



**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI,  
PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER* DAN  
ASIMETRI INFORMASI TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI  
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN JEPARA)**

Oleh :

**EKA RIFTIANA**

NIM. 2017-12-193

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**



**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI,  
PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER* DAN  
ASIMETRI INFORMASI TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI  
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KABUPATEN JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**EKA RIFTIANA**  
NIM. 2017-12-193

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL,  
GENDER, DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI**

**( Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara )**

Oleh:

**Eka Riftiana**  
NIM. 2017-12-193

Skripsi ini disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus, .....2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I

  
Zuliyati, SE, M.Si, Ak  
NIDN. 0603037801

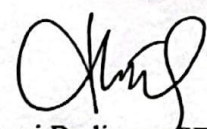
  
Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM  
NIDN. 0601037201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II

  
  
Dr. Kerati Sumekar, SE, MM  
NIDN. 0616077304

  
Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Ak  
NIDN. 0614108502

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Peribahasa yang menjadi pedoman hidup saya:

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”*

(Q.S. Al-Insyirah:5)

*“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua”*

(Aristoteles)

*“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”*

(HR. Muslim)

*“Mengeluh membuat hidup kita tertekan, sedangkan bersyukur membawa pada jalan kemudahan”*

(Eka Riftiana)

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibukku
2. Kedua Adikku
3. Semua Saudaraku
4. Sahabat dan teman-temanku
5. Almamater.

Terima kasih karna selalu  
mendoakan dan memberi  
dukungan saya



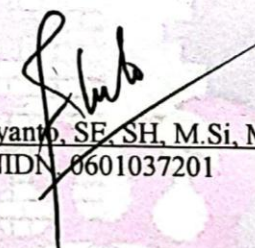
**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**  
**KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL,**  
**GENDER, DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP**  
**KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI**  
**( Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)**

Oleh:

**Eka Riftiana**  
NIM. 2017-12-193


Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji pada hari Rabu, tanggal 12 Januari  
2022 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**  
Penguji I

  
Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM  
NIDN. 0601037201

Penguji II

Penguji III

  
Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt  
NIDN. 0614108502

  
Dianing Ratna Wijayani, SE, M.Si, Akt  
NIDN. 00608048804

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
  
Dr. Kerfati Sumekar, SE, MM  
NIDN. 0616077304

## PERNYATAAN KEASLIAN

### **KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER*, DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**KESESUAIAN KOMPENSASI, PENGENDALIAN INTERNAL, *GENDER* DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)**” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus,..... 2022

Peneliti

**Eka Riftiana**  
NIM. 2017-12-193

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, *gender* dan asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi (studi pada organisasi perangkat daerah kabupaten Jepara). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di organisasi perangkat daerah Kabupaten Jepara. Pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 101 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu uji statistik *Software Stistical Product and Service Solution* (SPSS) 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, *gender* berpengaruh positif terhadap kecenderungan akuntansi, dan asimetri informasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

**Kata Kunci : Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal, Gender, Asimetri Informasi, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi**



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation suitability, internal control, gender and information asymmetry on the tendency of accounting fraud (study on regional organizations in Jepara district). The population in this study are employees who work in regional organizations in Jepara Regency. The sample selection used purposive sampling with the number of samples in this study as many as 101 respondents. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis using statistical test tools Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) 25. The results show that the suitability of compensation has no effect on the tendency of accounting fraud, internal control has no effect on the tendency of accounting fraud, gender has a positive effect on accounting tendencies, and information asymmetry has no effect on accounting fraud tendencies.*

**Keywords:** *Compensation Suitability, Internal Control, Gender, Information Asymmetry, Accounting Fraud Tendency.*





## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal, *Gender* dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara).

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dalam Tugas Akhir. Skripsi ini disusun atas kerja sama dan berkat bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
2. Zuliyati SE, M.Si,Ak, selaku Ketua program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan saran dan dukungan.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM, selaku dosen pembimbing I Skripsi yang telah memberikan banyak masukan dan bimbingan dengan baik.
4. Nita Andriyani Budiman, SE. M.Si. Akt, selaku dosen pembimbing II Skripsi yang juga memberikan masukan dan bimbingan dengan baik hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Orang tua yang tak henti-hentinya selalu mendoakan dan memotivasi untuk senantiasa bersemangat dan tak mengenal kata putus asa. Terima kasih atas segala dukungannya, baik secara material maupun spiritual hingga terselesaikannya skripsi ini
7. Teman-teman Akuntansi.

