

**ANALISIS PENGARUH MUTASI DAN ROTASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING DI DINAS PEKERJAAN  
UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN PATI**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TESIS**

**ANALISIS PENGARUH MUTASI DAN ROTASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI DINAS PEKERJAAN  
UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN PATI**

Oleh;  
**SLAMET WAHYUDI**  
201901067

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : .....

Pembimbing I



Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM.  
NIDN. 0026065516

Pembimbing II



Sutono, SE.,MM.,PhD  
NIDN. 0626017003

Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.  
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**TESIS**

**ANALISIS PENGARUH MUTASI DAN ROTASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI DINAS PEKERJAAN  
UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN PATI**

Oleh :

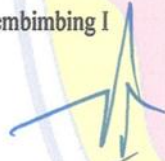
**SLAMET WAHYUDI**

201901067

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : .....

Pembimbing I



Dr. Drs. Ag Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM.  
NIDN. 0026065516

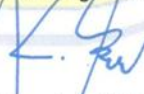
Pembimbing II



Sutono, SE.,MM.,PhD  
NIDN. 0626017003

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr.KertatiSumekar, SE.MM.  
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2021**

**HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI**

**ANALISIS PENGARUH MUTASI DAN ROTASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING DI DINAS PEKERJAAN  
UMUM DAN PENATAAN RUANG  
KABUPATEN PATI**

Nama Mahasiswa : SLAMET WAHYUDI  
NIM : 201901067  
Tanggal Ujian :

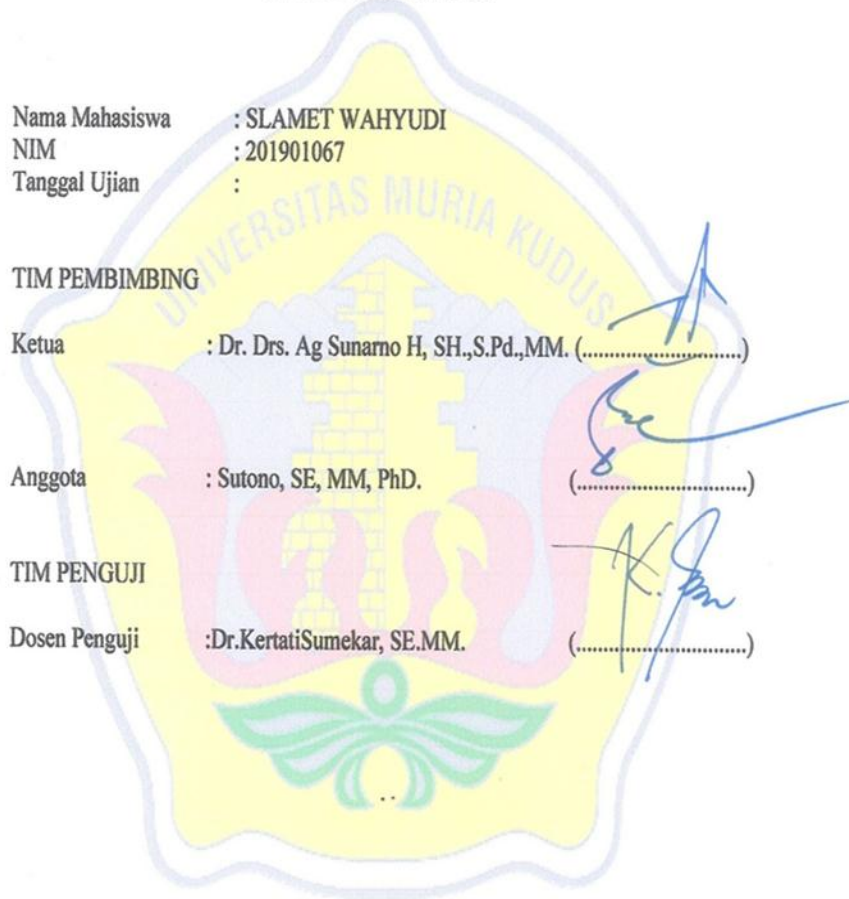
**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Drs. Ag Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM. (.....)

