



**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL,  
LINGKUNGAN ETIKA, INTENSITAS MORAL,  
*PERSONAL COST*, DAN SIFAT  
*MACHIAVELLIAN* TERHADAP INTENSI  
UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*  
INTERNAL (Studi Empiris Pada OPD Di  
Kabupaten Jepara)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Stara Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh:

**MUHIMATUS SAHROTUL FIDA**

NIM. 2016-12-295

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA,  
INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST*, DAN SIFAT  
*MACHIAVELLIAN* TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN  
*WHISTLEBLOWING* INTERNAL (Studi Empiris Pada OPD Di Kabupaten  
Jepara)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji  
Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 8 Januari 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi



Zuliyati, SE, M.Si, Ak.  
NIDN. 0603037801

Pembimbing I



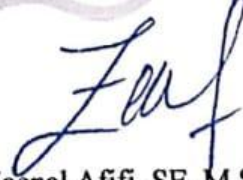
Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si  
NIDN.0607048403

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, SE, M.M  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Zaenal Afifi, SE, M.Si  
NIDN. 0626038801

**HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA,  
INTENSITAS MORAL, *PERSONAL COST*, DAN SIFAT  
*MACHIAVELLIAN* TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN  
*WHISTLEBLOWING* INTERNAL (Studi Empiris Pada OPD di Kabupaten  
Jepara)**

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Jumat, tanggal 11  
Februari 2022 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Ketua



Nafi' Inayati Zahro, S.E., M.Si

NIDN.0603088501

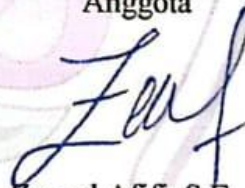
Sekretaris



Aprilia Whetyningtyas, S.E., M.Si

NIDN. 0607048403

Anggota



Zaenal Afifi, S.E., M.Si

NIDN.0626038801

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M

NIDN.0616077304



## SURAT PERNYATAAN

Nama : Muhimatus Sahrotul Fida

NIM : 201612295

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Perguruan Tinggi : Universitas Muria Kudus

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA, INTENSITAS MORAL, PERSONAL COST, DAN SIFAT MACHIAVELLIAN TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING INTERNAL (Studi Empiris Pada OPD di Kabupaten Jepara)”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus,

Yang membuat pernyataan



**MUHIMATUS SAHROTUL FIDA**

NIM. 201612295

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.*

*(QS. Ar Ra'ad : 11)*

*Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.*

*(QS. An Najm : 39)*



### **Skripsi ini kupersembahkan:**

*Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepadaNya lah kami menyembah dan kepadaNya lah kami memohon pertolongan sekaligus sebagai ungkapan terimakasih kepada:*

*Kedua orang tuaku Bapak Rifa'i dan Ibu Sofianah yang selalu mendukung dari segi moril dan material, Seluruh Keluarga yang selalu memberikan semangat dan doa, serta teman-teman semua yang telah membantu, memberikan dukungan dan*

*doa*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbi'l'amin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta Ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, LINGKUNGAN ETIKA, INTENSITAS MORAL, PERSONAL COST, DAN SIFAT MACHIAVELLIAN TERHADAP INTENSI UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING INTERNAL (Studi Empiris Pada OPD di Kabupaten Jepara)”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah meluangkan banyak waktu, memberikan saran, pengetahuan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

3. Zaenal Afifi, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah meluangkan banyak waktu, memberikan saran, pengetahuan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Kedua orang tua Bapak Rifa'i dan Ibu Sofianah yang tidak ada hentihentinya berdoa, memotivasi dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini serta adikku.
6. Sahabat-sahabat Akuntansi Universitas Muria Kudus.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis. Terima kasih doa yang telah kalian berikan.

Penulis memohon maaf sekiranya dalam penyajian maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Penulis,



**MUHIMATUS SAHROTUL FIDA**  
NIM. 201612295



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis adanya pengaruh komitmen profesional, lingkungan etika, intensitas moral, personal cost, dan sifat Machiavellian terhadap intensi untuk melakukan whistleblowing internal. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Jepara. Kuesioner yang dapat diolah sebanyak 114 kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah komitmen profesional tidak berpengaruh terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal, lingkungan etika tidak berpengaruh terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal, intensitas moral berpengaruh positif terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal, *personal cost* berpengaruh positif terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal, sifat *Machiavellian* berpengaruh positif terhadap intensi untuk melakukan *whistleblowing* internal.