Penulis menyadari adanya keterbatasan di dalam penyusunan tugas akhir ini. Besar harapan penulis akan saran dan kritik yang bersifat membangun. Untuk semuanya tiada kiranya penulis dapat membalasnya, hanya doa serta puji syukur kepada Allah SWT, semoga memberikan balasan kebaikan kepada semuanya. Aamiin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Kudus,.....2022

Peneliti

**Eka Riftiana**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Perumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori <i>Fraud Diamond</i> .....	10
2.1.2. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	14
2.1.3. Kesesuaian Kompensasi.....	15
2.1.4. Pengendalian Internal.....	16
2.1.5. <i>Gender</i> .....	17
2.1.6. Asimetri Informasi .....	17
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	22

2.4	Perumusan Hipotesis.....	24
2.4.1	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	24
2.4.2	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	25
2.4.3	Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	27
2.4.4	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>31</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	31
3.2	Variabel Penelitian.....	31
3.2.1	Variabel Dependen.....	32
3.2.2	Variabel Independen.....	32
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.3.1	Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	32
3.3.2	Kesesuaian Kompensasi.....	33
3.3.3	Pengendalian Internal.....	34
3.3.4	<i>Gender</i> .....	34
3.3.5	Asimetri Informasi .....	35
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4.1	Jenis Data .....	36
3.4.2	Sumber Data.....	36
3.5	Populasi dan Sampel .....	36
3.5.1	Populasi.....	36
3.5.2	Sampel.....	37
3.6	Pengumpulan Data .....	38
3.7	Pengolahan Data .....	38
3.8	Analisis Data .....	39
3.8.1	Statistik Deskriptif .....	39
3.8.2	Metode Pengujian Instrumen .....	39

3.8.2.1. Uji Validitas.....	40
3.8.3.2. Uji Reliabilitas.....	40
3.8.3. Uji Asumsi Klasik.....	40
3.8.3.1. Uji Normalitas .....	40
3.8.3.2. Uji Multikolonieritas .....	41
3.8.3.3. Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.8.3.4. Uji Regresi Linier Berganda.....	41
3.8.4. Uji Kelayakan Model.....	42
3.8.4.1. Uji $R^2$ (Koefisien Determinasi) .....	42
3.8.4.2. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	43
3.8.4.3. Uji Signifikan Parameter (Uji Statistic t) .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum.....	45
4.2 Penyajian Data .....	46
4.3 Analisis Data.....	49
4.3.1 Statistik Deskriptif .....	49
4.3.2 Uji Kualitas Data.....	52
4.3.2.1 Uji Validitas Data .....	52
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.3.1 Uji Normalitas .....	55
4.3.3.2 Uji Multikolonieritas .....	56
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	57
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
4.3.5 Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness Of Fits</i> ) .....	59
4.3.5.1 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	59
4.3.5.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	60
4.3.5.3 Uji t (Uji Signifikan Parsial t) .....	61
4.4 Pembahasan.....	63
4.4.1 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi .....	63



4.4.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	64
4.4.3 Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	66
4.4.4 Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.3 Saran Penelitian.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 4.1 Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner .....	46
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	47
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4.6 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	49
Tabel 4.7 Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel X1.....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel X2.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel X3.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel X4.....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonieritas .....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
Tabel 4.17 Hasil Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	61
Tabel 4.20 Hasil Uji t (Signifikan Parsial).....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....23



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Daftar OPD yang didatangi untuk penyebaran kuesioner .....	79
Lampiran II Daftar Nama OPD Kabupaten Jepara .....	81
Lampiran III Jumlah Pegawai OPD Kabupaten Jepara.....	84
Lampiran IV Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran V Daftar Data Responden.....	97
Lampiran VI Tabel Tabulasi dan Data Jawaban Responden .....	105
Lampiran VII Hasil Olah Data SPSS 25 .....	120
Lampiran VIII Daftar r-Tabel .....	138
Lampiran IX Daftar F Tabel .....	142
Lampiran X Daftar t Tabel.....	145
Lampiran XI Presentase Jawaban Responden.....	148
Lampiran XII Surat Izin Penelitian dan Selesai Penelitian.....	161
Lampiran XIII Dokumentasi .....	180