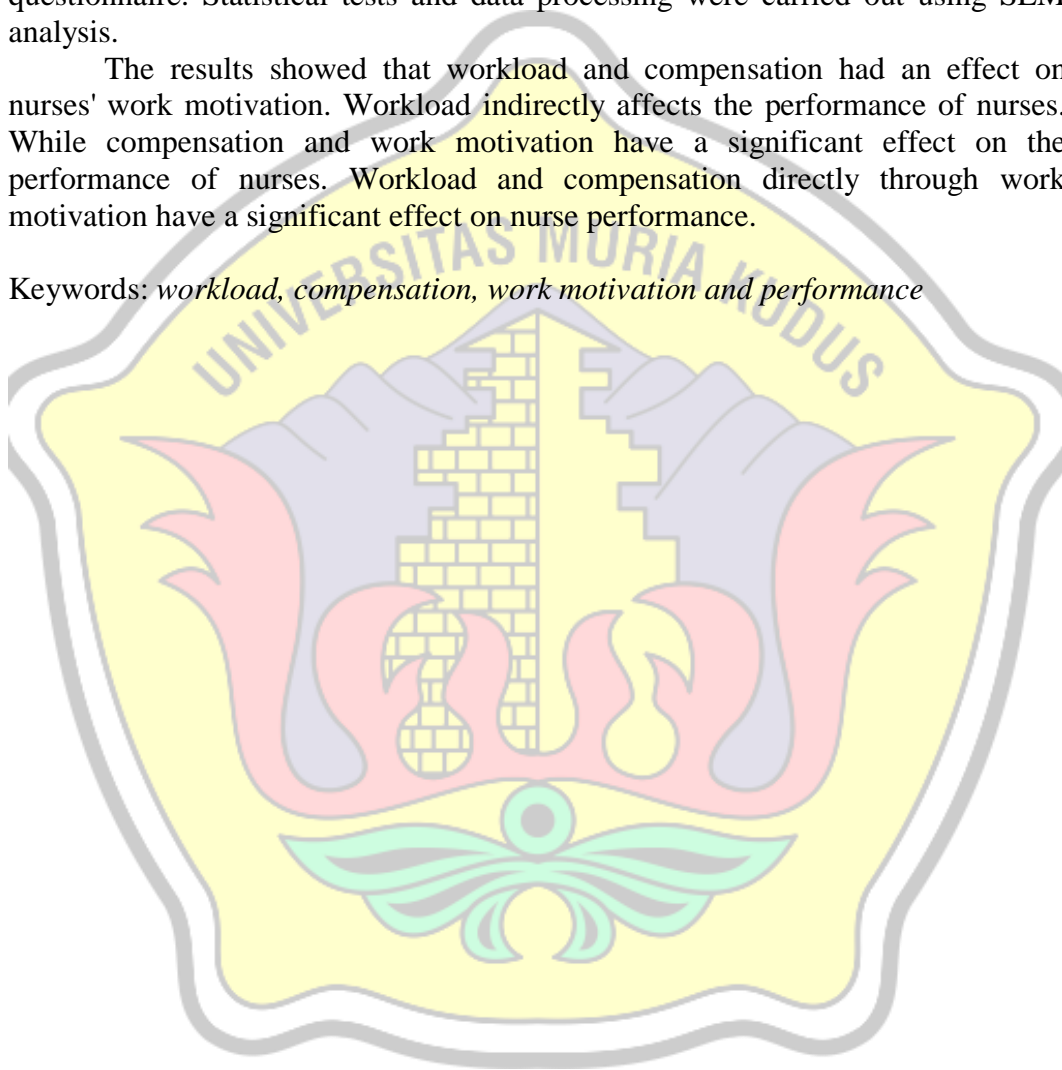
ABSTRACT

This study was conducted with the aim of analyzing the effect of workload and motivation on the performance of nurses with work motivation as an intervening variable.

The research method used is the quantitative method. Research respondents were nurses at UPT RSUD RAA Soewondo Pati with a sample of 120 nurses. The data collection technique uses an instrument in the form of a questionnaire. Statistical tests and data processing were carried out using SEM analysis.