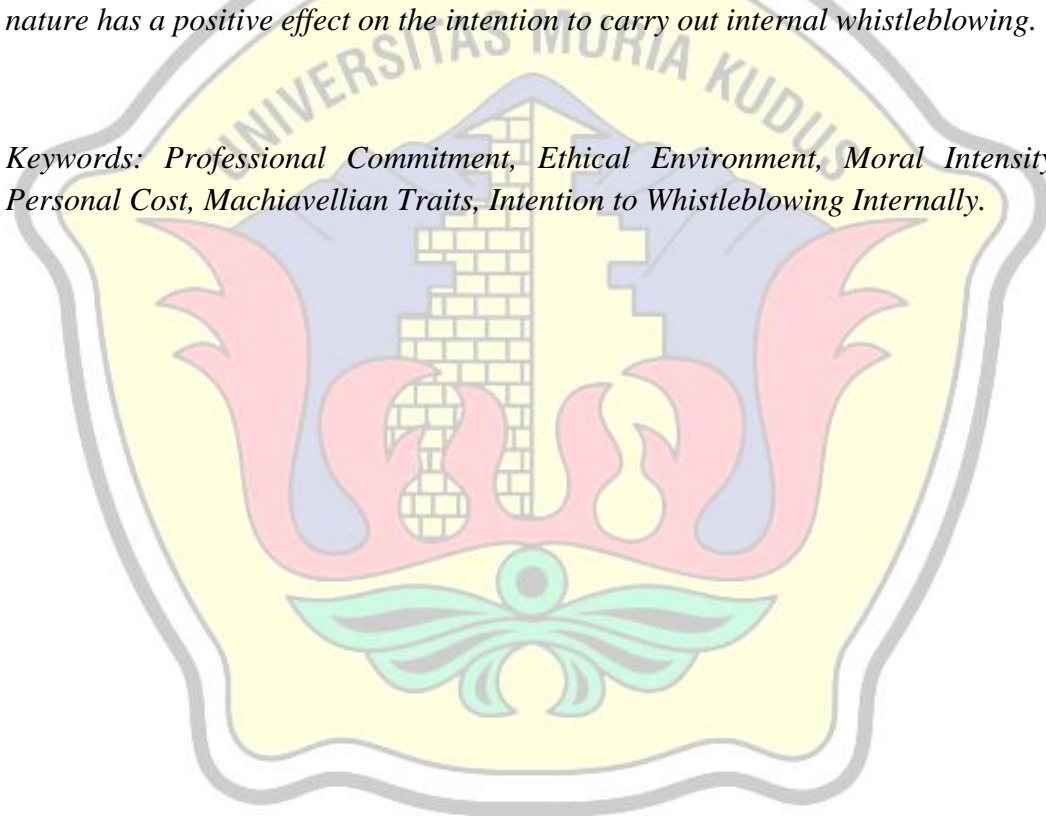
Kata Kunci: Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, *Personal Cost*, Sifat *Machiavellian*, Intensi untuk melakukan *Whistleblowing* Internal.



## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of professional commitment, ethical environment, moral intensity, personal cost, and Machiavellian nature on the intention to conduct internal whistleblowing. Respondents in this study were employees who worked in Regional Apparatus Organizations (OPD) in Jepara Regency. Questionnaires that can be processed are 114 questionnaires. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results of hypothesis testing in this study are professional commitment has no effect on the intention to conduct internal whistleblowing, the ethical environment has no effect on the intention to conduct internal whistleblowing, moral intensity has a positive effect on the intention to conduct internal whistleblowing, personal costs have a positive effect on the intention to conduct internal whistleblowing. , Machiavellian nature has a positive effect on the intention to carry out internal whistleblowing.*

*Keywords: Professional Commitment, Ethical Environment, Moral Intensity, Personal Cost, Machiavellian Traits, Intention to Whistleblowing Internally.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	iii
SURAT PERNYATAAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	8
1.3. Perumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Kegunaan Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Theory of Planned Behavior .....	11

