



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
INDOMOBIL FINANCE CABANG KUDUS & JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**Wahyu Kuncoro Aji**

**NIM. 2016-11-109**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
INDOMOBIL FINANCE CABANG KUDUS & JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

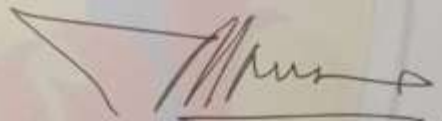
Kudus ..... 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, SE., MM.  
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



Drs. H. M. Masruri, MM.  
NIDN. 0601085601

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM.  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Agung Subono, SE., M.Si.  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

**(QS. Al Insyirah: 6)**

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah.

**(HR. Turmudzi)**

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.

**(Winston Churchill)**

Persembahan :

1. Orang tua yang tersayang
2. Sahabat-sahabatku seperjuangan
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2022  
Penulis,

**Wahyu Kuncoro Aji**

## ABSTRAKSI

# PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA INDOMOBIL FINANCE CABANG KUDUS & JEPARA

Wahyu Kuncoro Aji

NIM. 2016-11-109

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap semangat kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Indomobil Finance Cabang Kudus dan Jepara. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu semangat kerja dan motivasi kerja, serta tiga variabel eksogen, yaitu kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi. Pada penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sedangkan sampel penelitian dalam penelitian sebesar 125 responden dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Indomobil Finance Cabang Kudus dan Jepara.

**Kata kunci:** kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, semangat kerja, motivasi kerja

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION ON WORK SPIRIT THROUGH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES IN INDOMOBIL FINANCE KUDUS & JEPARA BRANCH***

Wahyu Kuncoro Aji  
NIM. 2016-11-109

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM**  
**OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the influence of leadership, organizational culture and compensation on morale through work motivation as an intervening variable at Indomobil Finance Kudus and Jepara Branches. This study uses two endogenous variables, namely work morale and work motivation, as well as three exogenous variables, namely leadership, organizational culture and compensation. In this study, data were collected using a questionnaire method. While the research sample in this study amounted to 125 respondents with purposive sampling technique.*

*Analysis of the data used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that leadership, organizational culture and compensation have a positive and significant impact on work morale through work motivation as an intervening variable at Indomobil Finance Kudus and Jepara Branches.*

***Keywords: leadership, organizational culture, compensation, morale, work motivation***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Kepemimpinan .....	12
2.2. Budaya Organisasi.....	15
2.3. Kompensasi .....	19
2.4. Motivasi.....	22
2.5. Semangat Kerja .....	31
2.6. Penelitian Terdahulu.....	36
2.7. Pengaruh Antar Variabel.....	38
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	45
2.9. Hipotesis.....	46



BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	48
3.2. Populasi dan Sampel.....	52
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	53
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	54
3.5. Uji Instrumen.....	54
3.6. Pengolahan Data.....	56
3.7. Teknik Analisis Data .....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	67
4.2. Penyajian Data .....	72
4.3. Uji Instrumen .....	77
4.4. Analisis Data .....	80
4.5. Pembahasan.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1. Kesimpulan.....	109
5.2. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Karyawan Mangkir .....	3
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i> .....	65
Tabel 4.1. Karakteristik Responden.....	73
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Kepmimpinan .....	74
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Budaya organisasi .....	75
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Kompensasi .....	75
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	76
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Semangat Kerja .....	77
Tabel 4.7. Hasil Pengujian <i>Construct Reliability Dan Variance Extracted</i> .....	71
Tabel 4.8. Diskriminant Validity .....	72
Tabel 4.9. Uji Normalitas Data.....	74
Tabel 4.10. Uji <i>Outliers</i> .....	75
Tabel 4.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	77
Tabel 4.12. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Eksogen .....	78
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	80
Tabel 4.14. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Endogen (Y) .....	81
Tabel 4.15. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Full Measurement</i> .....	83
Tabel 4.16. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> .....	85
Tabel 4.17. Regression Weights .....	86
Tabel 4.18. <i>Standarized Regression Weight</i> .....	86
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	88

Tabel 4.20. Hasil *Regression Weight*..... 90  
Tabel 4.21. Besar *Total Effect*..... 93



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Data Penjualan Cabang Kudus .....	3
Gambar 1.2. Data Penjualan Cabang Jepara .....	4
Gambar 2.1. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Indomobil Finance Cabang Kudus & Jepara .....	46
Gambar 4.1. Variabel Eksogen.....	77
Gambar 4.2. Variabel Endogen .....	80
Gambar 4.3. Analisis Full Measurement.....	82
Gambar 4.3. Analisis Full Model .....	84

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

