



**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI,
PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER*,
ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN
AKUNTANSI (Studi Empiris pada Organisasi
Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)**

Oleh :

RIRIN SULISTIYO RINI

NIM. 2017-12-120

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI,
PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER*,
ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI TERHADAP
KECENDERONGAN KECURANGAN
AKUNTANSI (Studi Empiris pada Organisasi
Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

RIRIN SULISTIYO RINI

NIM. 2017-12-120

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN
INTERNAL, GENDER, ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS)**



Oleh :

Ririn Sulistiyo Rini

NIM. 2017-12-120

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 19 Ferbuari 2022

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi

Zuliyati, S.E., M.Si., Akt
NIDN. 0603037801

Pembimbing I

Nafi Inayati Zahro, SE., M.Si.
NIDN. 0603088501

Mengetahui.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Pembimbing II

Dianing Ratna Wijayani, SE., M.Si., Akt
NIDN. 0608048804

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN
INTERNAL, *GENDER*, ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI
(STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KUDUS)**

Oleh :

Ririn Sulistiyo Rini

NIM. 2017-12-120



Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Sabtu, tanggal
19 Februari 2022 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua

Naff Inayati Zahro, SE, M.Si

NIDN. 0603088501

Sekretaris

Anggota

Dianing Ratna Wijayani, SE, M.Si, Akt

NIDN. 0608048804

Zamrud Mirah Delima, S.E, M.Si, Akt

NIDN. 0602118103

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M

NIDN. 0616077304

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Apabila engkau telah selesai maka tegaklah. Dan kepada Allah hendaklah engkau berharap”

(Al-Insyiraah:5-8)

“Bukan kesulitan yang membuat takut, tetapi ketakutan itu yang membuat sulit”

“Tidak harus semangat untuk mengejar mimpimu. Bisa semangat, lalu berusaha, itu biasa. Tidak semangat, tetapi tetap berusaha, itu luar biasa.”

(Alvi Syahrin)

Persembahan

Dengan segenap rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Bapak, Ibu, Kakak, dan Keponakan tercinta

Dosen Pembimbing

Serta sahabat dan orang-orang yang saya sayangi

Terimakasih atas bimbingan, doa, semangat, dan dukungan yang telah diberikan selama ini

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER*, ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN ATURAN AKUNTANSI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER*, ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN ATURAN AKUNTANSI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (STUDI EMPIRIS PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN KUDUS)** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 21 Januari 2022

Peneliti

(Ririn Sulistiyo Rini)

NIM. 201712120

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kemudian menganalisis pengaruh kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, *gender*, asimetri informasi, dan ketaatan aturan akuntansi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi (studi empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus). Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang dilaksanakan tahun 2021. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini sebanyak 115 responden dan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan penelitian ini menunjukkan bahwa kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, asimetri informasi dan ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi sedangkan variabel *gender* berpengaruh positif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen memberikan pengaruh sebesar 18,1% terhadap variabel dependen, sehingga untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel budaya etis organisasi dan dapat memperluas populasi OPD se-Karesidenan Pati.

Kata kunci: kompensasi, pengendalian, *gender*, asimetri, ketaatan, kecurangan akuntansi.

ABSTRACT

The aims of this study are to examine and analyze the effect of suitability of compensation, internal control, gender, asymmetry of information, and compliance with accounting rules on the tendency of accounting fraud in Kudus Regency Government Organizations. This study is a quantitative study conducted in 2021. This research was conducted with purposive sampling. The samples contained in this study were 115 respondents. This research also used questionnaire to collect the data. The data analysis technique in this study was multiple linear regression analysis. Based on this research, it shows that suitability of compensation, internal control, information asymmetry, and compliance with accounting rules do not affect the tendency of accounting fraud while gender variable significantly positively contributed to the tendency of accounting fraud. The result of this study show that the independent variable exerts an influence of 18,1% on the dependent variable, so that subsequent researchers can add organizational ethical culture variable and can expand the population of OPD as far as Pati Caresiden.

Keywords: compensation, control, gender, asymmetry, compliance, fraud

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Berkat rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi guna memperoleh gelar Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, dengan judul "PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER*, ASIMETRI INFORMASI DAN KETAATAN ATURAN AKUNTANSI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kudus)".

