



**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**APRILINDA VITA SETIA RIMA**

**NIM. 2016-11-191**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



**Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.**  
NIDN. 0628048702

**Drs. H. M. Masruri, MM.**  
NIDN. 0601085601

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


**Dr. Kertati Sumekar, SE., MM**  
NIDN. 0616077304

**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan  
Allah.

**(HR. Turmudzi)**

*Don't be afraid to make a mistake. But make sure you don't make the  
same mistake twice.*

**(Aiko Morita)**

Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi kamulah yang  
harusnyamendatangi ilmu itu.

**(Imam Malik)**

**Persembahan :**

1. Orang tua dan keluargaku tercinta
2. Sahabat-sahabat yang ku sayangi
3. Almamater Universitas Muria Kudus

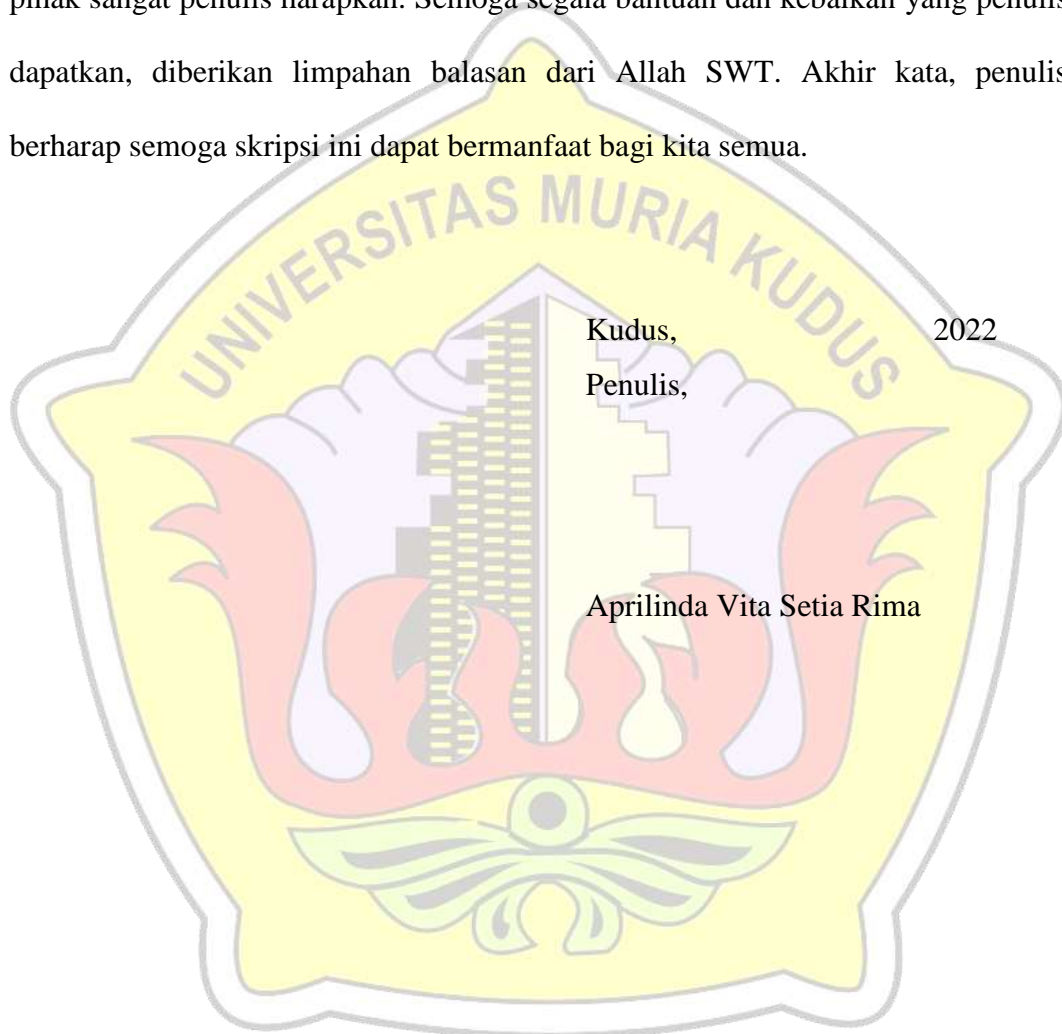
## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
3. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh jajaran dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
5. Kedua orangtua tercinta yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus, 2022  
Penulis,