Anggota : Sutono, SE, MM, PhD. (.....)

**TIM PENGUJI**

Dosen Penguji :Dr.KertatiSumekar, SE.MM. (.....)



## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

### **ANALISIS PENGARUH MUTASI DAN ROTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI**

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, September 2021

Penulis

Slamet Wahyudi

## RIWAYAT HIDUP

Slamet Wahyudi, Lahir di Pati tanggal 22Juni 1980, Putra dari Bapak Sukijan dan Ibu Kunarti. Alat rumah di Desa Ngening RT/RW 01/01 Batangan Pati.Pendidikan Sekolah Dasar di SD Ngening 01, SMPN 1 Juana, SMAN 2 Rembang.Lulus Sarjana Ilmu Ekonomi di UMK.

Kudus, September 2021

Penulis

Slamet Wahyudi



## HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.H.Suparno,SH.,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah telah memberikan ijin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan pendidikan.
3. Ibu Dr.KertatiSumekar, SE.MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Ag Sunarno H, SH.,S.Pd.,MM., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Sutono, SE.,MM.,PhD., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Nopember 2021

Penulis

Slamet Wahyudi



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Mutasi Dan Rotasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Pati. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Pati yang berjumlah sebanyak 250 orang dengan teknik sampling *Proportional Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 104 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis Rotasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Mutasi dan Rotasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Mutasi dan rotasi pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja secara signifikan belum mampu signifikan menjadi intervening rotasi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi secara signifikan mampu secara signifikan menjadi penghubung (intervening) antara mutasi terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Mutasi, Rotasi, Motivasi, Kinerja Pegawai



## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of mutations and rotations on employee performance through motivation as an intervening variable at the Department of Public Works and Spatial Planning in Pati Regency. This type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with causal pattern. The population is an employee at the Department of Public Works and Spatial Planning Pati Regency, totaling 250 people with Proportional Random Sampling sampling technique. The sample size is 104 respondents. Methods of collecting data and using a questionnaire. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically Rotation has a positive and significant effect on employee work motivation. The effect of mutations and rotations toward work motivation has significant and positively relation. Mutation and rotation of employees have a significant positive effect on employee performance. Work motivation has a significant positive effect on employee performance. Significant work motivation has not been able to significantly become an intervening rotation in improving employee performance. Motivation is significantly capable of being an intervening between mutations on employee performance.

**Keywords:** Mutation, Rotation, Motivation, Employee Performance

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

### **ANALISIS PENGARUH MUTASI DAN ROTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI**

Tesis ini masih memiliki banyak kekurangan, terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun akan memperbaiki karya ini dan membantu di masa yang akan datang.

Kudus, Nopember 2021

Penulis

Slamet Wahyudi

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Ruang Lingkup .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Landasan Teori .....	11
<b>BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Pemikiran .....	30
3.2 Hubungan Antar Variabel .....	31
3.3 Hipotesis .....	36

#### **BAB IV METODE PENELITIAN**

4.1	Jenis Penelitian .....	37
4.2	Desain Penelitian .....	37
4.3	Populasi dan Sampel .....	38
4.4	Variabel Penelitian .....	40
4.5	Definisi Operasional .....	41
4.6	Metode Pengumpulan Data .....	43
4.7	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	44
4.8	Teknik Analisis Data .....	47