Selama proses penulisan skripsi ini, terdapat banyak halangan serta rintangan yang dihadapi penulis, namun atas kehendak Allah SWT akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini karena banyaknya bimbingan, arahan, bantuan, nasehat, dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan anugerah serta kuasa-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Zuliyati, S.E, M.Si. Akt selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus
4. Ibu Nafi' Inayati Zahro, SE,M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia membimbing, memberikan saran, dan nasehat untuk

penulis dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

5. Ibu Dianing Ratna Wijayani, SE,M.Si,Akt selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia membimbing, memberikan saran, dan nasehat untuk penulis dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Segenap dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama pendidikan serta seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
7. Kedua orang tua, kakak tercinta, serta keponakan yang telah menjadi motivasi dalam kehidupan serta memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini. Terimakasih telah menjaga, mendidik, serta memberikan kasih sayang selama ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk segala untaian doa dan pengertian. Semoga dengan ini akan menjadikan saya seorang manusia yang berarti dimata Allah SWT, di dalam masyarakat dan semoga bisa menjadi kebanggaan keluarga.
8. Teman-teman seperjuangan Della, Bunga, Tika, Diah dan Grup Red Velvet yang selalu memotivasi, bersedia mendengarkan keluh kesah saya, serta membantu dalam terselesaikannya tugas akhir ini.
9. Teman-teman akuntansi angkatan 2017 yang bersama-sama berbagi ilmu dan pengalaman yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan sampai dengan pengerjaan skripsi.

10. Kepada semua pihak yang telah membantu serta mendukung namun tidak bisa disebutkan satu persatu, namun tidak mengurangi rasa terimakasih penulis. Terimakasih untuk sekecil apapun doa yang telah diberikan, semoga Allah senantiasa membalas segala kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistematika penulisan, hal tersebut dikarenakan masih terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Penulis sangat berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi serta pengetahuan untuk pembaca.

Kudus, 21 Januari 2022

Peneliti

Ririn Sulistiyo Rini

201712120

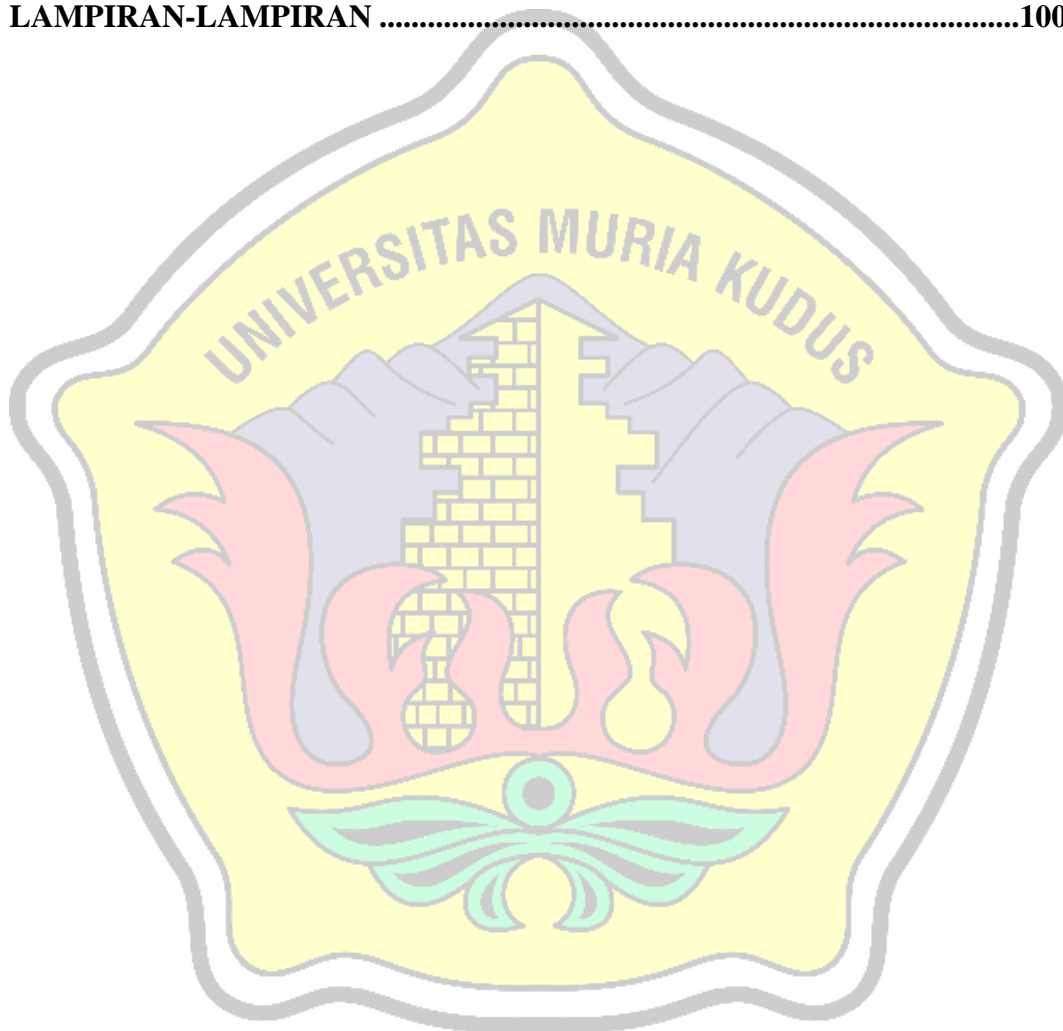
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Anomie	13
2.1.2 <i>Fraud Diamond</i>	15
2.1.3 <i>GONE</i>	19
2.1.4 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	20
2.1.5 Kesesuaian Kompensasi.....	24

