



**PENGARUH KOMPENSASI dan PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT. DASAPLAST NUSANTARA**

Diajukan oleh :

MAULANA RAMADHANY ADE NIRVANA

NIM. 2017-11-324

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**



**PENGARUH KOMPENSASI dan PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT. DASAPLAST NUSANTARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

MAULANA RAMADHANY ADE NIRVANA

NIM. 2017-11-324

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2022

**PENGARUH KOMPENSASI dan PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT. DASAPLAST NUSANTARA**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2022

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari., SE., MM
NIDN. 0628048702


Sutono, SE. MM, Ph.D.
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304


Noor Aziz SE., MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(QS. Al Insyirah: 6)

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah.

(HR. Turmudzi)

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.

(Winston Churchill)

Persembahan :

1. Orang tua dan keluargaku tercinta
2. Sahabat-sahabat yang ku sayangi
3. Teman-teman angkatan 2017 Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertarti Sumekar S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Nurul Rizka Arumsari,. SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, SE. MM, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Noor Aziz SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.

7. Kedua orangtua tercinta yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus, 2022
Penulis,

Maulana Ramadhany Ade Nirvana

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI dan PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA dengan KEPUASAN KERJA sebagai VARIABEL MEDIASI pada PT. DASAPLAST NUSANTARA

Maulana Ramadhany Ade Nirvana

NIM. 2017-11-324

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE. MM, Ph.D.
2. Noor Aziz SE., MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Pt. Dasaplast nusantara. penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu produktivitas kerja dan kepuasan kerja, serta variabel eksogen, yaitu kompensasi dan pengalaman kerja. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 102 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program SEM-AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja, Kepuasan kerja tidak mampu menjadi variabel intervening antara kompensasi terhadap produktivitas kerja dan Kepuasan kerja tidak mampu menjadi variabel intervening antara pengalaman kerjaterhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: kompensasi, pengalaman kerja, produktivitas kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT of COMPENSATION and WORK EXPERIENCE on WORK PRODUCTIVITY with JOB SATISFACTION as a MEDIATING VARIABLE at PT. DASAPLAST NUSANTARA
Maulana Ramadhany Ade Nirvana
NIM. 2017-11-324

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE. MM, Ph.D.
2. Noor Aziz SE., MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

This study aims to analyze the effect of compensation and work experience on work productivity with job satisfaction as a mediating variable at Pt. Dasaplast Nusantara. This study uses two endogenous variables, namely work productivity and job satisfaction, as well as exogenous variables, namely compensation and work experience. The data collection used in this research is a questionnaire method. In this study using a sample consisting of 102 respondents with purposive sampling technique. Analysis of the data used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the SEM-AMOS 24 program. The results show that compensation has a positive and significant effect on work productivity, work experience has a positive and significant effect on work productivity, compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, work experience has a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant positive effect on work productivity, job satisfaction cannot be an intervening variable between compensation on work productivity and job satisfaction cannot be an intervening variable between work experience and work productivity.

Keywords: *compensation, work experience, work productivity, job satisfaction*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang	1
1.1. Ruang lingkup	7
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Kompensasi	11
2.2. Pengalaman Kerja.....	15
2.3. Produktivitas kerja.....	19
2.4. Kepuasan Kerja	23
2.5. Pengaruh Antar Variabel.....	28
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.7. Kerangka Pikir Teoritis.....	38
2.8. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Metode Penelitian.....	40
3.2. Variabel Penelitian	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42

3.4 Populasi dan Sampel.....	42
3.5 Pengumpulan Data.....	45
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	46
3.7 Pengolahan Data.....	49
3.8 Analisis Data	49
3.8.1. Uji Hipotesis.....	58
3.8.2. Uji Mediasi.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
4.1.2. Visi dan Misi	60
4.2. Penyajian Data.....	64
4.3. Uji Instrumen.....	70
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
4.3.2. Analisis Full Measurement.....	83
4.3.3. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) atau Full Model.....	85
4.3.4. Uji Kausalitas (<i>Regression Weight</i>)	87
4.3.5. Pengujian Hipotesis.....	89
4.4. Pembahasan.....	93
4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	93
4.4.2. Pengaruh Pengalaman kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	95
4.4.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	97
4.4.4. Pengaruh Pengalaman kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	99
4.4.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	101
4.4.6. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja 103	
4.4.7. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	105
5.1. Kesimpulan	105
5.2. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Tunjangan.....	4
Tabel 1.2	Data Masa Kerja Karyawan Keluar	4
Tabel 1.3	Data Target Produksi	5
Tabel 1.4	Data Insentif berupa upah PT. Dasaplast Nusantara	5
Tabel 3.1	Data mengenai jumlah karyawan PT. Dasaplast Nusantara.....	43
Tabel 3.2	Kategori Skor.....	46
Tabe 3.3	Uji Goodness of Fit.....	57
Tabel 4.1	Distribusi Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4.2	Deskripsi usia responden.....	65
Tabel 4.3	Distribusi Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 4.4	Distribusi Lama Bekerja	66
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kompensasi	67
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja	67
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja	70
Tabel 4.9	Uji Validitas dan Reliabilitas	71
Tabel 4.10	<i>Diskriminant Validity</i>	72
Tabel 4.11	Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 4.12	Uji <i>Outliers</i>	75
Tabel 4.13	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	77
Tabel 4.14	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	78
Tabel 4.15	<i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen	79
Tabel 4.16	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y) Sebelum Perbaikan	80
Tabel 4.17	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y) .	81
Tabel 4.18	<i>Loading Factors</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y)	82
Tabel 4.19	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i>	84
Tabel 4.20	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	87

Tabel 4.21 Hasil Estimasi *Standardized Regression Weight*
Parameter *Direct Effect* 88
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi (*Squared Multiple Correlation*) 89
Tabel 4.23 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel 90
Berdasarkan Model SEM..... 90
Tabel 4.24 Besar *Total Effect*..... 92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	38
Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada PT. Dasaplast Nusantara.	38
Gambar 4.1.....	76
Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	76
Gambar 4.2.....	77
Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	77
Gambar 4.3.....	80
Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	80
Gambar 4.4.....	81
Variabel Endogen Setelah Perbaikan	81
Gambar 4.5.....	84
Analisis <i>Full Measurement</i>	84
Gambar 4.6.....	86
Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	86

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	109
LAMPIRAN 2 JAWABAN RESPONDEN	115
LAMPIRAN 3 FREKUENSI DATA.....	118
LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	128
LAMPIRAN 5 HASIL ANALISIS.....	132