#### **BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

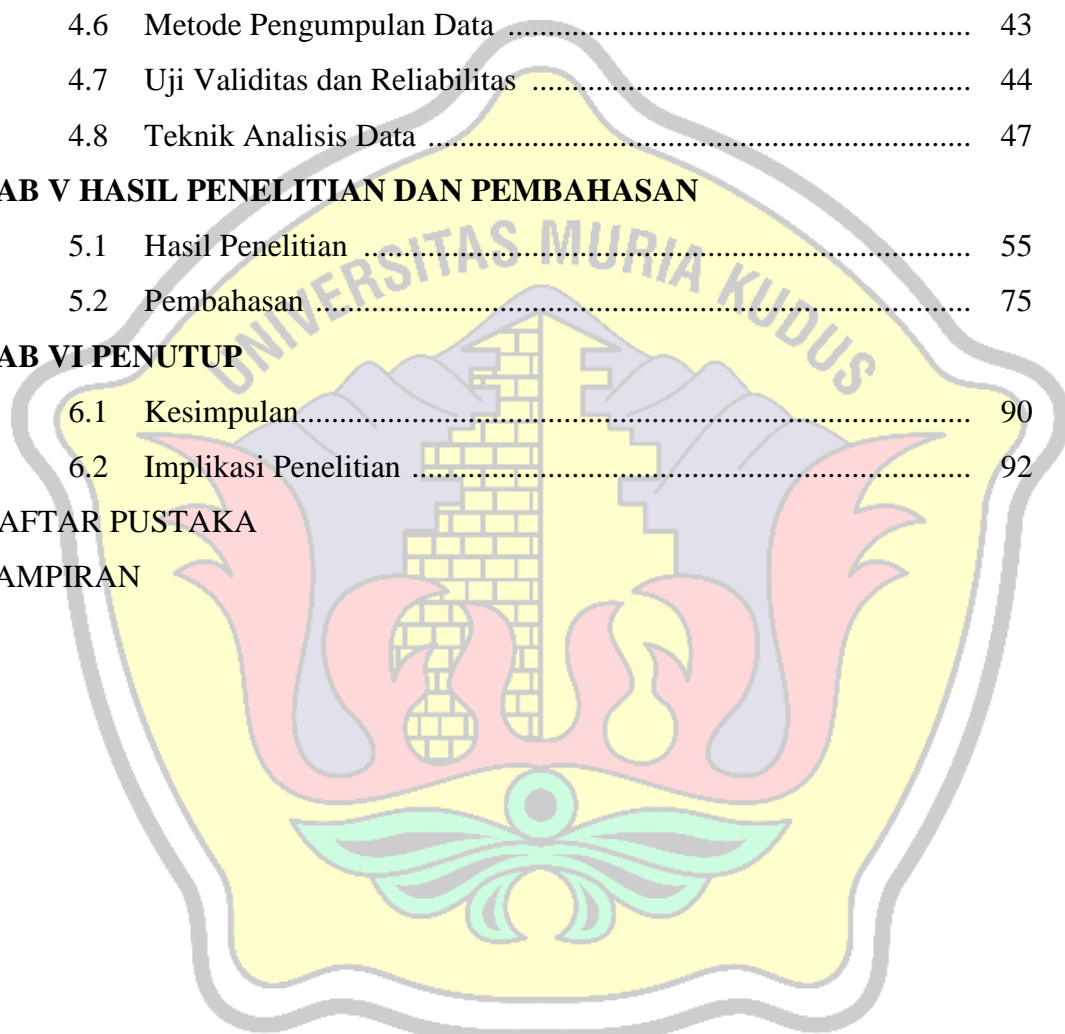
5.1	Hasil Penelitian .....	55
5.2	Pembahasan .....	75

