

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN DISPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING**

*(Studi Kasus Di Kantor Dinas Pemuda Olah Raga
Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Grobogan)*



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MOCHAMMAD SYAIFUDDIN
201901028**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

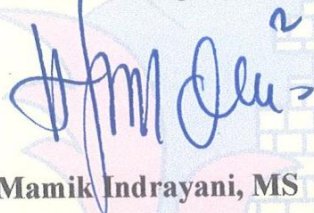
TESIS
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
INTERVENING (Studi Kasus Di Kantor Dinas Pemuda Olah Raga
Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Grobogan)

Oleh :
Mochammad Syaifuddin

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 03 September 2021

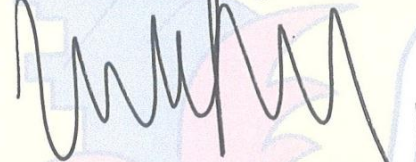
Pembimbing I



Dr. Mamik Indrayani, MS

NIDN. 0628045901

Pembimbing II

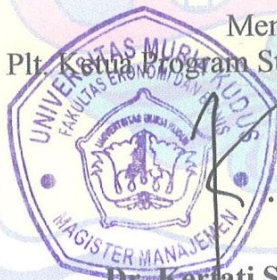


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

NIDN. 0607095601

Mengetahui

Plt. Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Kertati Sumekar SE, MM

NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KOMPENSASI DISPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING
(Studi Kasus Di Kantor Dinas Pemuda Olah Raga Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Grobogan)

Nama : Mochammad Syaifuddin
NIM : 201901028
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 03 September 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mamik Indrayani, MS

Anggota : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S,Pd, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KOMPENSASI DISPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING
(Studi Kasus Di Kantor Dinas Pemuda Olah Raga Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Grobogan)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur Plagiasi, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Kudus, September 2021



Mochammad Syaifuddin

NIM. 201901028

RIWAYAT HIDUP

Mochammad Syaifuddin, Demak, 24 September 1984 putra dari Bapak H.M Zamroni dan Ibu Hj. Siti Aminah, S.Pd. Pendidikan SD di SDN 1 Undaan Kidul Demak, kemudian melanjutkan pendidikan di MTsN 1 Kudus lulus 1999 kemudian melanjutkan ke SMU 1 Kudus dan lulus tahun 2002. Studi S1 dilaksanakan di Universitas Diponegoro Fakultas MIPA dan lulus tahun 2007. Pernah bekerja di PT Indofood Sukses Makmur Tbk dan saat ini bekerja sebagai ASN di Provinsi Jawa Tengah di Semarang.

Kudus, September 2021

Mochammad Syaifuddin

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Prof. Dr. Ir. Darsono, MSi
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, Dr. Dra. Sulistyowati, S.H.,C.N.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Kertati Sumekar, SE, MM
4. Pembimbing Utama, Dr. Mamik Indaryani, MS
5. Pembimbing Anggota Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM
6. Ibunda dan Ayah tercinta serta saudaraku Farichatun Nafis dan Lailatus Surur atas dorongan yang kuat dan doanya
7. Istri tercinta Tria Zubaeda dan anak-anakku M. Zafran Al Faruq dan Aliya Putri Oktaviana
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini

Kudus, September 2021

Mochammad Syaifuddin

NIM. 201901028

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan disiplin terhadap motivasi dan kinerja pegawai Disporabudpar Kabupaten Grobogan. Penelitian ini pada Disporabudpar Kabupaten Grobogan dengan mengambil sampel penelitian sebanyak 71 responden. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan *Partial Least Square* (SEM PLS) melalui software Smart PLS. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan, (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan, (3) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan, (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan, (5) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan, (6) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan Dinas, dan (7) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Disporabudpar Grobogan Dinas.

Kata Kunci : *Lingkungan kerja, kompensasi, disiplin, motivasi kerja, dan kinerja pegawai.*

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work environment, compensation, and discipline on the motivation and performance of Disporabudpar Grobogan employees. This study was conducted at the Disporabudpar of Grobogan Regency by taking a research sample of 71 respondents. Sources of data using primary data and secondary data. Data analysis using Partial Least Square (SEM PLS) through Smart PLS software. The conclusions in this study are (1) the work environment has a positive and significant effect on employee work motivation at the Disporabudpar Grobogan Dinas, (2) Compensation has a positive and significant effect on the work motivation of employees at the Disporabudpar Grobogan Dinas, (3) Discipline has a positive and significant effect on the work motivation of employees at the Disporabudpar Grobogan Dinas, (4) The work environment has a positive and significant effect on the performance of employees at the Disporabudpar Grobogan Dinas, (5) Compensation has a positive and significant effect on the performance of employees at the Disporabudpar Grobogan Dinas, (6) Discipline has an effect positive and significant impact on employee performance at the Disporabudpar Grobogan Dinas, and (7) work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Disporabudpar Grobogan Dinas.

Keywords: Work environment, compensation, discipline, work motivation, and employee performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas limpahan berkah dan rahmat Allah SWT memberikan kemudahan kepada penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING (Studi Kasus Di Kantor Dinas Pemuda Olah Raga Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Grobogan)**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun. Tak lupa kami juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada Ibu Dr. Mamik Indrayani, MS dan Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, S.H, MM yang telah memberikan membantu dan memotivasi sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, September 2021

Peneliti,

Mochammad Syaifuddin

NIM. 201901028

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Penelitian Terdahulu	13
2.2. Landasan teori	16
2.2.1. Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2. Kompensasi	17
2.2.3. Disiplin	24
2.2.4. Motivasi	27
2.2.5. Kinerja	29
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS.	32
3.1. Kerangka Konsep	32
3.2. Pengaruh Antar Variabel	33
3.3. Perumusan Hipotesis	39
BAB IV METODE PENELITIAN.....	43
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	43
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	44
4.3. Populasi dan Sampel	44
4.4. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	46
4.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	47
4.6. Analisa Data.....	50

BAB V HASIL PEMBAHASAN	56
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	56
5.2. Penyajian Data	60
5.3. Analisis Data	67
5.4. Pembahasan	83
BAB VI PENUTUP	96
6.1. Kesimpulan	96
6.2. Implikasi	98
6.2.1. Implikasi Teoritis	98
6.2.2. Implikasi Manajerial	98
6.3. Penelitian Lanjutan	98
DAFTAR PUSTAKA	99

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
1.1.	Data Kehadiran Karyawan Kantor Dinas Pemuda Olah Rag Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Grobogan.....	6
4.1.	Sampel Propotional	45
5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
5.4.	Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	63
5.5.	Frekuensi Variabel Kompensasi	64
5.6.	Frekuensi Variabel Disiplin	65
5.7.	Frekuensi Variabel Motivasi	66
5.8.	Frekuensi Variabel Kinerja	67
5.9.	Uji Validitas	69
5.10.	<i>Reliability dan Variance Extract</i>	71
5.11.	Discriminant Validity.....	72
5.12.	Hasil Pengujian Kelayakan	73
5.13.	<i>Reggression Weights</i>	75
5.14.	Hasil Pengujian Hipotesis	76
5.15.	<i>Total Effect</i>	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Konsep Penelitian	32
Gambar 5.1	Diagram jalur persamaan structural PLS dengan <i>Software Smart PLS</i>	68