2.1.2.	Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	12
2.1.3.	Komitmen Profesional .....	14
2.1.4.	Lingkungan Etika.....	15
2.1.5.	Intensitas Moral .....	17
2.1.6.	Personal Cost .....	18
2.1.7.	Sifat Machiavellian .....	20
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	22
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	27
2.4.	Perumusan Hipotesis.....	28
2.4.1.	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Intensi untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	28
2.4.2.	Pengaruh Lingkungan Etika terhadap Intensi untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	29
2.4.3.	Pengaruh Intensitas Moral terhadap Intensi untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	30
2.1.4.	Pengaruh <i>Personal Cost</i> terhadap Intensi untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	31
2.1.5.	Pengaruh Sifat <i>Machiavellian</i> terhadap Intensi untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....		34
3.1.	Rancangan Penelitian .....	34
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	34
3.2.1.	Variabel Dependen.....	35

3.2.2.	Variabel Independen .....	36
3.3.	Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4.	Populasi dan Sampel .....	39
3.5.	Pengumpulan Data .....	40
3.6.	Pengolahan Data.....	40
3.6.1.	Pengeditan ( <i>Editing</i> ) .....	40
3.6.2.	<i>Scoring</i> .....	41
3.6.3.	Tabulasi.....	41
3.7.	Analisis Data .....	42
3.7.1.	Analisis Deskriptif .....	42
3.7.2.	Uji instrument .....	42
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.4.	Uji Hipotesis .....	45
3.8.	Uji Regresi Linier Berganda.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		52
4.1.	Gambaran Umum Objek .....	52
4.2.	Deskripsi Responden.....	54
4.2.1.	Umur Responden .....	55
4.2.2.	Jenis Kelamin Responden.....	55
4.2.3.	Latar Belakang Pendidikan Responden .....	56
4.2.4.	Jenis Jabatan Pekerjaan Responden.....	56
4.2.5.	Lama Bekerja Responden di Organisasi Perangkat Daerah .....	57
4.2.6.	Tingkat Eselon Responden .....	58



4.3. Analisis Data .....	58
4.3.1. Statistik Deskriptif .....	58
4.3.2. Uji Instrumen .....	61
4.3.3. Uji Asumsi Klasik .....	65
4.3.4. Uji Regresi Linier Berganda .....	68
4.3.5. Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness of Fit</i> ) .....	70
4.3.6. Uji Hipotesis .....	72
4.4. Pembahasan .....	74
4.4.1. Pengaruh Komitmen Professional Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal .....	74
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Etika Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal .....	75
4.4.3. Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal .....	76
4.4.4. Pengaruh <i>Personal Cost</i> Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal .....	77
4.4.5. Pengaruh Sifat <i>Machiavellian</i> Terhadap Intensi Untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal .....	78
BAB V PENUTUP .....	80
5.1. Kesimpulan.....	80
5.2. Keterbatasan .....	80
5.3. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	82

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 4.1 Ojek Penelitian Dan Responden .....	53
Tabel 4.2 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	54
Tabel 4.3 Umur Responden .....	55
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden.....	56
Tabel 4.5 Latar Belakang Pendidikan Terakhir Responden .....	56
Tabel 4.6 Jenis Jabatan Pekerjaan Responden .....	57
Tabel 4.7 Lama Bekerja Responden .....	57
Tabel 4.8 Tingkat Eselon Responden .....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas .....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik F.....	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 27



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 Ojek Penelitian dan Responden.....	97
Lampiran 3 Data Responden.....	99
Lampiran 4 Tabulasi Intensi untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	104
Lampiran 5 Tabulasi Komitmen Profesional.....	109
Lampiran 6 Tabulasi Lingkungan Etika.....	114
Lampiran 7 Tabulasi Intensitas Moral.....	119
Lampiran 8 Tabulasi <i>Personal Cost</i> .....	124
Lampiran 9 Tabulasi Sifat <i>Machiavellian</i> .....	129
Lampiran 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	134
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas.....	137
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	148
Lampiran 13 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	149
Lampiran 14 Uji Hipotesis.....	151
Lampiran 15 Analisis Regresi Linier Berganda.....	152
Lampiran 16 Tingkat Signifikansi untuk Uji.....	153
Lampiran 17 Titik Persentase Distribusi F.....	155
Lampiran 18 Titik Presentase Distribusi t.....	157