



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT. STARINDO JAYA *PACKAGING* PATI MELALUI  
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**M. Idham Cholid**

**NIM. 2015-11-389**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT. STARINDO JAYA *PACKAGING* PATI MELALUI  
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ..... 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



**Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.**  
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



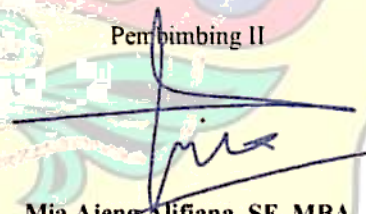
**Dr. Mamik Indaryani, MS.**  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Dr. Kertati Sumekar, SE, MM**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA**  
NIDN. 0601058303

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Berlomba lombalah dalam kebaikan.

**QS. Al Baqarah: 148**

Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal.

**(Bill Gates)**

**Persembahan :**

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Karyawan divisi umum non produksi pada PT. Jaya *Packaging* Pati yang telah bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner yang diberikan.
7. Kedua orang tua yang selalu memberikan dorongan materiil dan non materiil serta doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2022  
Penulis,

**M. IDHAM CHOLID**  
**NIM. 2015-11-389**

## ABSTRAKSI

### PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. STARINDO JAYA PACKAGING PATI MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

**M. Idham Cholid**  
**NIM. 2015-11-389**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.  
2. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA.

#### UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap efektivitas kerja karyawan PT Starindo Jaya Packaging Pati melalui semangat kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu efektivitas kerja dan semangat kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 152 responden dengan teknik *purposive sampling* yaitu karyawan bagian produksi PT. Starindo Jaya Packaging Pati yang memiliki masa kerja minimal 3 tahun.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja dan efektivitas kerja, serta disiplin kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja melalui semangat kerja.

**Kata kunci:** disiplin kerja, gaya kepemimpinan, motivasi, semangat kerja, efektivitas kerja.

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE EFFECTIVENESS OF PT. STARINDO JAYA PACKAGING PATI THROUGH THE SPIRIT OF WORK AS AN INTERVENING VARIABLES***

**M. Idham Cholid**  
**NIM. 2015-11-389**

*Guidance Lecturer* : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.  
2. Mia Ajeng Alifiana, SE, MBA.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM**  
**OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of work discipline, leadership style and motivation on the work effectiveness of PT Starindo Jaya Packaging Pati employees through morale as an intervening variable. This study uses two endogenous variables, namely work effectiveness and morale, and three exogenous variables, namely work discipline, leadership style and motivation. In this study, data collection using a questionnaire method. While the research sample in the study was 152 respondents with purposive sampling technique, namely employees of the production division of PT. Starindo Jaya Packaging Pati which has a minimum service period of 3 years.*

*Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results of research on work discipline, leadership style and motivation have a positive and significant influence on work morale and work effectiveness, and work discipline, leadership style and motivation have a positive and significant effect on work effectiveness through work morale.*

**Keywords:** *work discipline, leadership style, motivation, morale, work effectiveness*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	8
1.3. Rumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1. Efektivitas Kerja.....	12
2.2. Semangat Kerja .....	15
2.3. Disiplin Kerja .....	19
2.4. Gaya Kepemimpinan.....	21
2.5. Motivasi.....	24
2.6. Penelitian Terdahulu.....	29
2.7. Hubungan Antar Variabel .....	32
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.9. Hipotesis.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>46</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	46