Aprilinda Vita Setia Rima

## ABSTRAKSI

### PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

APRILINDA VITA SETIA RIMA

NIM. 2016-11-191

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan dengan kepuasan sebagai intervening. penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu efektivitas kerja dan kepuasan kerja dan tiga variabel eksogen, yaitu beban kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 144 responden dengan teknik *non probability sampling*. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap efektivitas kerja melalui kepuasan kerja. Sedangkan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja melalui kepuasan kerja karyawan.

**Kata kunci:** beban kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, efektivitas kerja, kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF WORKLOAD, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON WORK EFFECTIVENESS OF PRODUCTION SECTION EMPLOYEES AT PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE***

**APRILINDA VITA SETIA RIMA**

**NIM. 2016-11-191**

*Guidance Lecturer* : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of workload, work discipline and work environment on the effectiveness of employees' work with satisfaction as an intervening. This study uses two endogenous variables, namely work effectiveness and job satisfaction and three exogenous variables, namely workload, work discipline and work environment. The data collection used in this study is a questionnaire method. In this study using a sample consisting of 144 respondents with non-probability sampling technique. Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that the workload had a negative and significant effect on work effectiveness through job satisfaction. While work discipline and work environment have a positive and significant effect on work effectiveness through employee job satisfaction.*

***Keywords: workload, work discipline, work environment, work effectiveness, job satisfaction***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1. Beban Kerja.....	13
2.2. Disiplin Kerja .....	16
2.3. Lingkungan Kerja.....	18
2.4. Efektivitas Kerja.....	22
2.5. Kepuasan Kerja .....	26
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	32
2.7. Pengaruh Antar Variabel.....	36
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	42
2.9. Hipotesis.....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	44
3.2. Populasi dan Sampel.....	47



3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	49
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	52
3.5. Pengolahan Data.....	52
3.6. Uji Instrumen.....	53
3.7. Teknik Analisis Data .....	56
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
4.1. Gambaran Umum Objek.....	65
4.2. Penyajian Data.....	65
4.3. Uji Instrumen.....	70
4.4. Analisis Data .....	71
4.5. Pembahasan.....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>98</b>
5.1. Kesimpulan.....	98
5.2. Saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Target dan Realisasi Hasil Produksi .....	3
Tabel 1.2. Jumlah Karyawan Lembur .....	4
Tabel 1.3. Rekapitulasi Kehadiran .....	5
Tabel 1.4. Data Kelengkapan Kerja .....	6
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	63
Tabel 4.1. Distribusi Jenis Kelamin Responde .....	66
Tabel 4.2. Distribusi Masa Kerja .....	66
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Beban Kerja .....	67
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	68
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	69
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Efektivitas Kerja .....	70
Tabel 4.8. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	70
Tabel 4.9. Uji Normalitas Data .....	72
Tabel 4.10. Uji Outliers .....	73
Tabel 4.11. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Eksogen .....	75
Tabel 4.12. Loading Factor Eksogen .....	76
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Endogen .....	78
Tabel 4.14. Loading Factor Endogen .....	79
Tabel 4.15. Kesesuaian Analisis Full Measurement .....	86
Tabel 4.16. Kesesuaian Analisis SEM .....	81
Tabel 4.17. Standarized Regression Weight .....	82
Tabel 4.18. Koefisien Determinasi .....	83
Tabel 4.19. Hasil Regression Weight .....	84
Tabel 4.20. Total Effect .....	87

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	42
Gambar 4.1. Variabel Eksogen.....	75
Gambar 4.2. Variabel Endogen .....	77
Gambar 4.3. Analisis Full Measurement	80



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

