



**PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,
PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN
ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH DI KABUPATEN JEPARA)**

Oleh:

Dwi Amelia Oktafiani

NIM 2017-12-201

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK,
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN,
PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN
ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH KABUPATEN JEPARA)**

Skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan strata satu (S1) pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

DWI AMELIA OKTAFIANI

NIM 2017-12-201

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK, KEJELASAN SASARAN
ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN JEPARA)**

Oleh:

Dwi Amelia Oktafiani

NIM. 2017-12-201

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Pembimbing I


Zuliyati, SE, M.Si., Ak


Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM

NIDN. 0603037801

NIDN. 0601037201

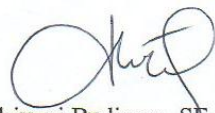
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II




Dr. Kertati Sumekar, SE., MM


Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt

NIDN. 0616077304

NIDN. 0614108502

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Peribahasa yang menjadi pedoman hidup saya yakni:

“Sukses tidak diukur dari posisi yang dicapai seseorang dalam hidup, tapi dari kesulitan-kesulitan yang berhasil diatasi ketika berusaha meraih sukses”

(Booker T, Washington)

“Dan Barang Siapa yang menempuh perjalanan menuntut ilmu dan memudahkan baginya (dengan ilmu) suatu jalan menuju surga.”

(HR Muslim)

“Ada yang lebih penting dari sebuah hasil yaitu sebuah proses”

(Dwi Amelia Oktafiani)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk
buku dan Bapakku, saudaraku, sahabat
dan teman-temanku, almamater.

Terimakasih telah mendoakanku dan
mendukungku

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI
PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK, KEJELASAN SASARAN
ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI
DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH KABUPATEN
JEPARA)

Oleh:

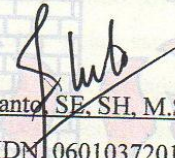
DWI AMELIA OKTAFIANI

NIM. 2017-12-201

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji pada hari Selasa, 22 Februari 2022
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

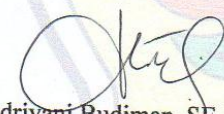
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I


Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM

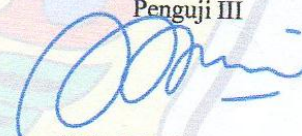
NIDN. 0601037201

Penguji II


Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt

NIDN. 0614108502

Penguji III


Zamrud Mirah Delima, SE, M.Si, Akt

NIDN. 0602118103

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

NIDN. 0616077304

SURAT PERNYATAN KEASLIAN

PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN JEPARA)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: “PENGARUH AKUNTABILITAS PUBLIK, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara)” merupakan hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus,
Penyusun

