



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KARYAWAN PT. SARI  
WARNA ASLI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh:

**INDAH NURUL ISLAMI**  
NIM 201711314

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KARYAWAN PT. SARI  
WARNA ASLI KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

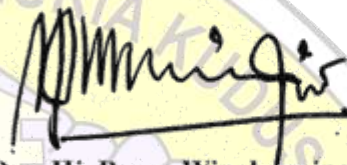
Kudus, Agustus 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



**Dina Lusianti, SE, MM, AAK**  
NIDN. 0630098401



**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM**  
NIDN. 0608086402

Mengetahui,  
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



**Dr. Dra. Sulistyowati, S.H., C.N**  
NIDN. 0607076401



**Nurul Rizka Arumsari, SE, MM**  
NIDN. 0628048702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

~ QS. Al- Baqarah: 286 ~

### Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud rasa syukur kepada :

1. Kedua Orang Tua tercintaku, Bapak Subroto dan Ibu Sri Rejeki yang selama ini memberikan support, kasih sayang, materi dan do'a bagi saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak saya tercinta Yahya Choirul Islamiyanto, S.T.
3. Seluruh anggota keluarga dan kerabat yang senantiasa selalu memberi dukungan.
4. Teman-teman yang juga selalu mendukung.
5. Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku dosen pembimbing I yang selalu meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan masukan-masukan dalam menyusun skripsi.
4. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing serta memberi saran kepada penulis.
5. Seluruh dosen dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Pemimpin dan seluruh karyawan PT. Sari Warna Asli yang telah bersedia membantu dalam melaksanakan kegiatan penelitian saya.
7. Kedua Orang Tua tercintaku, yang selama ini memberikan support, kasih sayang, materi dan do'a bagi saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat dan teman-teman yang selalu memberi dukungan.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu penulis mengharapkan saran untuk membangun menyempurnakan penelitian selanjutnya. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca Aamiin.



Kudus, Agustus 2021

Penulis

**Indah Nurul Islami**

NIM 201711314

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS MELALUI KEPUASAN KARYAWAN PT. SARI SARI  
WARNA ASLI KUDUS**

NAMA : INDAH NURUL ISLAMI  
NIM : 201711314

Pembimbing 1. : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. : Nurul Rizka Arumsari, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap produktivitas melalui kepuasan karyawan pada PT. Sari Warna Asli Kudus. Adanya kepemimpinan dan kompensasi yang diterapkan sesuai dengan sistem kerja, maka produktivitas akan meningkat dan karyawan merasa puas dengan hasil yang diproduksi. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *probability* sampling dengan jenis *random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Sari Warna Asli Kudus yang berjumlah 133 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis kuantitatif melalui perhitungan data menggunakan aplikasi SEM AMOSS. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh yang signifikan terhadap kepuasan; (2) kompensasi berpengaruh yang signifikan terhadap kepuasan karyawan; (3) kepemimpinan tidak berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas; (3) kompensasi berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas dan; (4) kepuasan karyawan tidak berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kompensasi, Produktivitas, dan Kepuasan Karyawan.

**EFFECT OF LEADERSHIP AND COMPENSATION ON  
PRODUCTIVITY THROUGH EMPLOYEE SATISFACTION PT. SARI  
WARNA ASLI KUDUS**

NAME : INDAH NURUL ISLAMI  
NIM : 201711314

Thesis Guide 1. : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. : Nurul Rizka Arumsari, SE, MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF  
MANAGEMENT**

**ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of leadership and compensation on productivity through employee satisfaction at PT. Sari Warna Asli Kudus. With leadership and compensation applied in accordance with the work system, productivity will increase and employees are satisfied with the results produced. The sampling method used a probability sampling technique with the type of random sampling. The sample in this study were employees at PT. Sari Warna Asli Kudus which sold 133 people. The data analysis technique uses quantitative analysis through data calculation using the AMOSS SEM application. The test results show that (1) leadership has a significant effect on satisfaction; (2) compensation which has a significant effect on employee satisfaction; (3) leadership has no significant effect on productivity; (3) compensation has a significant effect on productivity and; (4) employee satisfaction has no significant effect on productivity.