2.1.6	Pengendalian Internal.....	26
2.1.7	<i>Gender</i>	27
2.1.8	Asimetri Informasi.....	28
2.1.9	Ketaatan Aturan Akuntansi.....	31
2.2	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	38
2.4	Hipotesis.....	40
2.4.1	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	40
2.4.2	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	41
2.4.3	Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi 43	
2.3.4	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	45
2.3.5	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	46
BAB III	48
METODE PENELITIAN	48
3.1	Rancangan Penelitian.....	48
3.2	Definisi Operational Dan Pengukuran Variabel.....	49
3.2.1	Variabel Independen.....	49
3.2.2	Variabel Dependen.....	53
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	54
3.4	Populasi dan Sampel.....	55
3.4.1	Populasi.....	55
3.4.2	Sampel.....	55
3.5	Pengumpulan Data.....	56
3.6	Metode Pengolahan Data.....	56
3.6.1	<i>Scoring</i>	56
3.6.2	<i>Tabulating/Analisis Tabulasi Silang (Crosstab)</i>	57
3.6.3	Proses Dengan Program Komputer.....	57

3.7	Analisis Data	57
3.7.1	Statistik Deskriptif	57
3.7.2	Uji Instrumen Penelitian	58
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	59
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	60
3.7.5	Uji Ketepatan Model	61
3.7.6	Uji Hipotesis	63
BAB IV	64
HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	64
4.2	Penyajian data	64
4.2.1	Jenis Kelamin	65
4.2.2	Lama Bekerja	66
4.2.3	Pendidikan Terakhir	66
4.3	Analisis Data	67
4.3.1	Statistik Deskriptif	67
4.3.2	Uji Kualitas Data	70
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	72
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.3.5	Uji Ketepatan Model	77
4.3.6	Uji Hipotesis	79
4.4	Pembahasan	82
4.4.1	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	82
4.4.2	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	84
4.4.3	Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi ...	85
4.4.4	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	87
4.4.4	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	88

BAB V	91
PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Keterbatasan Penelitian	94
5.3 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	100



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 4.1 Pengembalian Kuesioner.....	65
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Elemen <i>Fraud Triangle</i>	16
Gambar 2.2 Elemen <i>Fraud Diamond</i>	18
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian.....	99
LAMPIRAN 2 Data OPD Se-Kabupaten Kudus.....	106
LAMPIRAN 3 Data Responden.....	112
LAMPIRAN 4 Tabulasi Responden.....	118
LAMPIRAN 5 Surat Penelitian.....	139
LAMPIRAN 6 Statistik Deskriptif.....	181
LAMPIRAN 7 Kualitas Data.....	195
LAMPIRAN 8 Uji Asumsi Klasik.....	207
LAMPIRAN 9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	210
LAMPIRAN 10 Uji Ketepatan Model.....	212
LAMPIRAN 11 Tabel R,F,T.....	214



