



**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN, DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
SENTRA UKM JENANG KALIPUTU KUDUS DENGAN ETOS
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

Imron Syafroni

NIM. 2015-11-358

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN, DAN UPAH
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
SENTRA UKM JENANG KALIPUTU KUDUS DENGAN ETOS
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

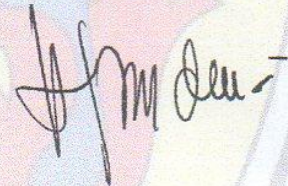
Kudus 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702

Pembimbing I



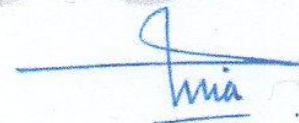
Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA
NIDN. 0601058303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan
Allah.

(HR.Turmudzi)



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
3. Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
5. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus,

2021

Penulis,

Imron Syafroni

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN, DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SENTRA UKM JENANG KALIPUTU KUDUS DENGAN ETOS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Imron Syafroni

NIM. 2015-11-358

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA..

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, pengalaman dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada Sentra UKM Jenang Kaliputu Kudus dengan etos kerja sebagai intervening. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas, yaitu motivasi, pengalaman dan upah serta dua variabel terikat, yaitu produktivitas kerja dan etos kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif pada Sentra UKM Jenang Kaliputu Kudus dan dianalisis dengan SEM, dengan tahapan analisis pengaruh motivasi, pengalaman dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada Sentra UKM Jenang Kaliputu Kudus dengan etos kerja sebagai intervening.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, pengalaman kerja dan upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan etos kerja sebagai intervening pada Sentra UKM Jenang Kaliputu Kudus.

Kata kunci: motivasi, pengalaman kerja, upah, produktivitas kerja, etos kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION, EXPERIENCE, AND WAGES ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT THE SME CENTER OF JENANG KALIPUTU KUDUS WITH WORK ETHOS AS INTERVENING VARIABLES

Imron Syafroni
NIM. 2015-11-358

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS.
2. Mia Ajeng Alifiana, SE.MBA..

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

This study aims to examine the effect of motivation, experience and wages on employee work productivity at the Jenang Kaliputu Kudus UKM Center with work ethic as an intervening. This study uses three independent variables, namely motivation, experience and wages and two dependent variables, namely work productivity and work ethic.

This research was conducted using a quantitative descriptive method at the Jenang Kaliputu Kudus UKM Center and analyzed by SEM, with the stages of analyzing the influence of motivation, experience and wages on the work productivity of employees at the Jenang Kaliputu Kudus UKM Center with work ethic as an intervening.

The results showed that work motivation, work experience and wages had a positive and significant effect on work productivity with work ethic as an intervening at the Jenang Kaliputu Kudus UKM Center.

Keywords: motivation, work experience, wages, work productivity, work ethic

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Motivasi Kerja.....	9
2.2. Pengalaman Kerja.....	14
2.3. Upah	21
2.4. Etos Kerja	26
2.5. Produktivitas Kerja.....	31
2.6. Pengaruh Antar Variabel	34
2.7. Penelitian Terdahulu.....	40
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	42
2.9. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45

3.2. Populasi dan Sampel.....	48
3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.4. Jenis Data dan Sumber Data	50
3.5. Metode Pengumpulan Data	52
3.6. Pengolahan Data.....	53
3.7. Uji Instrumen.....	55
3.8. Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1. Gambaran Umum	67
4.2. Deskripsi Responden	70
4.3. Deskripsi Variabel	73
4.4. Uji Analisis Data	78
4.5. Evaluasi atas asumsi-asumsi Full Model	86
4.6. Analisis Konfirmatori Full Model.....	89
4.7. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	92
4.8. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	96
4.9. Pembahasan.....	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	110
5.1. Kesimpulan.....	110
5.2. Saran-saran	111
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Target dan Realisasi.....	5
Tabel 3.1. Hasil <i>Goodness of Fit</i>	65
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Kualitas Kehidupan Kerja.....	74
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	75
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Pengayaan Pekerjaan	76
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Karyawan.....	77
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan	78
Tabel 4.8. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Eksogen.....	79
Tabel 4.9. <i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Endogen	81
Tabel 4.10. Uji Normalitas Data.....	86
Tabel 4.11. Mahalanobis d-squared	87
Tabel 4.12. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> Dan <i>Variance</i> <i>Extracted</i>	88
Tabel 4.13. Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....	90
Tabel 4.14. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	91
Tabel 4.15. Tabel Regression Weights	92
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Hipotesis	93
Tabel 4.17. Pengaruh Langsung Variabel Laten.....	97
Tabel 4.18. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	98
Tabel 4.19. Pengaruh Total Antar Variabel Laten	99

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	43
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen	79
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen.....	81
Gambar 4.3. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	85
Gambar 4.4. Hasil Uji Full Model Structral Equation Modelling (SEM)	90



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Hasil Analisis