***Keywords:*** Leadership, Compensation, Productivity, and Employee Satisfaction.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Teori Kepemimpinan.....	11
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	11
2.1.2 Bentuk-bentuk Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Indikator Kepemimpinan.....	12



2.2	Teori Kompensasi .....	14
2.2.1	Pengertian Kompensasi .....	14
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	16
2.2.3	Bentuk-bentuk Kompensasi .....	18
2.2.4	Indikator Kompensasi .....	18
2.3	Teori Produktivitas.....	20
2.3.1	Pengertian Produktivitas .....	20
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	21
2.3.3	Indikator Produktivitas.....	23
2.4	Teori Kepuasan Karyawan.....	25
2.4.1	Pengertian Kepuasan Karyawan .....	25
2.4.2	Faktor Kepuasan Karyawan .....	26
2.4.3	Indikator Kepuasan Karyawan.....	26
2.5	Pengaruh Antar Variabel.....	28
2.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan.....	28
2.5.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan.....	29
2.5.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas.....	30
2.5.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas .....	31
2.5.5	Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas .....	31
2.6	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	32
2.7	Kerangka Pemikir Teoritis (KPT).....	36
2.8	Hipotesis Penelitian.....	38

## BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian .....	39
3.1.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Penelitian .....	40
3.2.1	Variabel Penelitian .....	40
3.2.2	Definisi Oprasional Variabel .....	40
3.2.2.1	Variabel Eksogen .....	40
a.	Kepemimpinan .....	40
b.	Kompensasi .....	41
3.2.2.2	Variabel Endogen .....	41
a.	Produktivitas .....	41
3.2.2.3	Variabel Mediasi .....	42
a.	Kepuasan Karyawan .....	42
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	42
3.3.1	Jenis Data .....	42
3.3.2	Sumber Data .....	42
3.3.2.1	Data Primer .....	42
3.3.2.2	Data Sekunder .....	43
3.4	Populasi dan Sampel .....	43
3.4.1	Populasi .....	43
3.4.2	Sampel .....	43
3.5	Pengumpulan Data .....	44
3.5.1	Dokumentasi .....	45
3.5.2	Kuesioner .....	45

3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	46
3.6.1 Uji Validitas .....	46
3.6.2 Uji Realibilitas .....	47
3.7 Pengolahan Data.....	47
3.8 Analisis Data .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.1.2 Struktur Organisasi .....	49
4.2 Penyajian Data .....	50
4.2.1 Karakteristik Responden .....	50
4.2.1.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
4.2.1.2 Responden Berdasarkan Usia.....	51
4.2.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	52
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi ( $X_2$ ) .....	54
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas (Y) .....	55
4.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Karyawan (Z).....	56
4.3 Uji Prasarat.....	58
4.3.1 Validitas .....	58
4.3.2 Reliabilitas .....	59
4.4 Analisis Data .....	60
4.4.1 Analisis Konfirmatori.....	60

