



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN  
PENEMPATAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SOYO AJI  
PERKASA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :  
**WINDI PRATIWI**  
**201611133**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2022**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SOYO AJI PERKASA)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

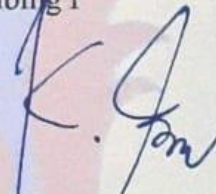
Kudus, 2022

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



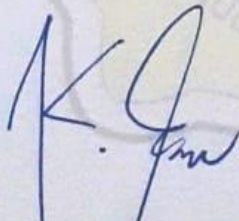
**NURUL RIZKA ARUMSARI, SE, MM**  
NIDN. 0628048702



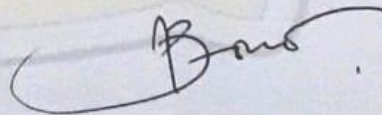
**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIDN . 0616077304

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIDN. 0616077304



**AGUNG SUBONO, SE, M.Si**  
NIDN. 0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

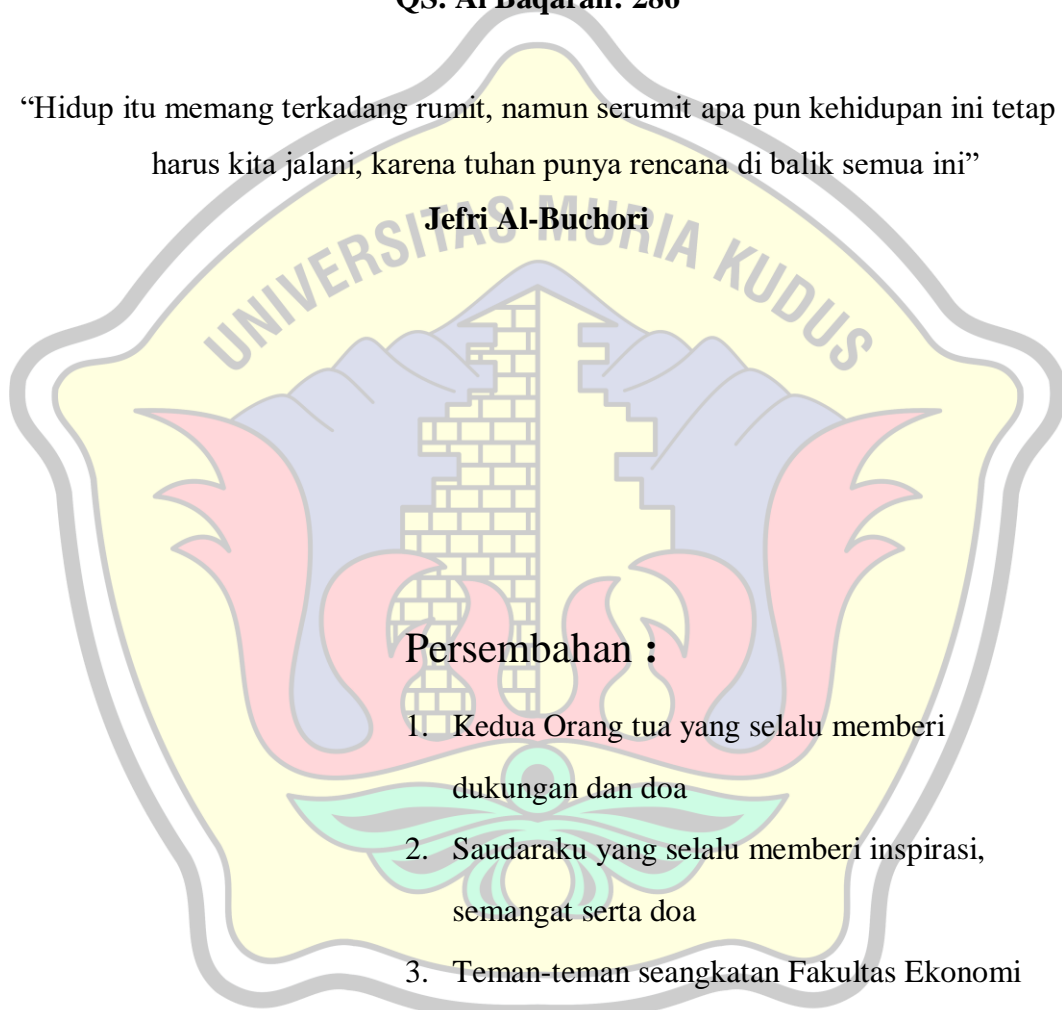
Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

**QS. Al Baqarah: 286**

“Hidup itu memang terkadang rumit, namun serumit apa pun kehidupan ini tetap harus kita jalani, karena tuhan punya rencana di balik semua ini”

**Jefri Al-Buchori**



**Persembahan :**

1. Kedua Orang tua yang selalu memberi dukungan dan doa
2. Saudaraku yang selalu memberi inspirasi, semangat serta doa
3. Teman-teman seangkatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Nurul Rizka Arumsari, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Agung Subono, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen pengajar dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama perkuliahan hingga sampai saat ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2022  
Penulis,