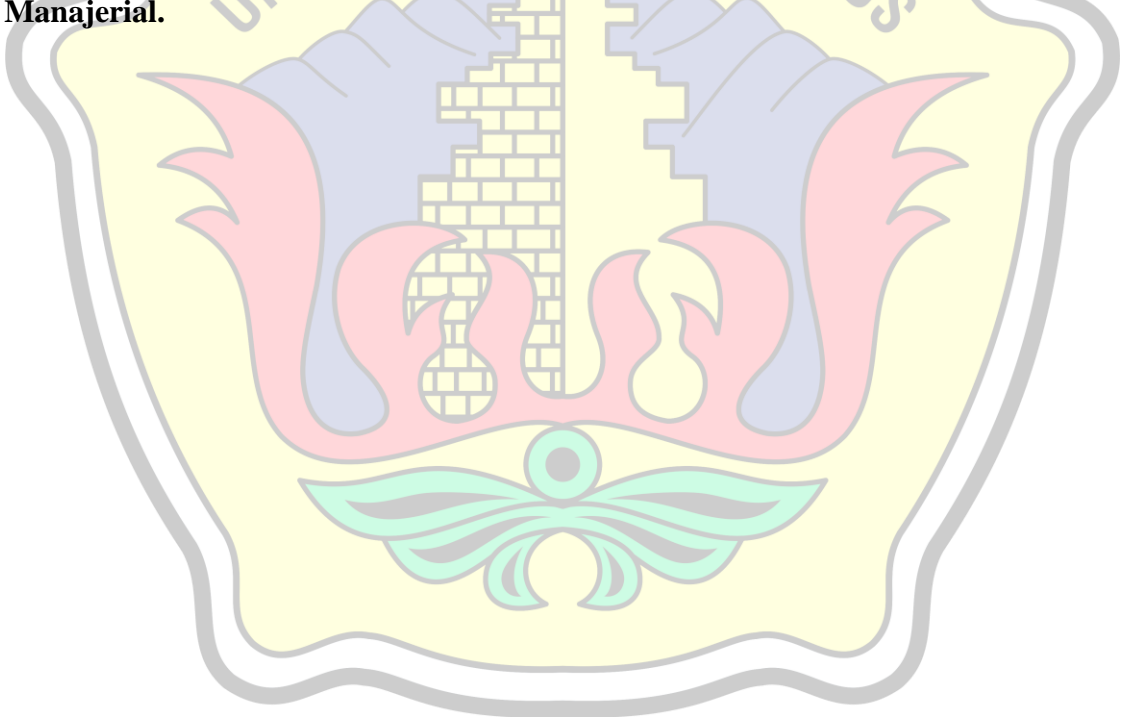
Dwi Amelia Oktafiani

Nim. 201712201

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh akuntabilitas publik, kejelasan sasaran anggaran, partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja manajerial. Populasi dalam penelitian ini merupakan pegawai yang bekerja pada organisasi perangkat daerah di Kabupaten Jepara. Sampel penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang dipilih pada penelitian ini sebanyak 100 responden. Data yang digunakan adalah data primer yang diambil dari responden melalui penyebaran kuesioner. Metode penelitian yang digunakan merupakan regresi linier berganda. Alat uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas publik dan partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Kejelasan sasaran anggaran, komitmen organisasi dan sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Internal dan Kinerja Manajerial.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of public accountability, clarity of budget targets, budget participation, organizational commitment and internal control system on managerial performance. The population in this study are employees who work in regional organizations in Jepara Regency. The sample of this study used a purposive sampling technique. The number of sample selected in this study 100 respondents. The data used is primary data taken from respondents through questionnaires. The research method used is multiple linier regression. Statistical test tools used in this study using SPSS 25. The result of this study indicate that public accountability and budgetary participation have a positive effect on managerial performance. Clarity of budget targets, organizational commitment and internal control systems have no effect on managerial performance.

Keyword : Public Accountability, Clarity of Budget Goals, Budget Participation, Organizational Commitment, Internal Control System and Managerial Performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	10
2.1.2 Kinerja Manajerial.....	11
2.1.3 Akuntabilitas Publik.....	13
2.1.5 Kejelasan Sasaran Anggaran.....	15
2.1.6 Partisipasi Anggaran.....	16
2.1.7 Komitmen Organisasi.....	18
2.1.8 Sistem Pengendalian Internal.....	20

2.2	Peneliti Terdahulu	21
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	24
2.4	Perumusan Hipotesis	25
2.4.1.	Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial.....	26
2.4.2.	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	27
2.4.3.	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	28
2.4.4.	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	30
2.4.5.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Rancangan Penelitian	33
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.2.1	Variabel Dependen	34
3.2.2.	Variabel Independen	35
3.3	Jenis dan sumber Data.....	39
3.4.	Populasi dan Sampel	39
3.4.1.	Populasi.....	39
3.4.2	Sampel	40
3.5	Pengumpulan Data	40
3.6.	Pengolahan Data.....	41
3.6.1.	<i>Editing</i>	41
3.6.2.	Pemberian Kode (<i>Coding</i>)	41
3.6.3.	Tabulasi.....	41
3.6.4.	Pemrosesan Data.....	42
3.7.	Analisis Data	42
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif.....	42
3.7.2	Uji Kualitas Data	42
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.4	Uji Regresi Linier Berganda.....	45
3.7.5	Uji R ² (Koefisien Determinasi)	46
3.7.6	Uji Signifikan Simultan (Uji Statisik F)	47
3.7.7	Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik t).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2 Penyajian Data.....	49
4.3 Analisis Data	53
4.3.1 Statistik Deskriptif	53
4.3.2 Uji Kualitas Data	56
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.3.3. Uji Regresi Linier Berganda.....	64
4.3.4 Uji Kelayakan Model.....	66
4.4 Pembahasan	71
4.4.1 Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial.....	71
4.4.2 Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja manajerial	72
4.4.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial	73
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.....	74
4.4.5 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Manajerial	75
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian	79
5.3 Saran Penelitian.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN -LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 - Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 4. 1 - Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner	50
Tabel 4. 2 - Profil Responden Berdasarkan Kelamin.....	50
Tabel 4. 3 - Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4. 4 - Profil Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 5 - Profil Responden Berdasarkan Jabatan	52
Tabel 4. 6 - Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4. 7 - Hasil Analisis Statistik Deskriptif	53
Tabel 4. 8 - Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas Publik (X1).....	57
Tabel 4. 9 - Hasil Uji Validitas Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran (X2).....	57
Tabel 4. 10 - Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran (X3)	58
Tabel 4. 11 - Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X4).....	58
Tabel 4. 12 - Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial (X5).....	59
Tabel 4. 13 - Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial (Y).....	59
Tabel 4. 14 - Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 15 - Hasil uji Normalitas.....	62
Tabel 4. 16 - Hasil Uji Multikoloniaritas.....	62
Tabel 4. 17 - Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63
Tabel 4. 18 - Hasil Analisis Linier Berganda.....	64
Tabel 4. 19 - Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4. 20 - Hasil Uji signifikan Simultan (F)	67
Tabel 4. 21 - Hasil Uji t.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Kerangka Pemikiran25



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan. Sholawat serta salam kami limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW sehingga skripsi ini bisa selesai dengan judul **“Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Jepara)”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan program strata satu (S1) pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Pada penyusunan skripsi penulis sadar bahwa skripsi ini tidak selesai tanpa bantuan dari pihak-pihak tertentu. Maka peneliti ucapkan terimakasih kepada banyak pihak yang telah membanu diantaranya.

1. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Zuliyati, SE, MSi, Ak, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan konsultasi, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt, selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan konsultasi, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. Bapak, ibu dan kakak penulis yang selalu memberikan dukungan, doa yang tanpa henti, selalu memberikan motivasi, nasehat. Semoga Allah selalu memberikan kebahagiaan serata kenikmatan dunia dan akhirat.
7. Sahabat dan teman-teman yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyajian maupun pembahasan dalam penyusunan skripsi ini. Dan tak lupa kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dari pembaca agar penulis memperbaiki lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan para pembaca serta berbagai pihak lain untuk bahan referensi.

Kudus,.....

Dwi Amelia Oktafiani