#### **BAB VI PENUTUP**

6.1	Kesimpulan.....	90
6.2	Implikasi Penelitian .....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

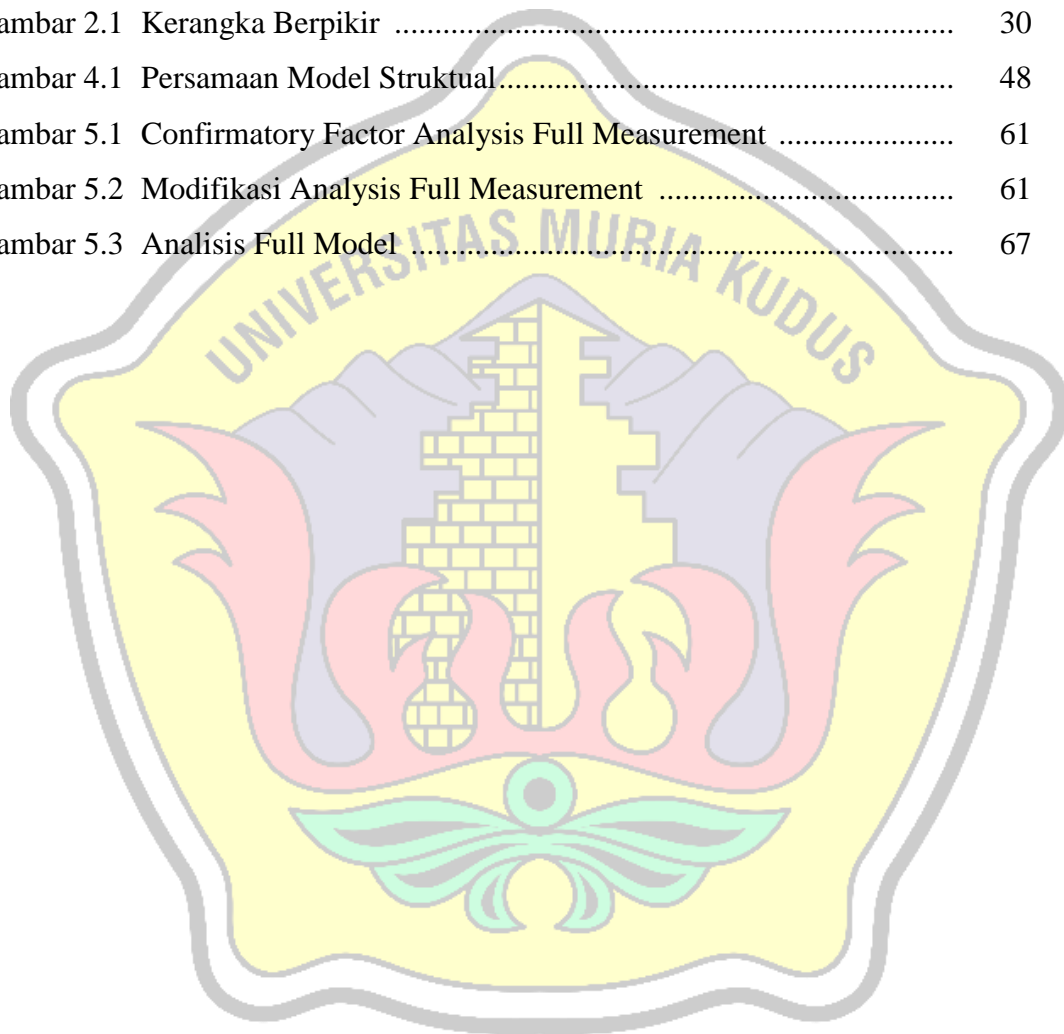


## DAFTAR TABEL

<b>Nomor</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2020-2021 .....	2
Tabel 4.1	Populasi Penelitian .....	38
Tabel 4.2	Jumlah Sampel Penelitian .....	39
Tabel 4.3	Tabel Goodness of Fit Index .....	52
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	55
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Rotasi Kerja .....	57
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Mutasi Kerja .....	58
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	59
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Kinerja .....	59
Tabel 5.9	Validitas Konvergen .....	62
Tabel 5.10	<i>Diskriminan Validity</i> .....	65
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas .....	65
Tabel 5.12	<i>Observations farthest from the centroid</i> <i>(Mahalanobis distance)</i> .....	66
Tabel 5.13	<i>Goodness of Fit Index Modification</i> .....	68
Tabel 5.14	<i>Regression Weights</i> .....	69
Tabel 5.15	Hasil Uji Hipotesis .....	69
Tabel 5.16	<i>Standardized Regression Weights</i> .....	72
Tabel 5.17	<i>Squared Multiple Correlations:</i> <i>(Group number 1 - Default model)</i> .....	72
Tabel 5.18	Analisis Intervening .....	74

## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir .....	30
Gambar 4.1	Persamaan Model Struktural.....	48
Gambar 5.1	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement .....	61
Gambar 5.2	Modifikasi Analisis Full Measurement .....	61
Gambar 5.3	Analisis Full Model .....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian .....	99
Lampiran 2	Hasil Analisa Data .....	103
Lampiran 3	Surat Penelitian.....	125
Lampiran 4	Lembar Konsultasi .....	128

