

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Dudung. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Vol.03 No.02*. Hal. 69-80.
- Agustini, Fauzia. 2011. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Ahmad, Muneeb. 2019. The Role of Financial Incentives in Employee's Job Motivation, Satisfaction, Performance, and Turnover: Evidence from Pakistan. *Asian Basic and Applied Research Journal*. Vol. 1 No. 2. Hal. 39-44.
- Aimah, Siti. 2015. Analisa Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Batik Virdes Collection Tampo Cluring Banyuwangi. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis Vol 1. No. 2*. Hal. 1-16.
- Andini, Shelvia Putri. 2017. Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada AJB Bumiputera KPR Pekanbaru. *Job Fisip Vol. 4 No.1*. Hal. 1-15.
- Arif, Muhammad dkk. 2016. Perceived Supervisor Support moderates the interconnection of Work-Family Conflict and Employee Job Satisfaction in Pakistani Manufacturing Industry. *Journal of Management & Technology Vol.1 No. 2*. Hal. 75-87.
- Bahari, Irna Anggriana dkk. 2019. Pengaruh Kompetensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bulukumba. *Journal of Management Vol. 2 No.3*. Hal. 1-17.
- Chen, Zequn. 2020. Promotion Incentive, Employee Satisfaction and Commercial Bank Performance. *Journal of Social Sciences Vol.8 : 108-123*.
- Deasler, Garry. 2016. *Manajemen Personalialia*, Edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. PT Indeks: Jakarta Barat.
- Dharma, Agus. 2013. *Manajemen Supervisi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: yogyakarta.
- Handoko. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hoboubi, Naser dkk. 2017. The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry. *Journal Safety and Health at Work*. Vol. 8 No.1. Hal. 67-71.
- Hutagalung, Inge dan Rajab Ritonga. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ ekasi. *Jurnal Unpad Vol. 6 No. 2*. Hal. 1-16.
- Indrawati, Peni. 2021. Pemberian Insentif dan Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Psikologi Islam. *Jurnal Ekonomi Syariah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Riyadalul Jannah Mojokerjo Vol. 1 No. 2*. Hal. 51-69.
- Irawan, Muhammad Rizal Nur. 2018. Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo.
- Kabiay, Osnavita dkk, 2016. Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal Administrasi Publik. Volume 04 No. 048*. Hal. 1-15.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Kreitner, Robert dan Angelo *Kinicki*. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Kurniawan, Muhammad dkk. 2021. Analisis Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 18 No.1*. Hal. 110-122.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Marhumi, Sitti. 2018. Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Media Fajar Koran. *Jurnal Economic Vol. 6 No. 1*. Hal. 183-194.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie. Jakarta:Salemba Empat.
- Muayyad, Deden Misbahudin dan Ade Irma Oktafia Gawi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol. 9 No.1*. Hal. 79-102.
- Muin, Muhyina. 2017. Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sinar Mas Di Kota Makassar. *Jurnal Economic Vol. 5 No. 2*. Hal. 39-47.
- Mukti, Satrio Prastia Eka. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lenggogeni Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Gunadarma, Volume 3 Nomor 1*. Hal. 1-20.
- Muslimin, Amra. 2016. Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Tabungan Pensiun Negara (BTPN) Palembang. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora Vol 4 No.1*. Hal. 38-50.
- Nasution. 2010. *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rahman, Mustafiju. 2019. Pengaruh Pengawasan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship Vol.4 No. 1*. Hal. 2477-0574.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sarwoto. 2011. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Sari, Silvia dan Natalia. 2016. Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bandar Teguh Abadi Di Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol 4 No 2*. Hal. 130-138.

- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiahadi, Muhammad Akmal dkk. 2020. Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Budaya Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. PLN (Persero) UIW NTB UP3 Kota Mataram). *E-Jurnal Riset Manajemen Vol. 09 No. 22*. Hal. 21-34.
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2003). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sirait, Justin, T. 2012. *Memahami Aspek-Aspek Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Subhan. 2017. Analisis Pengawasan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Pada Polres Semarang. *Seminar Nasional dan Call for Paper Vol. 9 No. 20*. Hal. 158-171.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta
- Terry. R George dan Rue W Leslie. 2014. *Dasar-dasar Manajemen*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Tsetim, R. dkk. 2019. Effect of Supervision on Employee Productivity in the Transport Industry in Benue State, Nigeria. *Saudi J Bus Manag Stud : 2415-6663*.
- Turangan, Osvaldo W dkk, 2017. Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol. 5 No.2*. Hal. 3008-3017.
- Usman, Benny. 2019. Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Power Seal Technology Singapore Region Sumatera. *Jurnal Manivestasi Vol.1 No.1*. Hal. 17-35.
- Widjanarko, Bambang. 2016. Pengaruh Motivasi Instrinsik, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap produktivitas Kerja Karyawan PTPN IV Dolok Iilir. *Jurnal Ilmiah Dunia Ilmu Vol. 2 No.1*. Hal. 1-16.

Winardi. 2012. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

