



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SOYO AJI
PERKASA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
RUDIYANTO WARIH PRABOWO
NIM. 201611061

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SOYO AJI PERKASA)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ,..... 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, M.S
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras.

Tidak ada keberhasilan tanpa usaha.

Tidak ada kemudahan tanpa doa.”



Persembahan :

1. Kedua Orang tua yang selalu memberi dukungan dan doa
2. Saudaraku yang selalu memberi inspirasi, semangat serta doa
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E. M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari,. SE,. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE,. M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2022
Penulis,

RUDIYANTO WARIH PRABOWO

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SOYO AJI PERKASA)**

**RUDIYANTO WARIH PRABOWO
NIM. 2016–11–061**

**Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Agung Subono, SE., M.Si.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Soyo Aji Perkasa. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 123 responden dengan menggunakan tehnik *probability sampling*. Pengambilan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah menggunakan data SEM melalui program AMOS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, iklim organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap loyalits kerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, Loyalitas Kerja Karyawan

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE WORK LOYALTY
WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS INTERVENING
VARIABLE
(CASE STUDY ON EMPLOYEES OF PT. SOYO AJI PERKASA)**

**RUDIYANTO WARIH PRABOWO
NIM. 2016–11–061**

**Pembimbing : 1. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
2. Agung Subono, SE., M.Si.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of organizational culture and organizational climate on employee work loyalty with organizational commitment as an intervening variable. The population in this study were all employees of PT. Soyo Aji Mighty. The sample in this study was 123 respondents using probability sampling technique. Data collection was obtained through the distribution of questionnaires. The data analysis technique in this research is using SEM data through the AMOS program. The results of this study indicate that organizational culture has a significant effect on organizational commitment, organizational climate has no significant effect on organizational commitment, organizational commitment has a significant effect on employee work loyalty, organizational culture has no significant effect on employee work loyalty and organizational climate has a significant effect on employee work loyalty.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Climate, Organizational Commitment, Employee Loyalty