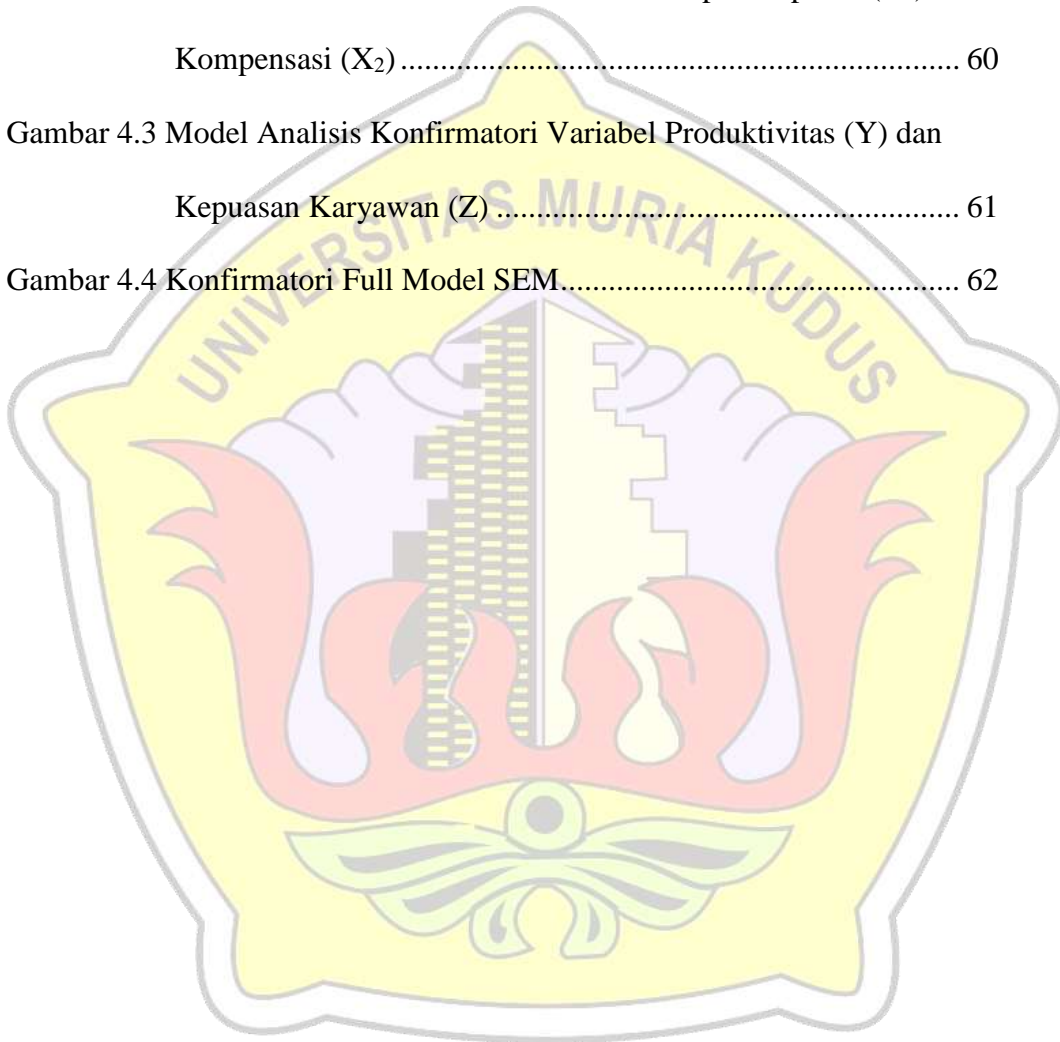
4.4.1.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	60
4.4.1.2 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen dan Mediasi.....	61
4.4.2 Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	62
4.4.3 Uji Hipotesis .....	63
4.5 Pembahasan.....	66
4.5.1 Hasil Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan .....	66
4.5.2 Hasil Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan .....	67
4.5.3 Hasil Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas .....	69
4.5.4 Hasil Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas.....	70
4.5.5 Hasil Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas.....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	73
5.2 Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Produksi 2018-2020.....	5
Tabel 3.1 Instrumen Item <i>Skala Likert</i> .....	46
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Hasil Tanggapan Responden X1.....	53
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden X2.....	54
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Y.....	55
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Z.....	57
Tabel 4.8 Hasil Validitas.....	58
Tabel 4.9 Hasil Reliabilitas.....	59
Tabel 4.10 Aturan <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	63
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Teoritis (KPT) .....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bagian Produksi di PT. Sari Warna Asli...	50
Gambar 4.2 Model Analisis Konfirmatori Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Kompensasi ( $X_2$ ) .....	60
Gambar 4.3 Model Analisis Konfirmatori Variabel Produktivitas (Y) dan Kepuasan Karyawan (Z) .....	61
Gambar 4.4 Konfirmatori Full Model SEM.....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara .....	79
Lampiran 2 Hasil Wawancara I .....	80
Lampiran 3 Hasil Wawancara II .....	82
Lampiran 4 Hasil Wawancara III .....	84
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian .....	86
Lampiran 6 Hasil Kuesioner .....	90
Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	97
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis .....	102
Lampiran 9 Hasil CMIN, RMR, GFI, dan RMSEA .....	104
Lampiran 10 Berita Acara Hasil Turntin .....	106
Lampiran 11 Surat Observasi dan Penelitian di Perusahaan .....	107
Lampiran 12 Surat Pembagian Kelompok di Perusahaan .....	108
Lampiran 13 Berita Acara Seminar Proposal .....	109
Lampiran 14 Lembar Revisian Setelah Seminar .....	110