**WINDI PRATIWI**  
NIM. 2016-11-133

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. SOYO AJI PERKASA)**

**WINDI PRATIWI  
NIM. 2016–11–133**

**Pembimbing : 1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM  
2. Agung Subono, SE., M.Si**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Umumnya pimpinan perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan. Perusahaan menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan bahkan nasional, oleh karena itu kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Adapun aktivitas-aktivitas manajemen sumber daya manusia ini terdiri dari : perencanaan sumberdaya manusia (rekrutmen, seleksi dan penempatan), pengadaan, pengarahan, pengembangan, pemeliharaan, dan pemberhentian. Hal ini ditujukan agar perusahaan dapat mengelola sumber daya manusia yang baik secara efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Soyo Aji Perkasa. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 123 responden dengan menggunakan tehnik *probability sampling*. Pengambilan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah menggunakan data SEM melalui program AMOS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, seleksi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, penempatan berpengaruh terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, seleksi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, penempatan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja Karyawan.**

***EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND PLACEMENT ON  
EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY WITH ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLE  
(CASE STUDY ON EMPLOYEES OF PT. SOYO AJI PERKASA)***

**WINDI PRATIWI  
NIM. 2016–11–133**

**Advisor : 1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM  
2. Agung Subono, SE., M.Si**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

**ABSTRACTION**

*Management of Human Resources (HR) is important in achieving goals. Generally, company leaders expect good performance from each employee in carrying out the tasks assigned by the company. The company realizes that Human Resources (HR) is the basic capital in the company's development process even nationally, therefore the quality of HR must always be developed and directed in order to achieve the goals set by the company. The human resource management activities consist of: human resource planning (recruitment, selection and placement), procurement, direction, development, maintenance, and termination. This is intended so that companies can manage their human resources effectively and efficiently.*

*This study aims to analyze the effect of recruitment, selection and placement on employee work productivity with organizational commitment as an intervening variable. The population in this study were all employees of PT. Soyo Aji Mighty. The sample in this study was 123 respondents using probability sampling technique. Data collection was obtained through the distribution of questionnaires. The data analysis technique in this research is using SEM data through the AMOS program. The results of this study indicate that recruitment has a significant effect on organizational commitment, selection has a significant effect on organizational commitment, placement has a significant effect on organizational commitment, organizational commitment has a significant effect on employee work productivity, recruitment has a significant effect on employee work productivity, selection has a significant effect on employee work productivity, the placement has a significant effect on employee productivity.*

***Keywords: Recruitment, Selection, Placement, Organizational Commitment, Employee Productivity.***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACTION</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	9
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Landasan Teori .....	14
1.1.1 Produktivitas Kerja Karyawan .....	14
1.1.2 Komitmen Organisasi .....	21
1.1.3 Rekrutmen .....	28
1.1.4 Seleksi .....	36
1.1.5 Penempatan .....	44
2.2. Penelitian Terdahulu .....	50
2.3. Pengaruh Antar Variabel.....	55
2.4. Kerangka Pemikiran Teoretis .....	60
2.5. Hipotesis Penelitian.....	61



BAB III METODE PENELITIAN .....	63
3.1. Rancangan Penelitian .....	63
3.2. Variabel Penelitian .....	65
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	69
3.4. Populasi dan Sampel .....	70
3.5. Tehnik Pengumpulan Data .....	73
3.6. Pengolahan Data .....	75
3.7. Uji Instrumen .....	75
3.8. Analisis Data .....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	85
4.1. Hasil Penelitian .....	85
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	85
4.1.2 Karakteristik Responden .....	87
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	90
4.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....	96
4.1.5 Uji Hipotesis .....	100
4.2. Pembahasan Hasil penelitian .....	117
BAB V PENUTUP .....	127
5.1. Kesimpulan.....	127
5.2. Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Produksi PT Soyo Aji Perkasa Tahun 2016 – 2020.....	6
Tabel 2.1 Keuntungan dan Kerugian Sumber Rekrutmen Internal dan Eksternal .....	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	67
Tabel 3.2 Rincian Karyawan PT. Soyo Aji Perkasa .....	72
Tabel 4.1 Deskripsi Usia Responden .....	88
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden .....	89
Tabel 4.3 Deskripsi Status Pernikahan Responden .....	89
Tabel 4.4 Deskripsi Pendidikan Terakhir Responden .....	90
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Rekrutmen .....	91
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Seleksi .....	92
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Penempatan .....	93
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	94
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan .....	95
Tabel 4.10 Hasil uji <i>Convergent Validity</i> .....	96
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> .....	98
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> .....	98
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	99
Tabel 4.14 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen .....	101
Tabel 4.15 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Eksogen .....	103
Tabel 4.16 Hasil <i>Assessment of normality</i> .....	104
Tabel 4.17 Analisis <i>Outlier</i> .....	105
Tabel 4.18 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Penelitian.....	106
Tabel 4.19 Uji Model <i>Goodness Of Fit</i> Variabel Penelitian .....	108
Tabel 4.20 Uji Hipotesis .....	109
Tabel 4.21 Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i> .....	112
Tabel 4.22 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> .....	114

Tabel 4.23	Hasil Estimasi <i>Total Effect</i> .....	115
Tabel 4.24	Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	117



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	61
Gambar 3.1 Gambar Full SEM .....	80
Gambar 4.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen .....	101
Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen .....	102
Gambar 4.3 Hasil Analisis SEM .....	106
Gambar 4.4 Hasil Analisis SEM menggunakan teknik respesifikasi .....	108



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Skor Kuesioner
- Lampiran 3. Hasil Output AMOS