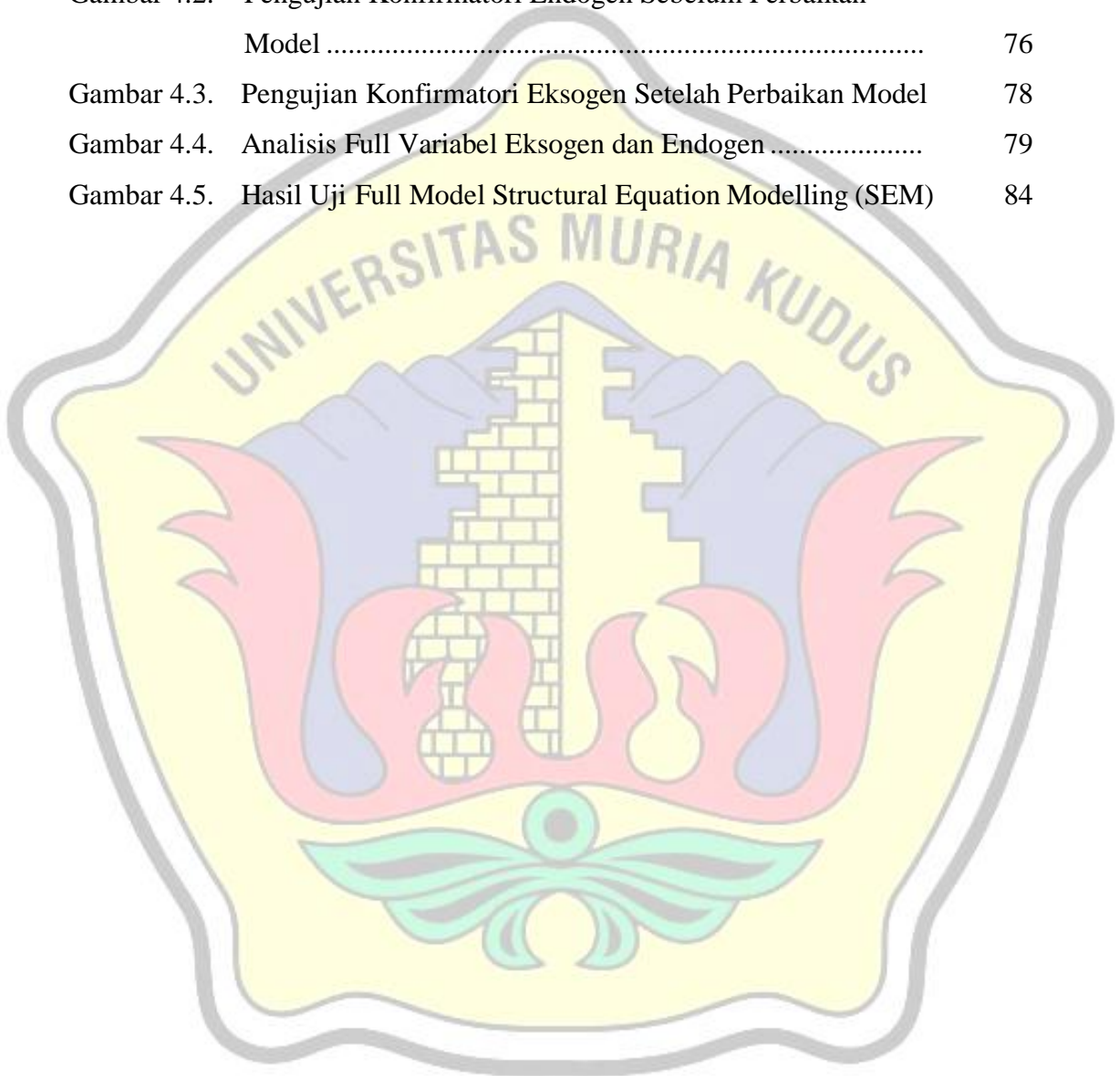
3.2. Populasi dan Sampel.....	50
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	51
3.4. Pengumpulan Data.....	52
3.5. Uji Instrumen.....	53
3.6. Pengolahan Data .....	55
3.7. Teknik Analisis Data .....	56
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	61
4.2. Deskripsi Responden .....	67
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	70
4.4. Analisis Data .....	75
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	83
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	86
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	90
4.8. Pembahasan .....	93
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>103</b>
5.1. Kesimpulan.....	103
5.2. Saran.....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Relaisasi produksi .....	4
Tabel 1.2. Rekapitulasi absensi.....	5
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	59
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan .....	69
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	69
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kera.....	70
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	71
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi .....	72
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja.....	73
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Variabel Efektivitas Kerja .....	74
Tabel 4.10. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen.....	75
Tabel 4.11. <i>Standarized Regression Weight</i> Endogen .....	77
Tabel 4.12. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model .....	78
Tabel 4.13. Uji Normalitas Data .....	80
Tabel 4.14. Mahalanobis d – squared .....	81
Tabel 4.15. Hasil Pengujian <i>Contract Reability</i> dan <i>Variance Extracted</i> .....	82
Tabel 4.16. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i> .....	84
Tabel 4.17. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	85
Tabel 4.18. Tabel <i>Regression Weights</i> .....	86
Tabel 4.19. Hasil Pengujian Hipotesis .....	87
Tabel 4.20. Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	90
Tabel 4.21. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	91
Tabel 4.22. Pengaruh Total antar Variabel Laten .....	92

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis .....	39
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model .....	75
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model .....	76
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	78
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....	79
Gambar 4.5. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Analisis Data

