

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Maman. dkk. 2011. *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. CV. Pustaka Setia, Bandung.
- Arinal, V., & Rahayu, A. T. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *CKI ON SPOT*. Vol. 10, No. 1.
- Asdar. 2018. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Global Transportasi Makassar. *Sentralisasi*. Vol. 7, No. 1. 10-26.
- Aziz, Noor. 2019. *Matakuliah Ekonometrik*. IMB : Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
- Azwar, Sai Fuddin. 2017. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Baihaqi, A. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Religiusitas terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Unza Vitalis Salatiga, *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. Vol. 6, No. 2: 43-64.
- Budiastuti dan Bandur. 2018. *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Dewi, Putu Indah Afsari. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdaya Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai Pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomian dan Bisnis JAGDITHA*. Vol. 4, No. 1: 1-10.
- Emzir. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Analisis Data*. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Emzir. 2017. *Metodologi Penelitian Pendidikan kuantitatif dan kualitatif*. PT Rajagrafindo Persada, Depok.
- Farida, S. I., Iqbal, M., & Kurniasih, A. 2016. Pengaruh Kepercayaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran*. Vol. 46, No. 1: 121-134.
- Fuadi, Agus Anas. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderating. *Informatika*. Vol. 1, No.2.
- Griffin dan Ebert. 2010. *Bisnis*. Erlangga, Jakarta.
- Harahap, D.S., & Khair, H. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 1: 69-88.

- Hasibuan, M.S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Ho, V., Dinh, T., & Vu, M. 2016. Transformational and transactional Leadership Styles and Employees' Job Satisfaction in Vietnamese Local Companies. *International Review of Management and Business Research*. Vol. 5, No. 3: 938-950.
- Izzah, N., & Ardiani, I. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division PT Mulia Makmur Elektrikatama. *Majalah Ilmiah Bijak*. Vol. 13, No. 2: 210-222.
- Juilda, S., Nasution, Y. N., & Purnamasari, I. 2016. Aplikasi Analisis Faktor Konfirmatori pada Pengambilan Keputusan Mahasiswa dalam Memilih Program Studi di FMIPA Universitas Mulawarman. *Jurnal Exponensial*. Vol. 7, No. 2.
- Kariadinata, R., & Abdurahman, M. 2012. *Dasar-Dasar Statistik Pendidikan*. Cv Pustaka Setia, Bandung.
- Lantara, I.W. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *ejournal Jurusan Pendidikan Ekonomi*. Vol. 10, No. 2: 1-10.
- Lasut, E. J., Sendow, G. M., & Taroreh, R. N. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Aston Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 7, No. 2.
- Lesmana, R. P. C., & Widjajani, S. 2015. Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Antara Kompensasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*. Vol. 10, No. 2: 135-146.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muizu, W. O. Z., Sule, E. T., & Deitas, M. A. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Knowledge Management di PT. Pelindo III (Persero). *Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 1, No. 1: 9-16.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 4, No. 2.

- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. 2020. Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*. Vol. 9, No. 2: 186-201.
- Robbins, S., & Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sakinah, A.S., & Suprianto, A. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Multifuel Boiler pada PT. Lontar Papyrus Pulp and Paper Industry. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*. Vol. 2, No. 1: 58-68.
- Sakinah, L., & Indahingwati, A. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Bahagia Citra Medika. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*. Vol. 8, No. 2.
- Saleem, H. 2015. The Impact Of Leadership Styles On Job Satisfaction And Mediating Role Of Perceived Organizational Politics. *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 172, 563-569.
- Siagan, Sodang P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Cv. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Cv Alfabeta, Bandung.
- Sukardi. 2011. *Metodologi Penelitian Pendidikan kompetensi dan praktiknya*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 34, No. 1: 38-46.
- Sunyoto, Danang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service), Yogyakarta.
- Suprpta, M., Sintaasih, D. k., & Riana, I. G. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Suryono, Agus. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Etika dan Standar Profesional Sektor Publik*. Universitas Brawijaya Press (UB Press), Malang.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group, Jakarta.
- Viddy, Arkas, Gunadi dan Syarifah Fahma Nida Aulia. 2020. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Cindara Pratama Lines Balikpapan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Marketing*. Vol. 1, No. 1: 24-33.
- Voon, M. L., Lo, M. C., Ngui, K. S., & Ayob, N. B. 2015. The Influence Of Leadership Styles On Employees' Job Satisfaction In Public Sector Organization In Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences*. Vol 2, No. 1. Hal 24-32.
- Wardhani, W. K., Heru, S., & Iqbal. M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 19, No. 1.
- Wellyanto, S. C., & Halim, G. A. 2017. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Rajawali: Jakarta.
- Yakub, Y. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*. Vol. 1, No.3: 273-290.
- Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja di PT Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Vol. 2, No. 1: 93-106.
- Zuriah, Nurul. 2010. *Metode Penelitian Sosial dan Pendidikan*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.