

## DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht,dkk. (2014). *Akuntansi Forensik*.Jakarta: Salemba Empat.
- Ahyaruddin, M. dan Asnawi M. 2017.*Pengaruh moral reasoning dan ethical environment terhadap kecenderungan untuk melakukanwhistleblowing*.*Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*. Vol. 7, 1-17.
- Anggraeny, Alrizka Nur. 2018. *Pengaruh Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian, dan Personal Cost Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Kasus Pada Pegawai yang Bekerja di BPKD Klaten dan SKPD Klaten)*.*Skripsi*.Surakata: Program Studi Akuntansi Syariah Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ajzen, Icek. 1991. The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Process* 50, 179-211.
- Bagustianto, Rizki & Nurkholis. 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mina Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.Vol 3 (1).
- Bungin, Burhan. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Curtis, M. B.2006.*Are Audit-related Ethical Decisions Dependent upon Mood?*. *Journal of Business Ethics*68: 191-209.
- Dalton, Derek dan Robin R. Radtke. 2013. *The Joint Effects of Machiavellian and Ethical Environment on Whistle-Blowing*. *Journal of Business Ethics* 117:153-172.
- Fahlevi, A., Carolina A. dan Kusufi, M. S. 2017.*Pengaruh sifat machiavellian, self efficiency, personal cost dan komitmen profesional terhadap intensi whistleblowing*.Portal Akademik Universitas Trunojoyo Madura.
- Fatimah. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Perkembangan Etis, Religiusitas Dan Intensitas Moral Terhadap Intensitas Whistleblowing Pada Kantor Inspektorat Di Kota Surakarta Dan Kabupaten Sukoharjo*. *Skripsi*.Surakarta :Program Studi Akuntansi Syariah Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi ke-7. Semarang: Universitas Diponegoro.

Hariyani, Eka dan Adhitya Agri Putra. 2018. *Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Bengkalis)*. *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Bisnis*. (Online), Vol. 11, No. 2; 17-26 (<http://jurnal.pcr.ac.id>), diakses November 2018).

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeASc9Ic6kOo4BrV2FGS9DCY-4BcT92gvYsFtF5BYsfjpowUw/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeASc9Ic6kOo4BrV2FGS9DCY-4BcT92gvYsFtF5BYsfjpowUw/viewform?usp=sf_link).

<https://jateng.tribunnews.com>.

<https://jdih.jepara.go.id>.

<https://radarkudus.jawapos.com>.

<https://suarabaru.id>.

Husniati, Sri. 2017. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu)*. *JOM Fekon*, Vol. 44 No. 1 Februari 2017. Hal 1223-1237.

Jalil, F. Y. (2012), *“Pengaruh Komitmen Profesional Auditor terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing. Lotus of Control sebagai Variabel Pemoderasi”*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

Joeneta, Chyntia. 2016. *Pengaruh Komitmen Profesional dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing: Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi*. *JOM Fekon* Vol. 3 No. 1.

Keraf, Dr. A. Sonny. 1998. *Etika Bisnis, Tuntutan dan Relevansinya*. Jakarta: Kanisius.

Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). 2008. *Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran-SSP (Whistleblowing System-WBS)*. Jakarta.

Muttaqin, Alif Zain. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sensitivitas Etika Auditor Pemerintah*. Semarang : Universitas Diponegoro.

Nikmah, Rizqi Awaliya. 2014. *Pengaruh Komitmen Profesional Auditor Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Nugrohaningrum, Desi. 2018. *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Niat Pegawai PEMDA Untuk Melakukan*

- Whistleblowing*. Skripsi. Yogyakarta: Program Studi Akuntansi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Nugraha, T. 2017. *Pengaruh komitmen profesional, lingkungan etika, sifat machiavellian, dan personal cost terhadap intensi whistleblowing dengan retalisasi sebagai variabel moderating (studi empiris pada perusahaan perbankan yang berada di kota Pekanbaru)*. *JOF Fakultas Ekonomi*, Vol. 4 (2), 2030-2044
- Nur, Sri Wahyuni dan Nur Asia Hamid. 2018. *Pengaruh Profesionalisme Dan Intensitas Moral Auditor Terhadap Intensitas Melakukan Whistleblowing Pada Kantor Akuntan Publik Makassar*. *ASSETS*, Volume 8, Nomor 2; 115-124.
- Novius, Andi., dan Arifin. 2008. *Perbedaan Persepsi Intensitas Moral Mahasiswa Akuntansi dalam Proses Pembuatan Keputusan Moral (Studi Survei pada Mahasiswa S1, Pendidikan Profesi Akuntansi (PPA) Universitas Diponegoro Semarang*.
- Oktavia, Esther. 2018. *Pengaruh Personal Cost, Komitmen Organisasi, Sensitivitas Etis Dan Machiavellian Terhadap Minat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada ASN Di OPD Kota Pekanbaru)*. *JOM FEB*, Volume 1 Edisi 1.
- Purnamasari, St Vena dan Agnes Advensia Christmastuti. 2006. *Dampak Reinforcement Contingency Terhadap Hubungan Sifat Machiavellian dan Perkembangan Moral*. Padang : Simposium Nasional Akuntansi.9.
- Pramudiati, Nigrum dan Rizki Nur Aziz. 2020. *Determinan Intensitas Whistleblowing Internal Pada OPD Kabupaten Purbalingga*. *Telaah Bisnis*, ISSN: 2541-6790. Vol.21. No.2. Hal 99-110.
- Putra, Yudha Priangga. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Keseriusan Kecurangan, Komitmen Profesi, Dan Intensitas Moral Terhadap Niat Melakukan Whistle-blowing*. Skripsi. Yogyakarta : Program Studi Akuntansi Universitas Islam Indonesia.
- Raya, Claudia Denise. 2018. *Pengaruh Orientasi Etika Dan Komitmen Profesional Terhadap Whistleblowing (Studi Pada APIP Inspektorat Kota Makassar)*. Skripsi. Makassar: Departemen Akuntansi Universitas Hasanuddin.
- Riandi, Giovanni. 2017. *Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika Dan Personal Cost Terhadap Intensitas Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Bank BRI Provinsi Riau)*. *JOM Fekon*, Vol. 4 No. 1.

- Ridho, Muhammad Sidqi dan Rini. 2014. *Pengaruh Komitmen Profesional, Lotus Of Control, Keseriusan Pelanggaran Dan Suku Bangsa Terhadap Intensi Whistleblowing. Equity Vol 19 No.1.*
- Schultz, Jr., Joseph J., J., Douglas A., Morris., Deigan dan Drynes, and Sverre. (1993). An investigation of the reporting of questionable acts in an international setting. *Journal of Accounting Research*, Vol. 31, Studies on International Accounting (1993), pp. 75-103
- Sekaran, Uma. 2011. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawati, Luh Putu dan Maria M. Ratna Sari. 2016. *Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Meakukan Whistleblowing. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, ISSN: 2302-8556, Vol. 17.1.
- Setyawati, Intan, Komala Ardiyani, Catur Ragil Sutrisno. 2015. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Niat Untuk Melakukan Whistleblowing Intrnal. Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN: 1693-0908. Volume 17. Nomor 02.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistomo, A. 2012. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pengungkapan Kecurangan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Undip dan UGM)*.
- Tuanakotta, Theodorus M. 2010. *Akuntansi Forensik & Audit Investigatif*. Jakarta: Salemba Empat.