

## DAFTAR PUSTAKA

- Ferdinand, Augusty. 2014 structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Megister dan Desertasi Doktor, Buku Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gaol L, Jimmy. 2014. A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Grasindo : Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2016. Model Persamaan struktural dengan program AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kasmir & Jakfar. 2012. Studi Kelayakan Bisnis. Cetakan ke Delapan. Jakarta: Kencana.
- Kholilah, dkk. 2015. Budaya Organisasi. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Mangkunegara, Anwar P. (2014). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama.
- Manulang, 2016, Dasar\_Dasar Manajemen, Gadjah Mada University Press. P.O.BOX 14, Bulaksumur, Yogyakarta.
- Rusdy A. Rivai. (2019). Manajemen. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, Drs. Danang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit CAPS.
- Sutrisno, Edy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Penerbit Media Group.
- Utomo, Joko. 2013. *Role Stressor* Kepuasan Kerja dan Kinerja Pemimpin. Jogja: Pandiva.
- Viethzal Rivai. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.

- Widodo, Suparno Eko. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Choirul Anwar. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt. Swadharma Sarana Informatika Gresik.
- Deden Misbahudin Muayyad. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii, Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, Vol . 9 No. 1.
- Dudung Abdullah. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka, Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi. Vol. 3 ISSN : 2356-3923.
- I Made Bagus Githa Wijaya, dan I Wayan Suana. 2013. Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan.
- James J. Chrisman, et al. 2017. *The Impact of Incentive Compensation on Labor Productivity in Family and Nonfamily Firms*. DOI: 10.1177/0894486517690052.
- Josephine Pepra-Mensah, Luther NtimAdjei, and Albert Agyei. 2017. *Effect of Compensation on Basic School Teachers' Job Satisfaction in the Northern Zone: The Case of Ghana*, Global Journals Inc. ISSN: 2249-4588 & Print ISSN: 0975-5853.
- N Hoboubi, et al. 2016. *The impact of job stress and job satisfaction on workforce productivity in an Iranian petrochemical industry*. DOI: 10.1016/j.shaw.2016.07.002.
- Ni Made Widyasari, et al. 2017. Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. ISSN : 2337-3067.
- Olivier Vandenplas, et al. 2019. *The Impact of Work-Related Rhinitis on Quality of Life and Work Productivity: A General Workforce-Based Survey*. DOI: 10.1016.
- Sutriani. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Afiat. Vol 3, No. 007
- Pedoman Penyusunan Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Kudus.