The results showed that workload and compensation had an effect on nurses' work motivation. Workload indirectly affects the performance of nurses. While compensation and work motivation have a significant effect on the performance of nurses. Workload and compensation directly through work motivation have a significant effect on nurse performance.

Keywords: *workload, compensation, work motivation and performance*



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah- Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul **Analisis Peningkatan Kinerja Melalui Beban Kerja , Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Perawat Di UPT RSUD RAA Soewondo Pati.**

Tesis ini menyajikan pokok pokok bahasan yang meliputi bagaimana menilai kinerja perawat dimasa pandemic covid 19 ini dengan melihat beban kerja , kompensasi sehingga berpengaruh terhadap motivasi kerja perawat itu sendiri. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis, walaupun sudah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Juli 2021

Penulis

Sartono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan masalah	6
1.3 Tujuan penelitian	7
1.4 Manfaat penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Telaah teori	10

	2.2.1	Beban kerja	12
	2.2.2	Kompensasi	16
	2.2.3	Motivasi kerja	22
	2.2.4	Kinerja	25
BAB III	KERANGKA	KONSEP	PENELITIAN
		DAN	
		HIPOTESIS	37
	3.1	Kerangka Konsep Penelitian	37
	3.2	Definisi Operasional	38
	3.3	Hubungan Antar Variabel	41
	3.4	Hipotesis penelitian	44
	3.5	Perumusan Hipotesis	44
BAB IV	METODE	PENELITIAN	45
	4.1	Tempat dan Waktu Penelitian	45
	4.2	Metode Pengambilan Sampel	45
	4.3	Metode Pengumpulan Data	46
	4.4	Sumber dan Jenis Data	46
	4.5	Analisa Data	48
BAB V	HASIL	DAN PEMBAHASAN	59
	5.1	Karakteristik Responden	59
	5.1.1	Jenis kelamin	59
	5.1.2	Pendidikan Terakhir.....	59
	5.1.3	Usia	60
	5.1.4	Masa Kerja	60

5.2 Analisis Deskripsi Data Penelitian	61
5.2.1 Variabel Beban Kerja	61
5.2.2 Variabel Kompensasi	61
5.2.3 Variabel Motivasi Kerja	64
5.2.4 Variabel Kinerja	67
5.3 Hasil Analisis Inferensial	68
5.3.1 Hasil Analisis Faktor konfirmatory.....	69
5.3.1.1 Hasil Analisis konfirmatory variabel Eksogen	
.....	69
5.3.1.2 Hasil Analisis Konfirmatory variabel	
Endogen	70
5.3.1.2 Pengujian Reliabelitas	70
5.3.1.3 Hasil Analisis Full Model	71
5.3.2 Evaluasi Atas Asumsi – Asumsi SEM.....	72
5.3.2.1 Pengujian Normalitas Data	73
5.3.2.2 Pengujian Outlier	74
5.4 Pengujian Hipotesis	95
5.4.1 Analisa Pengaruh Antar Variabel	95
5.4.2 Analisis Pengaruh Tak Langsung	96
5.4.3 Pengaruh Beban kerja dan Motivasi Kerja	97
5.4.4 Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja	98
5.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	99

5.4.6 Pengaruh Beban Kerja dan Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	100
5.5.7 Pengaruh Kompensasi dan Kinerja dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Intervening	100
BAB VI PENUTUP	102
6.1 Kesimpulan	102
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial	102
6.2.1 Implikasi Teoritis	102
6.2.2 Implikasi Manajerial	103
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	104
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
1.1 Data Penelitian	
1.2 Hasil Data Penelitian	
1.3 Kuesener	
1.4 Surat Ijin Penelitian	
1.5 Bukti Lembar Hasil Turniti	

