

DAFTAR PUSTAKA

- Adiguzel, Z., & Kucukoglu, I. (2020). *Examining the Commitment to the Organization of the Employees Who Work in a Organization against Stress , Workload and Psychological Empowerment. October, 0–3.*
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Ardana I., Wayan M., dan Agung. 2013. *Perilaku Keorganisasian, Edisi Kedua.* Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Autor guide.* 2020. Buku Pedoman Penyusunan Skripsi. Kudus: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK.
- Diana. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT EHYA Purwa Raharjo Gresik. *Agora.* Vol 6, No 1:1-6.
- Eristaria, N. I., Irawan, J., & Wening, N. (2020). Hubungan Kompetensi, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(1), 75–83. <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i1.189>
- Fahmi dan Irham. 2016. *Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Alfabeta
- Ghozali dan Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- _____. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23. Edisi 8.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hardani. 2012. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia.*:Semarang University Press, Semarang
- Hasibuan dan Malayu S.P.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara, Jakarta
- Jean, D., & Kenne Jean Mathurin, N. (2019). Social Support of Colleagues, Employee Loyalty, and Organizational Commitment in Microfinance Institutions: The Case of MFIS of the West Region of Cameroon. *International Journal of Business and Management*, 15(1), 190. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v15n1p190>
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi.*Graha Ilmu, Yogyakarta
- Khuong, M. N., & Linh, U. D. T. (2020). Influence of work-related stress on employee motivation, job satisfaction and employee loyalty in hospitality industry. *Management Science Letters*, 10(14), 3279–3290. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.010>
- Koesomowidjojo., dan Suci R. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisa Beban Kerja.* Raih Asa Sukses, Jakarta
- Kurniati, N. P., & Oetomo, H. W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(1), 2–18.
- Lestari, dan Mujiati. 2018. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud.* Vol 7,No. 6:3412-3441.
- Mochklas, M., & Mahardhika, B. W. (2018). Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS) Effect of Work Discipline , Career Development, Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, 3(8). <https://doi.org/10.21276/sjbms.2018.3.8.11>

Moorhead., Gregory.W., Griffin. Ricky.2013. *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi*.Salemba Empat, Jakarta.

Munandar.,dan Ashar S. 2011. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta.:(UI Press).

Nursalam. 2014.*Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Professional*.Salemba Medika.Jakarta

Permendagri. 2008. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12/2008 *Tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah*.

Prasasti, V. T., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2005), 1–14.

Robbins, S., dan Judge, T. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta

Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>

Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>

Sekaran., Uma and Bougie, Roger. 2013. *Research Methods For Business : A skill Building Approach. 6th Edition*.John Wiley & Sons,Inc,USA

_____. 2016. *Research Methods For Business : A skill Building Approach. 6th Edition*.John Wiley & Sons,Inc,USA

Siahaan, J. (2020). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Mental Dan Stress*. 08(01),

28–35.

Silvia, C., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Konflik peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia,TBK. Witel Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–15.

Siska Juniati, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

_____, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Tarwaka. 2011. *Ergonomi Industri, Dasar- Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi Di Tempat Kerja*.Harapan Press, Surakarta.

Wibowo. 2015. *Perliaku Dalam Organisasi Edisi Kedua*.PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wibisono dan Dermawan. 2011. *Manajemen Kinerja Koporasi dan Organisasi: Panduan Penyusunan Indikator*. Erlangga, Jakarta.