

DAFTAR PUSTAKA

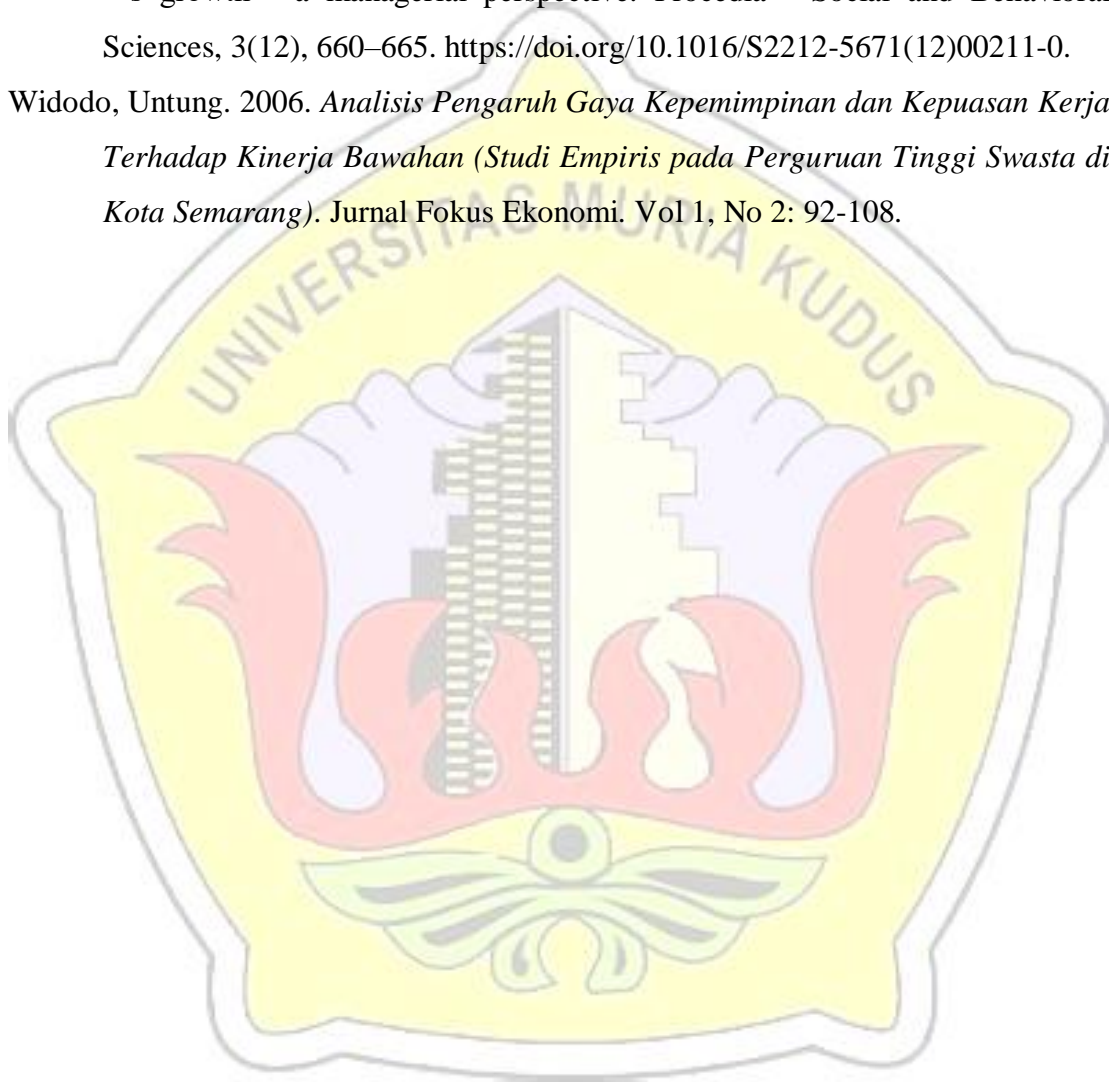
- Abadiyah, Rifdah & Purwanto, Didik. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya.
- Agung, A.M., Lilik.2007. *Budaya Perusahaan ke Budaya Kerja*, dalam buku. Corporate Culture, Challenge to Excellence, Jakarta.PT Elex Media Komputindo.
- Altindag, Erkut dan Yeliz Kosedagi. 2015. "The Relationship between Emotional Intelligence of Managers, Innovative Corporate Culture and Employee Performance." 210:270–82
- Andang Ismail. 2006. *Education Games, Menjadi cerdas dan ceria dengan Permainan Edukatif*. Yogyakarta: Pilar Media.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, September: 124-135.
- Bungin, M. Burhan. 2009. *Penelitian Kualitatif*. Cetakan ke 3. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Daft, Richard L. 2006. *Manajemen, Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus., I Gde Adnyana Sudibya., dan I Wayan Mudiarta Utama (2012). "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali". *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol.6 No.2
- Ferdinand, A.T. 2006, *Metode Penelitian Manajemen*, BPFE. Undip. Semarang.

- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Ghonyah, Nunung dan Masurip. 2011. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen, *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 2 No. 2 Hal. 118-129. Universitas Islam Sultan Agung. Semarang
- Ghozali, I. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP
- Gibson, J.L. 2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga 5.
- Gunlu et al, (2010). Job satisfaction and organizational commitment of hotel managers in Turkey. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, vol. 22 No. 5 2010. Emerald Group Publishing [693-717].
- Hair, Joseph F. Jr. et al. 2010, *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. Pearson Education Limited. Harlow. England
- Handoko T. Hani (2002), *Manajemen; Edisi Kedua*, Cetakan Ketigabelas Yogyakarta : BPFE
- Hartnell, C. A., Ou, A. Y., & Kinicki, A. (2011). Organizational Culture and Organizational Effectiveness: A Meta-Analytic Investigation of the Competing Values Framework's Theoretical Suppositions. *Journal of Applied Psychology*, 96(4), 677–694
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara
- Kelidbari, et al., 2016. "The Role of Ethical Leadership on Employee Performance in Guilan University of Medical Sciences." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 230 (May). The Author(s):463–70. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.058>.
- Khanifah, S & Palupiningdyah, 2015. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Budaya Organisasi pada Kinerja dengan Komitmen Organisasi *Management Analysis Journal* 4 (3), pp.200-211.

- Kurniawan, Ivan Adi. 2013. *Budaya Organisasi dan Kompensasi: Pengaruhnya Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sang Hyang Seri Kantor Regiona; III Malang)*. Universitas Brawijaya Malang
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama. Bandung.
- Nazir Moh, Metode Penelitian, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2014), hal 315
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Teori Budaya Organisasi*. Cetakan Kedua. Jakarta; PT. Rineka Cipta
- Notoatmojo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta
- Rahmawati. (2016). Seminar Hasil TIMMS 2015. Diakses pada 24 Februari 2017 dari <http://puspendik.kemdikbud.go.id/seminar/upload/Rahmawati-Seminar-Hasil-TIMSS-2015.pdf>
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya untuk Perusahaan*. Muria Kencana: Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Rizaldi, Yanuar. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Laju Perdana Indah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Tesis. Universitas Lampung.
- Rizwan Saleem, et., al. (2010). Effect of Work Motivation on Job satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organization of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, Vol 5, No 11, 213- 222
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.

- Robbins S,P. 2006. *Perilaku Organsasi*. Edisi kesepuluh. Klaten : Intan Sejati Klaten.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. & Coulter, M. (2012). *Management. Eleventh edition. Prentice Hall.New Jersey.Alamat*<http://leadingandfollowing.com/documents/OCAQParticipantManual.pdf>. Diakses pada tanggal 22 Juni 2016.
- Robbins, Stephen. 2015. *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Roelen, C. A. M., Koopmans, P. C., & Groothoff, J. W. (2008). Which Work Factors Determine Job Satisfaction. *Work*, 4, 433-439
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Siagian Sondang P., 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Subudi, dkk., 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.11 (2015) : 823-840, ISSN : 2337-3067
- Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press. 7, NO. 1, MARET 2005: 22- 47.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*.Yogyakarta: EKONISIA
- Sugiyono dan Eri Wibowo. 2002. *Statistik Untuk Penelitian Dan Aplikasinya Dengan SPSS 10,0 For Windows*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung Alfabeta,CV.<https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>

- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M., 2015. Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135– 144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Vosloban, R. I. (2012). The Influence of the Employee ' s Performance on the company ' s growth - a managerial perspective. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 3(12), 660–665. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(12\)00211-0](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(12)00211-0).
- Widodo, Untung. 2006. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang)*. *Jurnal Fokus Ekonomi*. Vol 1, No 2: 92-108.



LAMPIRAN – LAMPIRAN



