

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, Siswandy. 2017. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderator di PT Matsuzawa Pelita. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol 3, No 3 (2017) hal. 1-10.
- Agus, Budi Purwanto. 2016. Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jakarta. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 1, No. 20: 1: 20.
- Alexa, Seza .2016. Effect of training, competence and discipline on employee performance in company At Manufactur Company in Australia . *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* Vol. 4, No.1, January 2016, pp. 293–298 E-ISSN: 2225-8329, P-ISSN: 2308-0337 hal. 293-298.
- Arnita. 2013. *Pengantar Statistika*. Medan: Ciptapustaka Media Perintis.
- Asri, Marwan. 2010. *Pengelolaan Karyawan*. Yogyakarta: BPFEE.
- Aziz, Muhammad. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen*. Vol 3, No. 1: 1-12.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chi, Kuang Hie. 2018. The effect of competence and compensation to motivation of employees and its impact on employee performance in the personnel and training board in China. *International Journal on Global Business Management and Research*. Volume 2, Issue 2 61-68.
- Christine, Lydia Sumampouw. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tabungan Pensiunan Nasional, Manado. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 1, No. 2: 1-113.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kesepuluh, Jilid Satu. Indeks, Jakarta.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gabriyella, Sarah., Emma Tampubolon dan Suzanna Josephine L.Tobing. 2018. Pengaruh Pemberian Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Cakrawana Furnindo Java. *Jurnal MSDM*. Volume:3 No.1 2018 hal. 66-74.

- Gibson, *et al.* 2010. *Organisasi. Edisi ke-lima.* Jakarta: Erlangga.
- Gomes, C Faustino. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Andi Offset.
- Hair, et.al. 2010. *Multivariate Data Analysis (7th ed).* Pearson, United States.
- Handoko. 2012. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen.* Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan., 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi, Graha Ilmu, Jakarta*
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Evaluasi Kinerja MSDM.* Refika Aditama. Bandung.
- Manullang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10).* Jakarta : Salemba Empat.
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kerja Berbasis Kompetensi.* Bogor: Ghalia.
- Moekijat. 2011. *Manajemen Kepegawaian Dan Hubungan Dalam Perusahaan.* Edisi Ketiga. Alumni Bandung.
- Pinem, M. N. 2016. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Di PT. Hilon Sumatera Utara Medan. *Jurnal MSDM.* VOLUME 4 No.1, 43-53.
- Pophal, Lin Grenshing. 2010. *Human resources Book:Manajemen Sumber Daya Manusi untuk Bisnis.* Jakarta : Pranada Media.
- Ranupandojo, H dan Suad Husnan. 2012. *Manajemen Personalia.* Yogyakarta: BPFE.
- Richardson, L. 2010. *Administrators Profesional Development in A Higher Education Organisation.* Unitec Institute of Technology: Doctoral Dissertation.
- Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga.* Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

- Rivai, Veithzal. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Steppen P. 2010. *Perilaku Organisasi*, jilid I dan II Penerbit Jakarta.
- Schermerhorn, John R., Jr. 2010. *Organizational Behaviour*. John Willey and Son Inc.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. PT Refika Aditama. Bandung.
- Servie, Lefi. 2016. Effect of training, compensation and work discipline against employee performance (Studies in the office of (case study at Mediacorp Singapura). *Journal of Economic*. Vol 5, No. 4:1-10.
- Siagian, Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihabudin. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Ekonomi Islam*. Vol. 3 No. 2: 69-80
- Silalahi, Ulber. 2011. *Asas–Asas Manajemen*. Bandung: Refika Aditama.
- Sudarmanto. 2010. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.
- Sumampouw. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tabungan Pensiunan Nasional, Manado. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 4, No. 2: 1-10.
- Sutrisno, Edi. 2016. Pengaruh Pengembangan SDM dan Kepribadian Terhadap Kompetensi Dan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Barata Indonesia Gresik. *Jurnal Ekonomi*. Vol 2, No. 1-15.
- Suwatno, Priansa .2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Tika, Pabundu, 2010, *Kompetensi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Bumi Aksara Jakarta.

Trijoko, Prasatya. 2010. *Ilmu Budaya Dasar*. Jakarta: Renika.

Umar, Husein. 2010. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.

Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali.

Widjaja AW. 2010. *Komunikasi Dan Hubungan Masyarakat*. Bina Aksara. Jakarta.

Yamane, Taro. 2010. *Teknik Pengambilan Sampel*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

_____, 2019. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.