DAFTAR TABEL

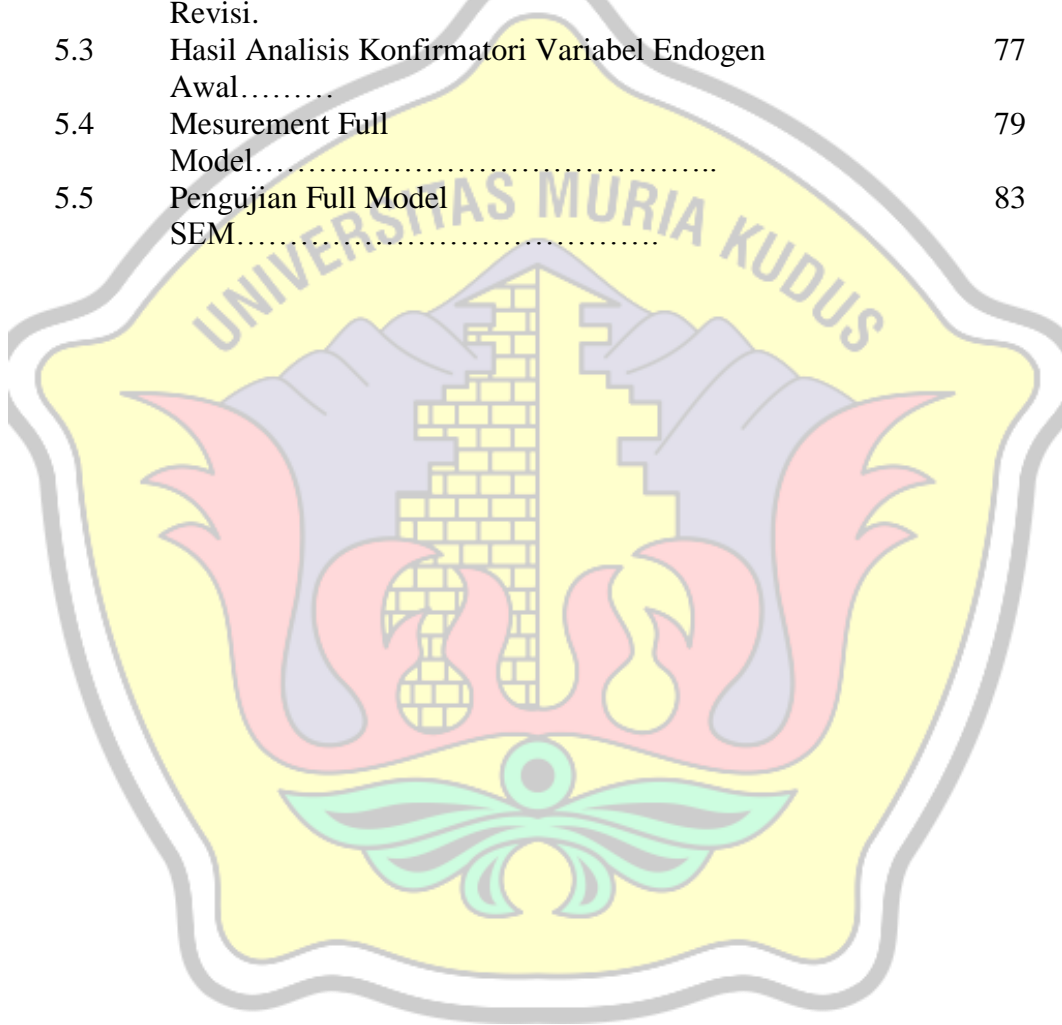
Tabel	Judul	Halaman
3.1	Kerangka konsep	38
4.1	<i>Goodness of Fit</i>	57
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	63
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
5.5	Frekuensi Beban Kerja.....	65
5.6	Frekuensi Kompensasi.....	66
5.7	Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	67
5.8	Frekuensi Variabel Kinerja	68
5.9	<i>Convergent Validity</i>	69
5.10	Uji <i>Variance Extracted (AVE)</i>	71
5.11	<i>Discriminant validity</i>	71
5.12	Uji Reliabilitas.....	72
5.13	Uji Normalitas Data.....	73
5.14	Analisis <i>Outlier</i>	75
5.15	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	79
5.16	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Revisi..	80
5.17	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	82
5.18	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	84

5.19	<i>Standardized Regression Weights</i>	88
5.20	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	89
5.21	<i>Regression Weights</i>	90
5.22	<i>Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect</i>	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
5.1	Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Awal.....	74
5.2	Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen Model Revisi.	75
5.3	Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen Awal.....	77
5.4	Mesurement Full Model.....	79
5.5	Pengujian Full Model SEM.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lamp	Judul	Hal
1	Kuesener	

