



**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT ALFARIA
TRIJAYA TBK.CABANG REMBANG)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

MIFTAKHUL JANNAH

NIM. 201811494

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI KASUS PT ALFARIA TRIJAYA
TBK.CABANG REMBANG)**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


Nurul Rizka Arumsari, SE, MM.
NIDN. 0628048702


Drs. H. M. Masruri, MM.
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. Kertati Sumekar, SE., MM
NIDN. 0616077304


Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Allah yang menjadikan bumi itu mudah untuk kalian, maka berjalanlah di seluruh penjurunya dan makanlah sebagian rizki nya dan kepada Nya lah tempat kembalididak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.

QS. Al Mulk: 15

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui

QS. Al Baqarah: 216

Persembahan :

1. Orang tua dan keluargaku tercinta
2. Sahabat-sahabat yang ku sayangi
3. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Drs. H. M. Masruri, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh jajaran dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Kedua orangtua tercinta yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2022

Penulis,

MIFTAKHUL JANNAH

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT ALFARIA TRIJAYA TBK.CABANG REMBANG)

MIFTAKHUL JANNAH

NIM. 201811494

Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pt alfaria trijaya tbk.cabang rembang. penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu produktivitas kerja dan prestasi kerja dan tiga variabel eksogen, yaitu kompetensi, pelatihan dan pengalaman kerja. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 132 responden dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi, pelatihan, dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: kompetensi, pelatihan, pengalaman kerja, produktivitas kerja karyawan, prestasi kerja

ABSTRACT

EFFECT OF COMPETENCE, TRAINING, AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY WITH WORK ACHIEVEMENT AS INTERVENING VARIABLES (CASE STUDY OF PT ALFARIA TRIJAYA TBK. REMBANG BRANCH)

**MIFTAKHUL JANNAH
NIM. 201811494**

Guidance Lecturer : 1. Drs. H. M. Masruri, MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of competence, training, and work experience on employee work productivity with work performance as an intervening variable (case study of PT Alfaria Trijaya tbk. Rembang branch. This study uses two endogenous variables, namely work productivity and work performance and three exogenous variables, namely competence, training and work experience. The data collection used in this study is a questionnaire method. In this study using a sample consisting of 132 respondents with purposive sampling technique. Data analysis used (SEM) Structural Equatuion Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that competence, training, and work experience had a positive and significant effect on employee productivity with work performance as an intervening variable.

Keywords: competence, training, work experience, employee productivity, work performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Produktivitas Kerja	11
2.2. Prestasi Kerja	15
2.3. Kompetensi	19
2.4. Pelatihan	23
2.5. Pengalaman Kerja	26
2.6. Pengaruh Antar Variabel	29
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	36

2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.9. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.2. Populasi dan Sampel.....	47
3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	48
3.4. Metode Pengumpulan Data	49
3.5. Pengolahan Data.....	50
3.6. Uji Instrumen.....	51
3.7. Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Penyajian Data.....	61
4.2. Uji Instrumen.....	65
4.3. Analisis Data	67
4.4. Pembahasan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit Indices</i>	57
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	61
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi	62
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan.....	63
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja	63
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja	64
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	64
Tabel 4.7. Hasil Pengujian <i>Construct Reability</i> dan <i>Variance Extracted</i> .	65
Tabel 4.8. Diskriminant Validity.....	67
Tabel 4.9. Uji Normalitas Data	68
Tabel 4.10. Mahalanobis d – squared	69
Tabel 4.11. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Eksogen	72
Tabel 4.12. Loading Factor Eksogen.....	73
Tabel 4.13. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Endogen.....	74
Tabel 4.14. Loading Factor Endogen	75
Tabel 4.15. Kesesuaian Analisis Full Measument.....	77
Tabel 4.16. Regression Weight	78
Tabel 4.17. Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.18. Hasil Regression Weight.....	80
Tabel 4.219. Total Effect.....	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1. Variabel Eksogen.....	71
Gambar 4.2. Variabel Endogen	74
Gambar 4.3. Analisis Full Measurement.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

